CGT Transports Urbains Toulousains

Le journal des traminots n°296

27 octobre 2022

Conditions de travail : les dessous d'un accord nauséabond...

Pour débuter un peu d'histoire : en 2014 la Cgt et la Cfdt signent un accord conditions de travail intégrant des améliorations pour les voltigeurs, et avec des actions de grève annoncées arrachent la prime coupure les weekends qui poussera la Direction à négocier dans l'urgence avec les deux organisations ayant déposé un préavis de grève, la Cgt et la Cfdt.

Les Syndicats Sud et FO « vexés » de ne pas avoir assistés aux négociations dénoncent l'accord sous prétexte que les accords 2000 et 2003 sont bien meilleurs que celui-ci…!?

Une nouvelle période de négociations….et le même accord est remis sur la table avec certaines modifications dont plusieurs ne sont pas anodines :

- L'augmentation de la moyenne des TM passent de 7H00 à 7H15
- la fin de l'obligation pour la Direction de donner des congés l'été (Juillet/août) aux nouveaux embauchés pendant 3 ans…

Comment le syndicat majoritaire ayant dénoncé un accord 3 ans avant, peut signer cet accord renégocié au rabais ? Pourquoi signer un accord dégradant sévèrement les conditions de travail de TOUS les conducteurs, titulaires et voltigeurs ???!!!

Comment le syndicat majoritaire peut il donner à la Direction un levier pour économiser l'embauche de l'équivalent de 15 conducteurs par an grâce à l'augmentation de la productivité due à ces accords…?

Depuis ce beau chèque en blanc, la Direction se gosse en Conseil d'Administration que cet accord permet de réaliser ces économies et d'augmenter la productivité.

Ainsi, toutes les aggravations des conditions de travail des conducteurs, notamment à la restructuration de 2022, trouvent leurs explications dans l'application pure et simple de ces accords signés par Sud et Cfdt…!

Dans ce cadre la CGT a déposé un préavis pour rouvrir des discussions sur les conditions de travail. **REFUS** catégorique de la Direction qui se vante même de pouvoir aller encore plus loin dans l'application de ces accords…

Autrement dit, les conditions de travail vont continuer à se dégrader !

Pour preuve un des Syndicats signataire de l'accord se remet en marche…!? 🤔

1 an jour pour jour après le combat mené par les salariés au coté de la Cgt et de la Fncr dans la lutte contre la sous-traitance et la baisse des effectifs **ou le syndicat Sud a brillé par son absence aux côté des salariés et** pire certains représentants œuvraient pour tenter de casser la mobilisation, Sud met en place des actions visant à dénoncer la baisse des effectifs à la conduite qui sont les conséquences directes de l'accord 2017 permettant de faire économiser plus de 15 conducteurs par an.

La Cgt espère simplement que le syndicat sud sera à ses cotés auprès des salariés si nous devons de nouveau être devant le portail pour défendre le travail au sein de la régie et s'opposer à la sous-traitance.

Si seulement les élections avaient eu lieu plus tôt peut être que le syndicat majoritaire aurait lutter contre les projets de rentrée 2022 qui contribuent aussi aux dégradations des conditions de travail des conducteurs.

Contrôle médical à Tisséo ???

Cela ne lui suffisait pas ! Après le contrôle administratif au domicile des salariés en arrêt, la Direction veut instaurer un contrôle médical par un médecin rémunéré, lequel contrôlerait après un touché « rectal » le bienfait de l'arrêt prescrit par un médecin agréé !

Au lieu de s'attaquer aux conséquences , la CGT conseille vivement à la Direction de s'attaquer aux CAUSES...

Avant que le vent de la révolte ne remonte aux oreilles de Mesplé !!!

Plutôt que d'améliorer les conditions de travail, la Direction veut instaurer par accord d'entreprise , le contrôle médical. **JAMAIS la CGT ne signera un accord à la Direction qui remettrait en cause la déontologie médicale et jetterait le discrédit sur les salariés en arrêt de travail.**

La Direction, au prétexte qu'il y aurait des tricheurs (5%), s'attaquerait aux 95% des salariés qui travaillent et assurent leur mission de service public...EUX !

