



Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués Cgt

N° 206

## Quand l'IDEOLOGIE prime sur l'ECONOMIE !

Le vendredi 11 décembre, lors du comité d'entreprise, la direction a présenté la restructuration du réseau pour suivre **LES ORDRES** du SMTC en terme de réductions de l'offre et des contraintes budgétaires.

Le cabinet d'expertise Syndex\* est formel : avec le maintien du budget pour 2016 et 2017 (242,5 Millions d'€uros) il n'était pas nécessaire de sous-traiter 9 lignes, d'en supprimer 2 et de vendre 51 bus...

**C'est bien un choix idéologique de la droite toulousaine et du maire de Toulouse, Jean-Luc Moudenc, de faire des économies sur le dos des traminots et des usagers, pour tenir les promesses électorales et notamment la création de la 3ème ligne de métro...(Coût environ 1,7 milliards d'euros...qu'on se le dise !).**

Donc, la CGT craint que de nouvelles économies soient imposées pour 2017 à la Régie EPIC Tisséo et que les élus décident d'autorité de sous traiter de nouvelles lignes, **et à très court terme, décident de privatiser la totalité du réseau toulousain en « l'offrant » à des groupes privés sous forme de DSP (Keolis, Transdev, Cars postal, RATP développement...).**

Traminots, attention l'heure est grave en cette fin d'année. S'il advenait que les élus du SMTC votent une DSP, les conséquences seraient graves pour votre devenir « social ».

Conformément au Code du travail, pendant 12 mois le « privé » ne touche pas aux acquis...

mais passé ce délai, il a 3 mois pour dénoncer et renégocier TOUS les accord d'entreprise et TOUTES les primes...puis externaliser et/ou sous-traiter tout ce qui n'est pas « rentable » pour rémunérer les actionnaires (Techniques, administratifs, exploitation...).

**INFOS** : Keolis a dénoncé 70 ans d'accords d'entreprises ( 300 accords) après avoir remporté le marché des Transports urbains de LYON. Les salariés de Lyon ont payé très cher et subissent toujours les politiques du groupe Keolis.

**\*Le cabinet SYNDEX a présenté en CE l'expertise sur les comptes de l'entreprise et a clairement démontré que la Régie affichait une bonne situation financière et une bonne gestion.**

L'entreprise va bien ! Alors pourquoi vouloir la déstructurer sinon par choix idéologique et ultralibéral ?

La CGT a déposé, avec la CFDT et Sud, une alarme sociale sur le sujet où la direction est restée muette ...rdv dans 8 jours pour le pré-avis !!!



**Allez, après ces bonnes nouvelles, la Cgt vous souhaite à vous et vos proches de très bonnes fêtes de fin d'année.**



# NAO...ça part mal !

réunion se déroulerait le 14 Janvier 2016 !!!???

Le 10 Décembre 2015 la Direction nous a convoqué pour la première réunion des NAO conformément au protocole de fin de conflit signé lors de la grève historique de 7 semaines.

**Autrement dit, la Direction se fout aujourd'hui des engagements qu'elle a pris envers les salariés en grève et non contente de cela elle BAFOUE le Code du Travail.**

Et ça commence mal !!! La Direction, une fois de plus, **ne respecte ni l'accord ni le Code du Travail en refusant** de communiquer le calendrier des prochaines réunions, **alors que la loi l'impose**, prétextant que ce sera le Directeur par intérim qui le fera !???

La CGT dénonce ce comportement et notamment celui du DRH, présent à cette 1ère réunion des NAO, qui devrait être le futur Directeur par intérim...le même donc qui présidera les prochaines réunions...et qui se déclarera incompetent en la matière en attendant la nomination du VRAI futur DG !?

Après une suspension de séance, le DRH en compagnie du DG « démissionnaire » reviennent pour annoncer...qu'il s'agissait en fait d'une demie réunion et que l'autre moitié de la

**Y a de quoi se perdre, ou en français dans le texte : ils nous prennent vraiment pour des CONS !!!...à suivre.**

## Info Metro

futur directeur, alors qu'il n'a pas encore été désigné par le SMTC.

Ah! Noël, ce grand moment de chaleur, la solidarité, c'est la joie dans les foyers.

