



Conditions de travail conducteurs...

Lors du comité d'entreprise du 23 Mai, la Direction a demandé à l'ensemble des élus présents de voter pour la réouverture exceptionnelle des postulations pour les Amplitudes pour permettre à des conducteurs souhaitant postuler sur ce roulement d'obtenir les places libres.

La Cgt est intervenue favorablement pour permettre cette postulation exceptionnelle qui améliorera, on l'espère, un petit peu les conditions de travail des voltigeurs.

Seul le syndicat Fncr, non signataire de l'accord 2017 sur les conditions de travail des conducteurs receveurs, qui gère ces postulations dans un de ses articles, ne souhaitait pas participer au vote car cet article empêche l'ensemble des titulaires de postuler.

Pour rappel, quand un conducteur obtient une place de titulaire il doit rester minimum 350 jours sur le roulement avant de pouvoir changer sous peine de revenir à la voltige...ce qui veut dire qu'un conducteur ayant obtenu une place récemment ne peut pas postuler sur le roulement Amplitude. Après ce constat qu'est ce qu'on fait ???

**La Cgt a tout simplement proposé de faire sauter ce verrou pour cette mesure exceptionnel-
le!!!**

L'ensemble des élus ont voté pour cette ouverture des postulations sur les roulements AML, AMA et AMC visant à permettre d'augmenter le nombre de titulaires et de faire baisser le nombre d'équipes amplitudes affectées d'offices pour les voltigeurs !!!

Violence sur le réseau

La Cgt a choisi de vous présenter quelques cas d'agressions violentes vécues sur notre réseau. La totalité des agressions sont visibles sur le site www.cgt.tu-toulouse.fr.

Nous souhaitons un bon rétablissement à nos collègues victimes.

Une agression qui attire notre attention et celle des agents vérificateurs qui, même en groupe sont souvent victimes d'agressions ultra violentes.

Nous félicitons l'ensemble des agents terrains pour leur professionnalisme, souvent mis à rude épreuve par l'attitude violente et méprisante des voyous et certains usagers...

23/05 L38 16H48 : Le CR se fait insulter, menacer et cracher devant le bus par un tiers.

24/05 L54 08H44: Le conducteur est victime d'insultes et de crachats suite à un incident de circulation. L'automobiliste prend le rond point à contre sens alors que le conducteur est déjà engagé. Le protagoniste monte dans le bus et crache sur le conducteur suivi d'insultes avant de prendre la fuite.

24/05 L7 22H20: Suite à un rappel à la règle un CR reçoit un coup de poing au visage

25/05 L12 7H45: Suite à un rappel à la validation le conducteur est victime d'une agression physique, il a reçu plusieurs coups.

25/05 LIGNE B Saouzelong: Des vérificateurs sont agressés physiquement par un individu en fraude. Il est très violent il donne plusieurs coups aux agents vérificateurs avant de prendre la fuite. Plusieurs vérificateurs sont blessés.

25/05 L7 16H37 : Un tiers refuse de se soumettre au contrôle et percute un agent de la SCAT (sous traitant). L'agent ressent des douleurs au poignet et au thorax

27/05 L12 21H20: Suite à un rappel à la validation un tiers s'énerve, insulte et crache sur la CR avant de prendre la fuite

METRO : et un...et deux...et trois zéro !!!

Après deux présentations rejetées en comité d'entreprise, sur la future organisation du travail au Métro, une énième tentative a été faite en Chsct le 15 mai... Résultat, un troisième «échec» !!!!

Le seul point positif est le power point...mais à l'évidence, il apparait que cette restructuration est faite d'autorité et sans aucunes concertations des salariés concernés.

La Cgt a rappelé en CHSCT à la Direction technique que si elle écartait, voire méprisait volontairement l'humain dans ses projets, il y a fort à parier que l'ensemble des salariés n'y adhèrent pas et les rejettent avec « violence »...!

Autrement dit : sans l'adhésion de tous les salariés du métro le projet est mort-né !!!

FAUT PAS AVOIR FAIT POLYTECHNIQUE POUR COMPRENDRE CELA...!!!

La Cgt en a profité pour demandé à la Direction Technique et plus particulièrement à Mr Frémaux, de revoir leurs politiques managériales et de cesser immédiatement de se substituer à la médecine du travail, à la CARSAT ou à la Sécurité sociale pour juger la légitimité d'un accident du travail ou d'un arrêt maladie...