La suspicion s'installe lamentablement dans notre entreprise ! A quand la délation sur un numéro vert situé à Vichy ???

Pour la CGT, il est grand temps que la Direction ne confonde pas économie avec esclavagisme.

Il serait plus productif et judicieux d'améliorer le quotidien des travailleurs par l'octroie des relèves perso, de plus de RF, de véritables temps parcours et de temps de battements suffisants, une autre politique de régulation et CESSE le découverture organisée !!!

A méditer ....

Pour le 2ème trimestre 2022,

sur 111 accident de travail

53 sont dus aux incivilités et agressions...

Cette découverture organisée des lignes de bus pour réduire la masse salariale et compenser l'absence de matériels, génère des incivilités et agressions (bus en retard voire pas de bus, surcharge, reste à quai…) qui à leurs tours engendrent parfois des arrêts de travail.

La Direction, très subjective, oublie volontairement tous les conducteurs agressés qui le lendemain sont à leur poste de travail !

A tout cela se rajoute une rentrée placée sous le signe de la productivité avec des temps parcours obsolètes et le rajout de tours supplémentaires sur la quasi-totalité des lignes, une politique de régulation obsolète qui sont responsables de tout le ras de bol, de la non adhésion à la « fameuse » politique de régulation et des non moins fameux pétages de plombs ….bref à des arrêts de travail légitime que tente de remettre en cause la Direction aujourd'hui !

Quoi qu'il en soit et vous l'avez compris, cela sera toujours la faute des salariés et en l'occurrence des conducteurs !

Licenciement d'un cadre et de 2 chefs d'équipes au mètro !

Les Rapetou Bassotois

Dans le cadre d'une campagne de remplacement des sièges de tramway afin d'améliorer le confort de conduite des wattmen, les anciens sièges sont progressivement remplacés.

L'inconfort de ces sièges n'était pas à son apogée car il semble que certains encadrants du métro, les « Rapetou » se soient retrouvés dans les locaux de Garossos au volant d'un fourgon de l'entreprise aux alentours de 21H20 en dehors de leurs heures de travail pour récupérer les fameux sièges mis à la benne….

Chemin faisant, ils auraient trouvés du cuivre qui avaient tout simplement disparus après leur passage…. Hasard..!!!

Quand on sait que ces mêmes « Irresponsables » ont sanctionné des salariés qui récupéraient des chutes de palettes dans la benne à ordure en les accusant de vol…!!!

A force de se croire intouchable, on en vient à l'irréparable ….

Pour la Cgt, la Direction générale est en partie responsable de la situation, car la Cgt avait alertée à maintes reprises sur les attitudes du responsable d'atelier et des ses acolytes mettant la pression sur les agents des ateliers du métro et de Garossos. Ces mêmes responsables allant jusqu'à menacer les salariés d'aller se battre dehors !!! Voir menacer impunément à coup de pied de biche...

Malgré toutes les alertes via des courriers, des déclarations en instances… la Direction a laissé faire ! Si elle avait recadré ces « collaborateurs » peut être que la situation ne serait jamais arrivée et que ses 3 salariés ne seraient pas aujourd'hui licenciés de l'entreprise...

Le nouveau Responsable aura dur à faire pour remettre les ateliers en fonction et redonner confiance aux salariés avec plus de justice sociale et l'arrêt des promotions par copinage car on voit aujourd'hui où elles nous mènent….

La CGT incite le directeur technique à prendre le temps d'aller discuter avec les salariés des ateliers car il ne faudrait pas que cette « mafia Bassotoise » démantelée ait d'autre ramification et se transforme en Hydre...

Face à la souffrance des salariés du Linéo 9 notamment Atlanta, la Cgt a déposé une alarme sociale :

- Temps parcours inadaptés
- Rééquilibrage des équipes
- Mise en place d'une réelle politique de régulation
- Mise en place d'un temps de battement minimum à chaque terminus pour repartir en toute sécurité.

La Direction lors de cette alarme sociale a reconnu à demi-mot un mauvais calage de la ligne, cela devrait être remis dans l'ordre dés le 7 novembre.

