

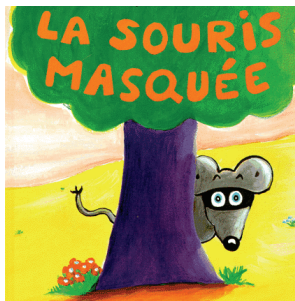


Le "Duodénom" BODIN/SOUYRIS dans la déshumanisation !

Le pouvoir semble monter à la tête de certains et faire des dégâts. Au moins, grâce à lui, les masques tombent !

Le directeur général par intérim, comme il aime si bien le dire, qui est aussi le DRH, montre enfin son vrai visage.

Depuis des années, en tant que DRH, il aura tenté de nous faire croire qu'il avait une « âme charitable », voire sociale, mais le naturel revient vite au galop.



Une chose est sûre :

- **M.BODIN n'est pas le le Directeur exploitation bus/tram...mais le directeur de l' EXPLOITATION des FEMMES et des HOMMES !**
- **M. SOUYRIS est bien le Directeur des ressources INUHUMAINES et non le Directeur des ressources humaines !!!**

Pourquoi autant de colère...Jugez vous mêmes !

Petit historique : Le 7 janvier dernier, nous étions tous FRANCK, rassemblés devant le TGI pour soutenir notre collègue mais aussi défendre la profession.

**JE SUIS
FRANCK**

Grâce à la mobilisation, notre collègue est relaxé mais condamné à une amende, s'étant vu reprocher par le juge de ne pas avoir respecté les règles et les PGE...chères au Directeur d'exploitation des hommes.

Grâce à cette mobilisation, l'entreprise n'avait pas sanctionné Franck...mais l'esprit revancharde du « duodénom » sommeillait...

Quelques semaines plus tard sur le 10, Franck a un problème avec un usager. **Ce dernier descend à Esquirol avec son fils âgé de 5 ans, s'aperçoit qu'il a oublié sa casquette dans le bus, laisse son enfant SEUL sur le trottoir, et remonte pour récupérer l'objet.**

Durant ce laps de temps, le bus redémarre en direction Cours Dillon.

L'usager, s'apercevant alors qu'un bus peut aussi rouler, demande l'arrêt du fond du bus (Bus articulé), puis le temps qu'il se rapproche du conducteur, **il est alors impossible pour Franck, en pleine rue de Metz où des barrières spécifiques séparent la chaussée du trottoir, d'effectuer un arrêt commercial en toute sécurité.**

Franck, qui nous le rappelons s'était vu reprocher par la justice et par le DRH lui-même (courrier adressé au juge condamnant notre collègue) de ne pas avoir respecté les règles, a alors appliqué les PGE et les consignes de sécurité.

Il indique courtoisement qu'il laissera l'usager à l'arrêt du pont neuf ! L'usager accepte...et ira déposer plainte contre le conducteur .???

Et dans ce cas là, il est aussi FAUTIF !?

La Direction le convoque en entretien préalable pour lui reprocher d'avoir respecté les règles et de ne pas avoir fait preuve de discernement !

Suite P2

La Direction ne soutient jamais les conducteurs, elle préfère croire rubis sur ongles ce que dénoncent les usagers dans leurs courriers, mails ou plaintes !? Pour un peu, on se croirait revenu dans les années tristes de notre histoire !

Le « duodénom » REVANCHARD d'avoir perdu le 07 janvier lui inflige un blâme... malgré la défense apportée par la CGT qui a fait ressortir :

- l'inconscience d'un père de famille « abandonnant » son enfant âgé de 5 ans sur le trottoir d'Esquirol
- **et surtout le fait que ce papa n'ait en aucun moment signifié à notre collègue qu'il patiente le temps de récupérer la casquette ?!**

Faut pas avoir fait polytechnique pour comprendre ces explications, mais le « duodénom » voulait se PAYER Franck, malgré ses états de service irréprochables depuis 18 ans, omettant volontairement qu'il avait également besoin de reprendre une vie professionnelle normale après sa difficile épreuve et l'abandon de l'entreprise lors de sa garde à vue.