Pire, dire à un agent qu'avec un bon docteur il peut avoir 3 semaines d'arrêt est indigne d'un responsable d'autant que ce genre d'insinuations malsaines sont totalement contre productives...

De même pour l'organisation du service méthodes, la Cgt a identifié que le jeux des chaises musicales s'est fait sans aucunes concertations.

Là aussi, il ne faut pas s'étonner que les salariés écartés n'adhèrent pas au projet!!! D'autant que lorsqu'ils s'intéressent et posent des questions, le responsable leurs rétorque que « ce ne sont que des questions de syndicalistes » ???!!!

Pour rappel à ce « CHER » responsable, si aujourd'hui il bénéficie de nombreux acquis dans notre belle entreprise que nous nous efforçons de défendre, c'est grâce aux syndicalistes et quand un salarié pose une question, cela ne s'appelle pas faire du syndicalisme mais simplement porter un intérêt à son entreprise et à ses conditions d'emploi.

FAUT PAS AVOIR FAIT POLYTECHNIQUE POUR COMPRENDRE CELA...!!!

Aux vues de l'attitude et de la manière de faire des responsables concernés, le Gagnant/Gagnant n'est pas pour demain au Métro! Et c'est préoccupant vu les projets de grandes envergures qui se dessinent pour le Métro (DOCA et 52 mètres).

Fort des remontées du terrain, et face à l'inquiétude de tous les agents, les syndicats Sud, Cfdt et Cgt, ont remis un 4 pages rempli de questions et ont demandé que les réponses soient données lors d'un prochain CHSCT pour pouvoir se positionner sur un projet clair et précis...



L 61 : la Cgt donne la parole aux conducteurs et conductrices

Des travaux vont avoir lieu au terminus de la ligne 61 (trois cocus), et la Direction encore une fois d'autorité et **SANS AUCUNES CONCERTATIONS** des agents concernés, a décidé de déplacer le « kiosque Algéco » qui est un terminus provisoire depuis seulement 6 ans....vers un cagibi encore plus provisoire et surtout insalubre.

L'ensemble des conducteurs de la ligne rejettent ce qu'ils considèrent comme une « mise au placard » et exigent un endroit décent pour se détendre, boire un café, assouvir leurs besoins naturels et repartir en toute sécurité. Pour répondre à leurs attentes, la Cgt a demandé un CHSCT extraordinaire pour visiter le futur cagibi provisoire.

En attendant, la Cgt laisse la parole aux conducteurs(trices) de la ligne qui ont souhaité via notre publication s'exprimer pour tenter de se faire entendre :

« Le terminus de Montberon, a un WC qui se trouve dans un hangar ouvert en permanence et dont la propreté laisse à désirer, il n'y a pas de point d'eau pour se désaltérer.

Le terminus de Saint Loup a un WC sans lumière, l'eau y est coupée l'hiver et pas de point d'eau non plus.

Le terminus de Fontbeuzard a des WC qui sont tenus propres et ce sont les seuls.

De plus vous remarquerez que depuis le début nous parlons uniquement de WC et pas de kiosques...

Pour le terminus trois cocus, terminus principal de la ligne 61, l'algéco qui fait office de kiosque principal a le plancher pourri...lorsqu'il pleut l'eau s'infiltré...et c'est nous qui fournissons l'eau de javel, le déodorisant et le papier WC.

C'est un terminus provisoire qui dure depuis 6 ans, et aujourd'hui en raison de la construction d'un immeuble, on veut nous déplacer et la Direction nous propose 2 solutions : c'est soit « le placard à balais » soit « le trou à rats » ! Après une décision arbitraire prise par la Direction ce sera « le trou à rats ».

NOUS REFUSONS CETTE SITUATION. *En effet après les l'humiliations et autres agressions verbales à répétitions, les crachats ,l es agressions physiques voilà maintenant que l'on subit une humiliation supplémentaire de la part de la Direction.*

Nous demandons simplement que notre terminus provisoire soit déplacé sur le trottoir d'en face pour la durée des travaux et qu'on en profite pour remplacer « L'algéco »

Si cette revendication ne devait pas être entendu l'ensemble des conducteurs et conductrices de la ligne seraient dans l'obligation de se lancer dans une action de grève pour parvenir à conserver un kiosque à peu près potable... »

L'ensemble des conducteurs et conductrices de la ligne 61.

