



N° 191

Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués

LA CGT DIT STOP AUX LICENCIEMENTS

La CGT déplore le nombre de conseil de discipline qui explose ces derniers mois avec les sanctions qui vont crescendo et conduisent les «condamnés» vers le licenciement.

Une fois de plus, le mercredi 19 novembre, un conducteur a été licencié et pour la CGT c'est toujours un licenciement de trop !!!

Peu importe les raisons ! En France tout citoyen a droit de se défendre et à une **justice**, et dans l'entreprise ces droits doivent être respectés.

Concernant le conducteur licencié mercredi dernier son histoire avait été réglée, sans faire de vague, **MAIS** malheureusement il a commis l'erreur de se confier auprès de son ancien et de sa nouvelle responsable par soucis de conscience ...et reconnaître les faits. **Une sorte de mea culpa!**

MAL LUI EN A PRIS ! Ces « responsables » ont eu la brillante idée (certainement par soucis d'évolution?) de rapporter tous ces fait à leurs supérieurs hiérarchiques qui n'en attendaient pas moins pour s'offrir sa tête.

De la même manière que la direction s'est offerte la tête de notre collègue titulaire du 60 il y a un mois parce qu'il aurait « bavé » sur des agents de maîtrises...?

Mais, même si c'est la procédure pour l'encaissement de faire remonter le non respect des règles, cela correspond bien à la volonté de la Direction d'exploitation de cliquer, de mettre la pression et de sanctionner les conducteurs...

Par contre quand ça va personne ne sait le dire et le faire remonter !

Oui c'est la faute de la Direction d'imposer ces

pratiques aux agents de maîtrises, mais malheureusement et pour diverses raisons, **CERTAINS, PAS TOUS HEUREUSEMENT**, tombent dans le panneau.

La CGT leur demande de bien réfléchir et de se méfier de ceux qui les jettent dans l'arène !!!

Qu'en est il de la responsable du mouvement qui préfère aller se sculpter les jambes plutôt que de venir en aide aux conducteurs en perdition lors des derniers événements à Toulouse?

Pourquoi des directeurs et des responsables qui commettent une erreur ont droit à une seconde chance et pas les simples ouvriers / employés?

La CGT DENONCE UNE JUSTICE A DEUX VITESSES A TISSEO !!!

Il est grand temps de retrouver notre **ESPRIT TRAMINOT** et de se mobiliser contre ces licenciements.

Sans jeter la pierre à leur défenseur, car la CGT ne peut présumer des suites si c'est elle qui les avaient défendus, la CGT pense que le syndicalisme de division à Tisseo est aussi responsable de ces licenciements. Y compris les actions à mener avant, pendant et après quand il s'agit de sauver d'une détresse sociale une famille frapper par un licenciement.

Messieurs les Directeurs vous savez que l'erreur est humaine et qu'il n'y a que celui qui ne fait rien qui ne se trompe jamais...peut être que vous, vous ne vous trompez pas ou jamais ?

Faut il en déduire que ne vous foutez rien? La CGT n'ose même pas l'imaginer !!!

Ouverture du métro la nuit...

Une ineptie politique et un laxisme de la direction de Tisséo.

Ce n'est pas aux salariés de Tisséo de se substituer aux forces de l'ordre mais à l'état de fournir les moyens humains et matériels pour assurer la sécurité et la santé des salariés et des usagers.

Les résultats ne se sont pas fait attendre puisque depuis que le métro a ouvert ses portes jusqu'à 03h00 du matin nous avons déjà à déplorer des blessés parmi les agents de prévention et de la médiation.

Les élus CGT lors des 4 réunions de présentation de la direction pour l'ouverture du métro la nuit, n'ont eu de cesse de mettre en garde la direction sur les mesures de sécurité, car contrairement à la journée, où se sont des salariés, des actifs, des scolaires, étudiant... la nuit, la population qui va fréquenter le métro est sera plutôt festive, se déplacera en groupe et il suffira simplement d'un oubli, d'un refus de valider ou d'acheter un titre de transport d'une des personnes du groupe pour que la situation devienne conflictuelle.

Au cours de ces réunions, le fonctionnement des agents de la sûreté lors des interventions de nuit nous a paru pour le moins scabreux, car une équipe va se déplacer avec un véhicule en surface, pendant que les 2 autres seront réparties sur les ligne A et B avec un véhicule à.....proximité (imaginons un instant qu'un incident se produise à Esquirol que la ligne A soit arrêtée et que l'équipe prévue pour intervenir soit aux Argoulets avec leur véhicule...à proximité c'est-à-dire à Balma Gramont !!!!).

Depuis plusieurs années, les agents de prévention demandent des moyens qui puissent leur permettre de se protéger comme des gants anti-coupure et depuis des années la direction bloque cette demande.