Et ce n'est pas tout !

Le pire, c'est qu'après lui avoir remis en main propre un courrier signifiant sa sanction, sûrement par peur que sa femme ne soit pas informée, le « duodénom de choc » le lui envoie également en recommandé à son domicile ! Merci Patron !!!

Face à ces comportements scandaleux et inadmissibles, la CGT est intervenue en Comité d'Entreprise pour exiger la levée de la sanction et demander l'indulgence de la Direction.

Et oui, M. le Secrétaire et les élus Sud du Comité d'entreprise, le CE n'est pas qu'une instance ou il flaire bon « le cul de la dinde ou le rosé piscine »...même s'ils sont bons ! C'est également une instance où le volet économique et social doit être mis en avant face à la Direction.

En attendant une réponse de la Direction, la CGT demande aux traminots et à toutes les organisations syndicales de se tenir prêts à effectuer des arrêts de travail à la prise de service si la Direction refusait toute indulgence.

Il est grand temps de montrer à la direction et son staff que nous ne nous laisserons pas faire et que nous refusons cette répression permanente.

Nous sommes tous concernés (conducteur, vérificateur, agent de prévention, OP, administratif, commercial...) car aujourd'hui c'est Franck qui est victime de cette injustice. Mais demain lequel d'entre nous sera sanctionné pour avoir respecté les règles mise en place par la direction ?

La Cgt a demandé à la Direction, dans le cas où Franck ait laissé descendre l'usager et que ce dernier soit renversé par un véhicule, si elle l'aurait félicité. Nous sommes sûrs que la boîte aurait une fois de plus sanctionné le conducteur sous prétexte qu'il n'a pas respecté les fameuses règles...les PGE !

FRAIS DE JUSTICE

Depuis 4 mois, la Cgt demande à l'entreprise de prendre en charge les frais de justice de notre collègue, car nous considérons qu'elle doit assumer la situation dans laquelle il s'est retrouvé...A ce jour la Direction refuse de nous répondre !?

Lors du CE du 8 avril, nous avons appris que des personnes du syndicat Sud ont fait, contre la volonté de Franck, une collecte pour l'indemniser des frais de justice....La CGT a suggéré lors du dernier CE que le syndicat Sud reverse l'argent aux agents ayant participé à la collecte considérant que c'est à la Direction de payer les frais de justice...

Service technique.

Restructuration "technique" ou plan social déguisé ?!

L'armée mexicaine va s'agrandir une fois de plus !!!

La direction dans son ultime « plan social » fait payer sa mauvaise gestion aux salariés !

En effet, après avoir embauché à outrance des cadres et ingénieurs à la production, à la place d'O.P (ouvriers professionnels), la Direction organise un plan social déguisé.

Elle impose d'autorité le départ de 11 salariés de la production, déjà touchée par de multiples réorganisations ou « plans sociaux déguisés »!!!

Petit rappel :

- suppression des électriciens dans les équipes alors que les bus comportent de plus en plus d'électronique et d'électricité génératrice de panne, et l'arrivée de bus hybride
- Suppression d'un sérigraphiste
- Suppression de mécano à l' AS (atelier spécialisé)
- Suppression de mécano dans les équipes par des départs non renouvelés entraînant des difficultés de fonctionnement dans les roulements
- Suppression d'un bourrelier

Tous les directeurs nous affirment la main sur le cœur le maintient des effectifs :

- OUI par la manipulation des chiffres !!!
- NON dans la réalité du terrain !!!

Tous les directeurs nous affirment la main sur le cœur le maintient des activités :

OUI mais sans effectif pour la réaliser !!! ...

...Donc sous-traitance ou suppression de l'activité !

La CGT exige :

- **que cesse la pression que subissent les OP dans les différents services**
- **le maintien de tous les postes et la réintégration des activités en interne**
- **la suppression de la sous-traitance**
- **l'arrêt de l'achat des pièces neuves au profit de pièces rénovées génératrices d'emplois et d'économies.**

OUI des efforts sont à faire, mais apparemment seul les bas salaires trinquent !!!