Magie de ces fêtes de fin d'année avec ses menaces de sanctions disciplinaires, ses fins de CDD, histoire de rappeler aux salariés infantilisés qu'ils sont à la merci des puissants de ce monde.

Pourtant pour les bons gestionnaires, il n'y a pas de trêve pour se faire mousser et au métro, il existe une catégorie de dirigeants d'entreprise qui n'a de cesse de penser aux économies drastiques pour, selon leurs dires « sauver l'EPIC » ???

Après avoir validé l'idée d'une boucle de rattrapage défendue par la CGT en CHS-CT, et par ses militants de terrain, le groupe de travail impulsé par la direction se neutralise dans des débats inutiles.

Sur fond de négociation de contrat de service public (CSP), ils anticipent les privatisations partielles des activités et la sous-traitance.

En effet, une partie de l'encadrement présent dans ces réunions, avance des objections systématiques à toutes les propositions constructives permettant un partage des responsabilités équitables et une logique de fonctionnement réaliste des équipes confrontées aux problèmes de sécurité.

Il faut bien devancer la nomination du nouveau Directeur général, alors du côté du métro, on commence à réfléchir comment modifier les grands équilibres de la politique de maintenance des rames, en évoquant des "pistes"...comme on dit!

**La CGT n'aura d'autre choix que de refaire appel au CHS-CT afin d'examiner le sujet.**

On commence à cirer les pompes du nouveau

## MEDAILLE DU TRAVAIL

Médaille d'honneur des chemins de fer comporte trois échelons :

- Argent : 25 années de services
- Vermeil : 35 années de services
- Or : 38 années de services.

Ces durées sont ramenées à 20, 30 et 33 ans pour les agents de conduite dès lors qu'ils peuvent justifier de 15 années de services en cette qualité. Les titulaires reçoivent également un diplôme nominatif.

La CGT félicite les 129 collègues ou retraités qui ont reçu le 14/11/2015 à 19H la médaille du travail .



# CHSCT du 08/12/2015

Lors de ce CHSCT, la Direction a présenté les travaux qui seront réalisés sur le site d'Atlanta et de Colomiers pour un budget total de 1 600 000€.

Pour la CGT, s'il était temps de « moderniser » le dépôt d'Atlanta cela aurait pu attendre et cela aurait certainement éviter de sous-traiter les lignes et donc le retour à la voltige de nombreux titulaires.

**Pour les travaux sur le site de Colomiers, la CGT estime que c'est de l'argent jeté par les fenêtres, car rajouter 18 places de Bus alors que nous réduisons l'ensemble des parcs avec la vente de 76 véhicules est INCONCEVABLE...d'autant que la direction annonce la REFORME (vente) de 16 Bus supplémentaires minimum en 2017 ???**

Lors de questions diverses la CGT a demandé à la Direction quand les toilettes de la ligne 54 au terminus Gleyze-Vielle seraient construites.

La Direction répond que les travaux seraient terminés avant la fin de l'année....2015!

Quelle honte d'oser dire de telle ineptie quand on sait que les travaux n'ont pas encore commencés.

**La CGT conseille à la Direction de trouver une entreprise qui travaille jour et nuit même le week-end si elle veut que les**

**conducteurs puissent enfin aller aux toilettes dans des conditions HUMAINES et ce dès le 01 janvier 2016 !**

**1244 :** Ce n'est pas la prime que l'ensemble des salariés toucheront cette année, c'est le nombre d'incidents (agressions, insultes, incivilités de toutes sortes) sur le réseau toulousain entre le 1er janvier 2015 et le 15 Novembre 2015.

**41:** Ce n'est pas le nombre de jours de repos que nous offre la Direction cette année, c'est le nombre d'Accidents de travail recensés pour le troisième trimestre 2015 dont **36** concernent les conducteurs.

Ces chiffres, une fois de plus révélateurs montrent que nous devons tous les jours faire face à de plus en plus d'incivilités et la Direction ne met rien en place pour assurer la santé et la sécurité des salariés.