Sur 27 équipes sur le TM Linéo 9 Atlanta, il y en a 16 qui dépassent les 7H00, les conducteurs et conductrices de la ligne sont à bout, il faut que la Direction revoit sa copie car même avec prés de 7H40 de conduite, les conducteurs font quotidiennement du supplément.

Sur ce point la Cgt conseille à l'ensemble des conducteurs dés leur prise de service d'informer Campus qu'ils n'ont pas la possibilité de faire du supplément et donc qu'ils devront finir à l'heure. Campus devra donc mettre en place un vraie régulation pour recaler les départs afin de ne pas faire faire de suppléments aux conducteurs qui se seront manifestés…

Info dernière : **« il n'y a de veine que pour la canaille ? ».** Cette citation semble d'actualité car Mrs Wischnewski et Corbières ont pris le L9 vendredi 14/10 et TOUT PASSAIT BIEN.

Qu'ils y reviennent VITE quand la situation est dégradée et surtout les mardis et jeudis avant de se moquer des conducteurs en leur disant qu'ils ont du temps pour aller faire les courses chez Leclerc ???

A suivre !!!

Brèves du réseau : 20 millions d'euros !

Contrat de service public (CSP) : à ce jour, l'avenir de notre entreprise est liée à la signature du CSP notamment sur le budget car la collectivité demande à notre entreprise de revoir ses propositions en économisant 20 millions d'euros ! Une paille !

Considérant que les variables d'ajustement sont faibles, la CGT a demandé au Directeur général en CSE le 30 septembre dernier, qu'il affirme aux élus qu'il n'y aura pas de lignes sous traitées en fin d'année.

Le DG très évasif, n'a pas répondu à cette question prétextant que des discussions seraient en cours….mais son silence en dit long !

Forcément nous serons mis devant le fait accompli, **COMME L'AN DERNIER lors des actions de grève pour combattre la sous traitance.**

L'an dernier, des traminots avec la CGT ont combattu cette première salve tout en alertant les personnes non concernées de la dangerosité à laisser faire la Direction.

Encore une fois, il semblerait que la CGT ait eu raison trop tôt, mais au vue du contexte économique et des perspectives imposées par la collectivité, le pire reste à craindre pour l'avenir.

Linéo 10

Le 11 Octobre à 15h, la Cgt s'est invitée à l'inauguration de la ligne. Le gratin était présent : le Directeur Général, le Directeur d'exploitation, le Président de la Régie, le maire d'Aucamville, J.M Lattes, de nombreux élus politiques toulousains mais il manquait l'essentiel, les conducteurs grâce à qui la ligne tourne…

La Cgt a donc été à leurs cotés lors de cette inauguration et a interpellé le Directeur Général sur le manque de moyen sur cette ligne et plus globalement sur l'ensemble des lignes et sur l'absence des principaux concernés lors de cette inauguration.

Il semblerait enfin que les salariés et la CGT soient écoutés car un nouveau TM avec 3 bus supplémentaires verra le jour le 07/11 prochain ! Quand on veut on peut !!!

Actualité nationale

En France de nombreux salariés sont en grève pour des augmentations de salaires pour faire face à l'inflation.

Parmi eux les salariés des raffineries Total et Esso qui votent quotidiennement la reconduction de la grève.

Contrairement à ce qui est raconté dans les médias, ces salariés ne gagnent pas 5000€ par mois et ils ont des contraintes liées à leur métier. Par contre les médias aux ordres de Macron, ne vantent pas les bénéfices records de ces mêmes entreprises qui ont plus que doublé sur 1 an (10 milliards au premier semestre) et tout ça sur le dos des français.

La Cgt regrette la vision du dialogue sociale des Directions d'entreprises et du gouvernement qui plutôt que de s'asseoir à la table des négociations pour essayer de sortir de cette crise, appliquent les méthodes de dictature en réquisitionnant du personnel gréviste afin de relancer les livraisons de carburant.

Si l'on cautionne ça demain ils nous réquisitionneront lors de mouvements de grève futurs.

Dans ce cadre la Cgt apporte tout son soutien aux salariés grévistes victime de dictat sociale. Pour rappel le droit de grève est constitutionnel et cela est un atteinte au droit de grève des salariés. Ce sont avec les salaires les raisons de la journée d'action du 18/10 ….