Des points pour certains et des suppressions de postes pour les autres !!!

On comprend mieux l'attitude de certains directeurs et de leurs sbires envers les OP ! Ils n'aiment même pas leurs enfants, alors comment pourraient ils aimer les OP, préserver l'activité donc l'emploi?

Pire ils ne sont même pas capable d'œuvrer pour leur poste...car sans OP à diriger, direction Pôle emploi !!!

Suite de la P3

L'armée mexicaine est bien de rigueur !!!

Bientôt à Tisséo, il y aura plus d'agent de l'encadrement que d'OP qui travaillent !!!

Et si cela continu, nos chefs n'auront plus à pointer qu'eux même !!!

**On appelle ça :
La « gestion du personnel Tisséo »**

La CGT appelle tout les syndicats de l'entreprise à se mobiliser et à lutter tous ensemble contre ce « plan social déguisé ».

Peu importe ton syndicat ou ton poste, rejoins nous dans l'action, il en va de l'intérêt de tous !!!

Ce projet de restructuration est complètement incohérent !

Les diminutions d'effectifs ont été données de manière totalement arbitraire en se basant sur des statistiques sans tenir compte de la réalité du terrain, de l'organisation du travail, de nos structures (3 dépôts) des tâches à réaliser, des sorties de garantie, de l'arrivée des nouvelles technologies et des lourdes charges de travail à venir (réfection moteur) qui à défaut d'effectif suffisant, seront envoyées à l'extérieur !!!

La direction ne nous a pas présenté l'organisa-

tion de travail découlant de cette restructuration et de la baisse des effectifs !

Nous ne savons pas qui fera quoi et surtout comment !!!

Ce qui démontre bel et bien les vraies raisons de ce projet, qui n'a qu'un but : **réduire la masse salariale et peut importe le fonctionnement !**

La direction va même plus loin dans l'absurdité en qualifiant le travail de la carrosserie VL de « sur-qualité » et demande à cet agent de travailler moins méticuleusement et de ne pas effectuer toutes les réparations sur le véhicule !!!

Les utilisateurs des véhicules concernés apprécieront certainement les réparations à la légère !!!

Bien évidemment, cela ne concerne pas les véhicules de nos « chers » voire « très chers » directeurs renouvelés dernièrement (PEUGEOT 308 haut de gamme flambant neuve)...**La crise oui mais pas pour tous !!!**

Le déni du bas peuple va plus loin à Tisséo, puisque même avant la dernière réunion des organisations syndicales, la direction a affiché des offres de poste et a incité lourdement certains salariés à en prendre connaissance.

Tant d'empressement démontre bien le manque de sérénité de l'entreprise !!!

CHSCT

Les élus CGT ont fait voter une expertise* sur le « bien » fondé de cette restructuration dans les services techniques et à l'exploitation bus.

Le cabinet SECAFI est retenu pour mener cette enquête et sera amené à auditionner des salariés tirés au hasard dans la liste du personnel .

Réservez leur le meilleur accueil pour obtenir une expertise la plus objective possible afin de la rendre indiscutable !!!

Les élus du Chsct ont également mandaté le secrétaire du Chsct (élu Sud) pour déposer un délit d'entrave envers la direction.

Nous espérons qu'il ne traîne pas trop, l'heure est trop grave !!!

* Des changements de lignes pour de nombreux conducteurs - Des changements de sites pour un certain nombre de conducteurs - Des changements de régime de travail pour un certain nombre (titulaires, voltigeurs, 26 semaines etc.) - Des changements pour les « fonctions supports » amenés à travailler avec des sous-traitants (régulation etc.) - A l'issue des réaffectations, la diminution du besoin en effectif de 75 à 80 etp impliquera des mobilités internes et est susceptible de laisser à l'écart des personnes - L'adéquation entre besoins et ressources du fait des mesures envisagées (modifications de lignes, recours à sous-traitance, évolution de la fréquence) impactera la charge de travail des conducteurs - Le projet impactera l'activité de maintenance et le besoin en effectif sur cette activité ...etc..