**Lors de ce CHSCT, la CGT avait demandé que soit porté à l'ordre du jour la création d'une commission afin d'établir une procédure d'accompagnement d'un salarié et de son entourage dans une situation exceptionnelle.**

**Cette commission composée d'un élu CGT, d'un élu Sud et d'un membre de la Direction entamera son travail en janvier 2016.**



**N'oubliez pas...**

**Notre collègue victime de l'agression sur la ligne 1 a besoin de nous TOUS.**

**Le 7 janvier 2016 rendez vous pour 14h00 devant le Tribunal de Grande Instance (TGI) place des Salins, pour lui témoigner tout notre soutien.**

La CGT en appelle à l'unité syndicale et à la mobilisation générale pour soutenir notre collègue...

**Dés le 4 janvier 2016 pensez à remplir vos IG pour être présent et rassemblé devant le TGI....**

Personne ne peut et ne doit se sentir insensible sur un sujet pour lequel tous les conducteurs sont victimes quotidiennement.

**Mat : XXXX Conducteur**

**22 heures de garde à vue**

**Motif : avoir « bousculé » deux ados « irrités » après un rappel à la règle.**

# CONDITIONS DE TRAVAIL CONDUCTEUR BUS

Le 9 décembre dernier, la Direction proposait un projet d'accord sur les conditions de travail des conducteurs.

Les points non négociables pour la CGT sont :

- **les RF imposés sur les roulements...**

Rappel : la Direction veut programmer et imposer jusqu'à 4 RF par an sur les roulements...pire dans l'accord elle inscrit que les RF de l'année en cours ne seraient pas payés et cerise sur le gâteau le conducteur ne pourrait pas poser à sa guise les RF de l'année.

**Pour la CGT, les RF appartiennent aux salariés et c'est à eux de décider quand ils veulent les poser et pas à la Direction de décider pour eux !**

- **La moyenne du temps de travail portée à 7h15 contre 7h00 aujourd'hui...**

C'est encore sur les roulants que la Direction veut frapper fort ! En portant la moyenne du temps de travail à 7h15, la Direction, et ce malgré le temps de travail ramené en semaine hiver à 7h35 maximum, pourra graphiquer sur toutes les lignes et sur certaines équipes des courses supplémentaires.

**ET tout cela en réduisant notamment les temps de battements à leur plus simple expression !!!**

- **La remise en cause des 35h00...**

La Direction s'autoriserait le droit de supprimer le R (avec l'accord du conducteur) qui serait ou payé ou récupéré (mis dans le bas de laine)

Revancharde, elle revient sur le conflit de 1997 ou durant 25 jours de grève ( en 24 heures) les traminots ont lutté pour les 35h00 et les 2 jours de repos par semaine.

**Aujourd'hui la Direction veut imposer 6 jours de conduite et un RH dans la semaine !**



- **Congés payés option 4**

**Retour en 1930...**En effet la Direction propose 15 jours de congés l'été...et les deux autres semaines hors période mais comme l'option 3, c.a.d au bon vouloir de la Direction après les vœux selon les critères d'attribution en vigueur.

**Pour rappel : le seul point positif de cet accord est le maintien pour les voltigeurs de ce qui avait été obtenu dans l'accord de 2014.**

Accord pour lequel la Direction, accompagnés des syndicats Sud et FO « complices », a tout fait pour qu'il soit dénoncé et donc non appliqué...et n'en déplaie à certains qui se targuent d'avoir apporté dans ce nouvel accord une amélioration significative pour les voltigeurs...?

La CGT conseille à tous les conducteurs et notamment aux voltigeurs d'arrêter d'écouter le chants démagogiques et populistes de certains pseudos syndicalistes et de consulter les 2 accords ( celui de 2014 et le projet de 2016) auprès de la DRH pour se faire leur propre opinion.

## Merci à l'Asptuit...

Un grand merci à nos collègues de l'Asptuit pour avoir mis à disposition deux bus, un « vieux » SC 10 et un GX 107.

Cette mise à disposition permettra de réaliser une liaison entre le SIEGE SOCIAL PAUL MESPLE et le DEPOT DE LANGLADE.



Avec un professionnalisme digne du service des méthodes, nos collègues ont réalisé un TM avec les temps parcours et la fréquence **SANS oublier LES TEMPS DE BATTEMENTS...!!!**

Sur l'intervalle d'une heure, ce service vous permet de vous rendre à Langlade, de retirer votre colis de Noël et de repartir avec la même rotation à votre point de départ.