La Cgt demande expressément à la Direction d'entendre les revendications légitimes des conductrices et conducteurs et de leur fournir des infrastructures dignes.

Mr De Montbel n'aimerait pas se détendre ni faire ses besoins dans un trou à rats !? Alors qu'il prenne toutes les mesures avec les services concernés pour trouver une solution acceptable pour nos collègues.

Dans la négative, la Cgt soutiendra et en appellera à l'unité syndicale pour accompagner l'ensemble des conducteurs de la ligne pour gagner cette revendication jusqu'à des actions de grève...

A suivre ... 

De Matignon au Capitole...!!!

Le premier ministre va délocaliser son « gouvernement » à Toulouse le temps d'un court séjour en fin de semaine, **il vient signer le pacte d'austérité et de casse du service public pour les citoyens et agents de la Métropole Toulousaine !**

La contractualisation entre l'État et les collectivités territoriales votée dans la loi de programmation des finances publiques a été votée majoritairement par les délégués de la Métropole.

En France, ce pacte financier concerne 322 collectivités soit: - l'ensemble des régions et des départements, 145 communes, 62 métropoles et agglomérations (dépenses de fonctionnement supérieures à 60 millions d'euros).

Ce pacte, engage la Métropole à limiter l'augmentation de ses dépenses de fonctionnement à un seuil maximum de 1,35 % par an jusqu'à 2020. Alors que la population et les besoins de services publics sont en forte et constante augmentation.

Sacha Briand, Adjoint au maire de Toulouse en charge des finances a été clair lors d'une interview donnée sur France 3, l'impact se fera ressentir au niveau de l'ensemble des services publics et plus particulièrement à Tisséo car il ne donneront que le strict nécessaire pas, 1€ de plus !?

Autant dire que le Budget de la régie va encore une fois être serré.

Donc en clair pour Tisséo,

- ♦ pas de moyens supplémentaires pour assurer la sécurité des salariés et des usagers alors que les grandes métropoles ont investies plusieurs millions d'euros pour ce poste,
- ♦ Gel des budgets donc gel des salaires. Le poste le plus important du budget de la régie.
- ♦ Dégradation des conditions de travail avec plus de coupures pour les conducteurs et une réorganisation (ou désorganisation) pour accroître la productivité à tout azimut en dépit des principales règles en matière de santé et de sécurité au travail...
- ♦ Volonté du SMTC de privatiser l'exploitation des parkings à Vinci... Quid de la gestion ? En interne ou en externe ???
- ♦ Quid du futur CSP et du mode de gestion ? Régie ou opérateur privé?

Nous devons dès aujourd'hui « craindre » pour notre avenir, car à budget réduit la mise en concurrence est proche et l'arrivée d'un groupe privé comme Vinci pour la gestion de nos parkings ne nous rassure pas du tout!!!

Le danger et la peur de la privatisation totale ou partielle est possible partout. Pour ces raisons, il faut que chaque salarié se mobilise pour lui mais aussi pour les autres, quel que soit le service ou le secteur de travail. Cela n'arrive pas qu'aux autres, attention !

Pour la Cgt il faut que Tisséo retrouve son âme de l'époque, que la solidarité et l'entraide retrouvent leur signification pour pérenniser l'emploi de tous au sein d'une Régie. **Alors redonnons un sens et une vision collective à notre entreprise.**

De même ne cédon pas aux pressions managériales, arrêtons la dénonciation voire la calomnie et aidons nous. Nous pouvons maintenir notre Régie pour l'avenir, conserver tous nos métiers et l'ensemble des accords d'entreprise.

Pensons à demain et peut être ce seront vos enfants, neveux voire petits enfants qui entreront à Tisséo et vous serez fier d'avoir légué ce patrimoine et ces avantages à ces nouvelles générations...

Nos anciens avaient une vision de partage et de solidarité pour transmettre aux autres les avancées sociales durement gagnées.

Alors ne soyons pas égoïstes et réfléchissons ensemble pour lutter et gagner pour nous... et pour tous les autres.