

## TECHNIQUE

### Compte-rendu de réunion des ouvriers professionnel du 7 janvier 2010 au Métro.

Il est tout d'abord confirmé, que le préavis Cgt des services technique est plus que jamais d'actualité pour mobiliser en faveur de l'emploi et de la mise en place d'un dispositif de nettoyage des tenues de travail, en lien avec la réalité de l'atelier concernant la nature salissante, pénible et de plus en plus technique du travail, l'évolution des technologie des matériels. Il est ensuite souligné que le contexte de lutte initié par les salariés de l'exploitation Métro crée de nouvelles perspectives revendicatives concernant la politique salariale de la Régie. Les ouvriers présents sont prêts à porter une revendication de qualité:

- Embauche en CDI de tous les personnels précaires de la Régie.
- Mise en place du nettoyage des tenues de travail.
- En finir avec les bas salaires et les embauches aux coeff 170. Embauche minimum coeff 200.
- Reconnaissance de la technicité acquise au travers de l'exercice du Métier.
- Reconnaissance du niveau d'étude BAC pro.
- Réduction de la période de stage de 1 an.
- Réorientation du DRC, dans le cadre d'une coopération inter-catégorielle avec les agents de maîtrise.

Les ouvriers s'interrogent sur la démarche unitaire à construire avec les agents de maîtrise.



### ORGANISATION MAINTENANCE TRAM.

Nous avons assisté à une simple réunion d'information où tout était ficelé d'avance !!! Comme d'habitude !!! Et au rabais bien évidemment !

Les effectifs se limitent à leur plus strict minimum : le tout pour former à terme deux équipes qui tourneront en 2X8 !!! Bon courage aux heureux élus, pour poser leurs congés, leurs H.L., la maladie etc, etc.....

Une fois de plus l'entreprise s'arrange la sauce !!!! Ils seront multitâches (électricien, mécano, carrossier ...). On comprend mieux pourquoi la direction refuse de faire apparaître le métier des OP sur leur fiche de paye comme la loi lui oblige, malgré les multiples demandes de la CGT en instance officielles.

**Sans métier « officiel », l'entreprise instaure la polyvalence aux salariés pour pas un rond supplémentaire !!!**

Par contre, eux, les « éminent responsables », n'oublient pas de s'octroyer une petite rallonge à chaque objectif qui leur est demandé !!!

### + 20 points à l'embauche !!!

La revendication de la CGT pour l'augmentation de + 20 points des bas coefficient d'embauche ( 145 / 210 ) trouve toute sa dimension dans les services technique puisque nous sommes les seuls à rentrer au 170 !!! Cette augmentation aurait de fait une répercussions sur tous nos autres coeff. !!! Nous avons tous à y gagner !!!!

La CGT ne perd pas de vue que les techniciens d'atelier bus sont les seul de l'entreprise à ne pas bénéficier du déroulement de carrière des techniciens ( 230/240/245 expert) Elle demandera la rectification de cette injustice voir discrimination !!!

## HABILLEMENT

Malgré deux demandes de mise en place de réunion, de négociation et une alarme sociale déposée en décembre 2009, nous n'en savons toujours pas plus sur les intentions de la direction pour la prise en compte de l'entretien de nos tenues de travail. De plus notre contrat d'habillement arrive à terme au mois d'avril 2010 !!!

La direction va très certainement vouloir nous présenter un dossier tout ficelé où nous n'aurons plus le choix, ni notre mot à dire ! Et il y a fort à parier que nous y soyons de notre poche !

La CGT a demandé une ultime fois en DP de janvier la mise en place d'une réunion de négociation !

**Si nous ne sommes pas écoutés, nous irons chercher notre dû !!!**

La CGT revendique la conservation du système d'habillement actuel et **en plus** la prise en compte de l'entretien de nos tenues de travail !

**Nous ne voulons pas de « bleu de location » !!!**

Pour ce faire, tenons nous prêt en remplissant les formulaires d'intention de grève, en s'appuyant sur le préavis de la CGT pour des périodes de 1 à 2 semaines, afin d'être en capacité d'entrer en grève au pied levé, pour gagner ce plus social qui

## ORGANISATION MAINTENANCE BUS

Presque un an après la mise en place de la nouvelle organisation de maintenance bus, la direction nous a reçus pour faire un premier bilan.....

**Ou : « comment nous bourrer le cul de paille !!! »**

Les plannings ont été tenus, l'immobilisation a diminué, le taux de panne est bon, tout va bien dans le petit monde rose des bisounours !!!

Mais sur le terrain, chacun est à même de s'apercevoir de la réalité des choses. Des plannings truqués où des visites pointées PMA ne sont en fait que des PMS + vidange, des « patchaques » interne à droite, à gauche, pour réduire les temps officiels d'intervention en redistribuant le travail sur les autres équipes !!! Et lorsque les temps d'interventions ne rentrent pas dans leurs prévisions, ils nous ressortent les vieilles rengaines : « Il va falloir se mettre au travail, vous passez trop de temps au café, à la cigarette, vous faites de la sur-qualité, bla bla bla bla.....**Mais la CGT avait alerté, dès le début, la direction sur le manque d'effectif pour tenir les objectifs de cette nouvelle organisation de maintenance.**

On attend toujours la nomination de TA dans certains secteur d'activité, on attend toujours aussi les embauches annoncées.....

# Droit de retrait

### SOUDURE

Les salariés du secteur soudure de l'AS ont invoqué leur droit de retrait !

Depuis que nous avons intégré Langlade, la CGT demande la mise en conformité de toutes les aspirations de soudure du site.

Les salariés ne sont pas responsables de la réception d'une installation non conforme. **A suivre !!!**

### MAGASIN

Les magasiniers de Langlade ont invoqué leur droit de retrait ! Ils n'ont eut de cesse de demander la mise en place d'un rideau de part et d'autre du « couloir de la mort » afin de les couper du courant d'air et des nuisances des gaz d'échappement ! Devant le mutisme de la direction, ils n'ont eut d'autre choix que d'appliquer cette mesure ultime!

Messieurs les responsables, la balle est dans votre camp ! Nous allons voir si vous êtes aussi acharné à résoudre les problèmes des salariés, que vous l'êtes pour les sanctionner !!!! **A suivre bis !!!**