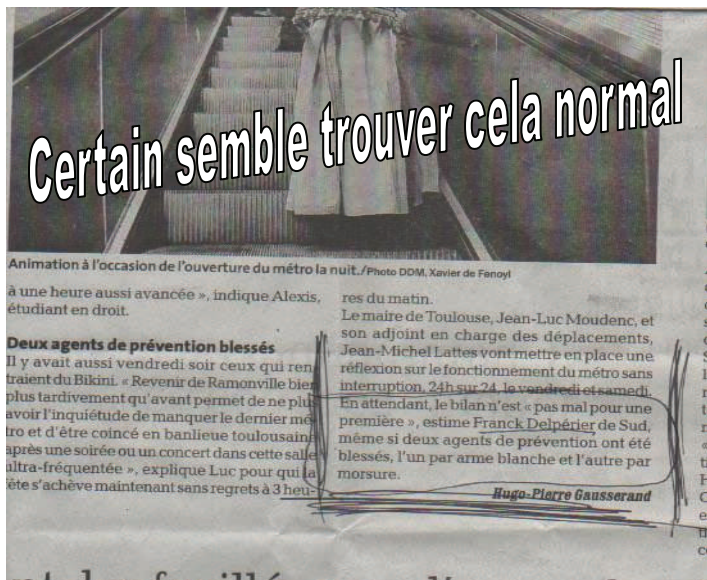
Il aura donc fallu un blessé grave pour que cela soit pris en compte puisque la Direction fournira prochainement ces équipements aux agents. Pour acte !

Nous avons demandé aussi que TISSEO soit très vigilante avec la sous-traitance des agents de sécurité, car ils vont se retrouver seul par station et ce sont eux qui vont être en première ligne lors de conflits. Après avoir discuté avec quelques-uns quinze jours avant l'ouverture, bon nombre d'entre eux savaient que le métro aller ouvrir jusqu'à 03h00 (puisque'ils l'avaient lu notamment dans les journaux gratuits) mais aucun ne connaissaient leur planning.

Nous avons donc demandé en réunion de pouvoir consulter un planning d'un agent qui travaillera la nuit.....nous l'attendons encore.

Cette décision d'ouvrir étant politique, nous la subissons plus que nous la contrôlons, c'est très certainement une évolution nécessaire pour une agglomération comme TOULOUSE, mais la CGT regrette que la Direction ai voulu le faire à moindre coût pour paraître bon élève vis-à-vis des politiques, car cette vision qui s'apparente plus à faire le « fayot » vis-à-vis du maître pourrait avoir des conséquences dramatiques dans le futur.

Suite page 3...



Le métro à l'heure du bilan

Hélène Méne...

et d'autre propose pire... jusqu'à ouvrir toute la nuit pour plus de sécurité ?

Chiffres

Durant les nuits de vendredi et samedi, Tisséo a enregistré un nouveau record de fréquentation alors que l'habitude n'est pas encore ancrée et malgré le pont du 11-Novembre.

les agents de la sûreté et la situation a dégénéré. Un agent a été mordu au biceps, un autre blessé au doigt par un couteau. Les agents ont déclenché « une alarme sociale » et menacent de faire grève. « Les faits vont être décorrigés et analysés », promet Olivier Poitrenaud, le directeur de Tisséo. Le responsable considère que les équipes étaient dans leur rôle et que « le dispositif a fonctionné ».

Encore des débrayages. Le conflit avec les agents techniques du métro [sur les effectifs, la sécurité et les salaires] s'éternise. Dimanche à 3 h un débrayage a empêché le dernier métro de s'élaner. Mercredi matin, le métro a ouvert en retard. ■

Il pourrait circuler 24 heures/24...

Deux agents de sûreté blessés. Un incident a gâché la fête. Il s'est produit dimanche, à 1h50, à la station Compans-Caffarelli. Une bande de jeunes avinés, qui n'avait pas validé de titre de transport, a été rappelée à l'ordre par

Lors du CHSCT extraordinaire du 18/11/2014 le Président a lu un courrier du préfet adressé à M. LATTES (Président du SMTC), disant **sans s'engager** que les effectifs de police continueraient de travailler avec TISSEO, comme ils le faisaient déjà...???

Pour cela, il faudrait que l'état mette les moyens humains et financiers et non deux voitures de Police la nuit pour une ville comme Toulouse.

Il nous en lit un autre que M. MOUDENC ,en tant que maire et responsable de la police municipale, a adressé à M.LATTES, qui dit que des embauches (pendant la campagne il avait dit qu'il doublerait les effectifs !!) de policiers municipaux vont commencer, qu'ils auront 6 mois de formation et ne seront sur le terrain qu'en Septembre.

