

Jeudi 12/01/2023

Le Syndicat CGT vous souhaitent une très bonne année 2023.

Sur le plan local, l'année 2023 s'annonce compliquée ! Après avoir essayé en fin d'année de remettre en cause l'accord NAO 2022 en ne payant pas la clause de sauvegarde, usant de tous les stratagèmes pour arriver à ses fins, le DG doit se résoudre à appliquer l'accord.

Il aura pourtant tout essayé, les menaces, la manipulation en invitant séparément les organisations syndicales, **d'ailleurs pour l'information du syndicat Fncr qui lors de son dernier tract fait état du fait que nous aurions été reçus à l'hôtel Mercure, la Cgt n'a pas été reçue au Mercure ni au Palladia ni même dans un restaurant étoilé mais nous avons été reçus au siège de l'entreprise 4 impasse Paul Mesplé à TOULOUSE...**

Malgré toutes ses tentatives, le DG s'est trouvé face à des organisations syndicales unies et fortes qui sont toutes restées sur leurs positions. L'accord doit s'appliquer, il n'est pas question aujourd'hui de faire perdre plus d'argent aux salariés.

Le Directeur Général revanchard sera très certainement dur dans les NAO 2023, sans pré-dire l'avenir il faudra **la mobilisation de tous** peu importe le métier ou la catégorie sociale pour obtenir un accord acceptable pour 2023 qui s'annonce être l'année de tous les records en matière d'augmentation.

2023 sera aussi la continuité de 2022, ou le maintenant célèbre FIFI des corbières fait régner la terreur dans les bureaux de Langlade mais aussi et surtout dans les bus.

Il continuera à augmenter la productivité des conducteurs via une application stricte de l'accord 2017 qui permet d'augmenter la moyenne du temps de travail mais aussi en réduisant les temps parcours ramenant les temps de battements à 0 car pour lui un bus doit rouler quoi qu'il en coûte, pendant qu'il boit son petit café noisette bien tranquillement assis dans son fauteuil...!!! Et dire qu'il a conduit UN PEU à l'époque vers 1996/97 !?

A ce jour aucune ligne n'est épargnée, les alarmes sociales pleuvent, les arrêts maladies augmentent, les conducteurs n'en peuvent plus ! Est ce que la volonté de la Direction à travers les actions de FIFI des corbières est de battre les records d'absentéisme ? Qu'elle continue elle est sur la bonne voie !!!

Pour la Cgt, il est fondamental que tous les conducteurs jouent le jeu et travaillent de la même manière si nous voulons réussir à enfin améliorer nos conditions de travail et les conditions de transport des usagers.

Rouler en respectant toutes les limitations de vitesse et en adaptant l'allure en fonction de la situation, vente de ticket et rendu de monnaie à l'arrêt, prendre le temps de renseigner et orienter les usagers, prendre le temps nécessaire au terminus pour se désaltérer et faire ses besoins naturels et pouvoir repartir en toute sécurité.

Car il ne faut pas se mentir, l'ensemble des mesures prises par le DG pèsent sur notre qualité de travail et donc sur le service public. [A ce titre, par ses choix, le mode dégradé est devenu la norme à Tisséo aujourd'hui avec un taux de découverte ORGANISÉE !](#)

Il en est de même en sous traitant pas mal de service de l'entreprise, en poussant certains cadres vers la sortie avec des « menaces » !? Monsieur le Directeur, faire régner la terreur dans l'entreprise ne vous aidera pas à accomplir votre travail, pour faire avancer un beau bateau comme le notre ! Le capitaine a besoin de tout l'équipage et plus ça va plus l'équipage se retourne contre vous...il y a fort à parier qu'un naufrage puisse arriver plus vite que prévu...A bon entendeur, salut !

Encore une fois et sans méchanceté aucune, la Cgt vous l'a dit à plusieurs reprises, Monsieur le Directeur vous êtes arrivé dans une très belle entreprise en 2017 avec un certains nombres de services, de salariés, un état d'esprit d'entreprise et si l'entreprise aujourd'hui ne vous plaît plus, plutôt que de la détruire, la Cgt vous invite à aller voir sur un autre réseau qui pourrait être plus en phase avec votre philosophie et votre vision du monde du transport.

Si vous décidez de rester alors appliquez le discours que vous aviez en arrivant, et soyons acteur de la construction du réseau de demain et mettons en place une vraie politique des transports à Toulouse avec un service public de qualité et des conditions de travail plus acceptables, arrêtez de faire partir les salariés car chaque salarié qui était là à votre arrivée, avait des missions bien définies, nous ne pensons pas et ne pouvons pas croire que certains salariés venaient au travail pour attendre la fin de la journée...

La Cgt s'interroge quand même sur un point, pourquoi pousser des salariés vers la sortie pour faire des économies quand dans le même temps vous embauchez une énième Directrice au service commercial, alors même qu'en interne la ressource nécessaire était présente pour faire fonctionner le service avec un responsable de service comme vous l'avez fait au service PLF ?

Et pourquoi nous avons encore dans l'effectif un chargé de mission auprès du Président et du Directeur Général ainsi qu'un conseiller technique auprès du Président et du Directeur Général (un conseiller technique dont la seule expérience dans le transport s'apparente à une expérience dans le TP et le transport agricole) ? . S'il y a réellement des économies à faire commencez par faire des économies sur les postes inutiles.

Il serait grand temps que les élus du SMTC s'intéressent aux vrais problèmes car s'attaquer aux conditions de travail dans l'entreprise a des répercussions sur l'ensemble des services fournis aux usagers des Transports Urbains Toulousains.

La Cgt demande que cessent immédiatement tous les licenciement déguisés par des ruptures conventionnelles, que cessent toutes les pressions managériales, toutes tentatives d'intimidation. La Cgt et l'ensemble du personnel souhaitent retrouver notre belle entreprise celle où nous étions contents lorsque nous venions travailler, celle où tous rêvaient de faire entrer leurs enfants, neveux ou autres membres de la famille dans cette belle entreprise qui avait su conserver un esprit familial et convivial. Nous souhaitons que cesse toute forme de sous-traitance et la réintégration de l'ensembles des lignes en mode de transport lourd.



Sur un plan plus national 2023 s'annonce une année plus compliquée que 2022 car le gouvernement décide de s'attaquer aux régimes de retraite.

Le même qui expliquait en 2017 qu'il était très difficile de travailler jusqu'à 62 ans, donc qu'il n'était pas envisagé de repousser l'âge de départ à la retraite, attaque donc l'avenir des salariés. Dans le projet, l'âge légal de départ à la retraite devrait être repoussé à 64/65 ans pour soi-disant l'équilibre budgétaire, sauf que cet équilibre n'a jamais été en danger...!

Il y a fort à parier qu'il faudra compter sur la mobilisation du plus grand nombre si on veut faire reculer ce projet de loi qui pourrait faire l'objet d'un énième 49.3.