Il ne dit pas qu'il va dédier des équipes spécifiques aux transports.

Pour la CGT ces 2 lettres sont très politiques et n'engagent strictement à rien de concret.

La CGT interpellera le Préfet de la Haute Garonne rapidement pour engager une table ronde entre tous les intervenants pour mettre en place les moyens indispensables pour assurer la sécurité pour les salariés et les usagers des transports en commun toulousains.

La Direction doit assumer et assurer la santé et la sécurité des salariés et ce quel qu'en soit le prix. A défaut la CGT la met en garde sur les conséquences et veillera avec ses militants à ce que la Direction respecte les droits des travailleurs.

Droit de grève au métro : cela n'aura pas trainé !!!

La droite toulousaine et la Direction de Tisséo ont trouvé le moyen de répondre aux revendications des salariés

« en s'attaquant au droit de grève et aux modalités des lois « Sarkozy » sur le service minimum plutôt que de construire un véritable dialogue social pour répondre aux revendications des traminois. »

Aujourd'hui la Direction et les élus politiques imposent le respect d'une loi scélérate qui, sous le soi disant service minimum, s'attaque au droit de grève.

Non content aujourd'hui de devoir remplir une intention de grève 48h avant, il faudra dans le cas où le salarié renonce à participer à la grève, remplir un autre formulaire 24h avant, pour informer l'employeur.

La Direction de Tisséo et du métro ont gagné une victoire mais pas la guerre !

Par contre la CGT craint que ces mesures soient étendues à l'exploitation et dénonce les politiques d'entreprise et la dégradation du dialogue social. Une fois de plus les salariés feront les frais du laxisme de la Direction.

POUR INFOS : comme certains se plaisent à le dire et à l'écrire sur les réseaux sociaux, JAMAIS la CGT ne s'attaquera aux préavis de grève y compris permanents.

Que ces détracteurs s'en prennent à la Direction de Tisséo et à la nouvelle majorité en place à la mairie de Toulouse...pas à la CGT !!!

Rappel des grèves au métro

Depuis les volontés politiques d'ouvrir le métro jusqu'à 3h00, les salariés exercent leur droit de grève pour protester contre les décisions de la Direction.

La réponse des élus et de la Direction témoignent des volontés à améliorer les conditions de travail au métro !?

Rappel des revendications :

- ⇒ revalorisation des coefficients à l'exploitation métro
- ⇒ Reconnaissance de la polyvalence OTCM/OMR + 10 points
- ⇒ Amélioration des roulements

Les salariés ne doivent pas être les dindons de la farce des décisions politiques prolongeant l'ouverture du métro jusqu'à 3h00, ni du laxisme de la Direction pour améliorer les conditions de travail.

Habillement 2015...

Pour la CGT les salariés ne doivent pas faire les frais d'appels d'offres aux rabais qui se traduisent par des tenues inappropriées.

La commission habillement a été réunie le 25 novembre.

Suite à l'appel d'offre, 2 prestataires ont répondu : l'actuel CARARE et la Bonneterie D'AMOR.

La commission a demandé pourquoi seulement 2 prestataires ont répondu ce dont à quoi la Direction répond que la masse d'habillement et la logistique seraient trop dur à gérer....

La Direction a inscrit dans le cahier des charges une meilleure qualité des tenues mais à cout constant.

La CGT dénonce ces pratiques car comment répondre mieux à la qualité sans moyen financiers supplémentaires?

Tous les représentants à la commission des organisations syndicales ont retenu la Bonneterie d'Amor pour la qualité et Carare pour l'esthétique.

La Direction va faire remonter les remarques de la commission aux deux prestataires quant aux problèmes de qualité et d'esthétique.

De même suite aux nombreuses plaintes concernant les prises de rendez vous, notamment pour les voltigeurs, la commission a obtenu la mise en place d'une personne supplémentaire affectée à la distribution des vêtements pour ceux qui n'auront pas pu prendre rendez vous (inchangé pour les autres).

La commission a protesté sur le nombre de représentant à la commission (2 par syndicats) alors que la réunion portait sur les conducteurs, les agents de maitrises, OtcM et commerciaux.

Les syndicats ont exigé que toutes es catégories professionnelles concernées soient représentées à ces réunions.

Une nouvelle « réunionite » se tiendrait prochainement pour l'habillement à la sureté, entre amis, ce dont à quoi la CGT a vivement protesté pour que les syndicats assistent à cette réunion.

La CGT a demandé que se tienne une nouvelle réunion concernant l'entretien des tenues et exige que les points pressing ne soient pas amputés à la dotation.

Méto Borderouge : l'histoire de la petite "carotte"

