



Quand productivité rime avec rentabilité et entêtement avec conflit social !!!

Le 16 octobre dernier, les élus politiques de la mairie de Toulouse ont organisé une réunion publique sur les transports et ses enjeux à laquelle s'est invitée la CGT.

A notre grand regret seuls des élus de la CGT, représentants les personnels de Tisséo, ont participé à cette réunion.

Syndicalement, la CGT a interpellé les élus sur les conditions de travail des traminots qui se dégradent quotidiennement expliquant que chaque restructuration ou réorganisation sont prétextes pour augmenter la productivité et la rentabilité sur le dos des salariés.

La CGT a dénoncé également les logiques libérales qui conduisent les directeurs à gérer la régie Tisséo comme une entreprise privée encline à générer des bénéfices pour rémunérer les actionnaires.

La CGT a rappelé son combat en 2004 pour la création de la Régie pour justement écarter les effets dévastateurs des groupes privés.

La CGT a insisté sur la dégradation des conditions de travail, l'obligation pour les syndicats de déposer des préavis de grève tout azimut tant le dialogue social se dégrade, le taux d'absentéisme qui explose ces derniers mois et la démotivation qui gagne la plupart des traminots.

La CGT a dénoncé le nombre important d'équipes découvertes par le manque de bus disponibles et/ou le manque de conducteur dégradant ainsi la qualité de service.

Le comble est que des représentants d'association des usagers présents à cette réunion ont rejoint les propos de la CGT dans leurs interventions...ce qui a fortement fait réagir les élus.

La CGT a également dénoncé les attaques contre les services techniques à l'ouverture du 3ème dépôt (Equipe de jour non pérenne, horaires...) ainsi que de la discrimination syndicale dont sont victimes des

agents de maîtrises non sélectionnés aux postes de Responsable de secteur.

Bref, la CGT a tenté d'interpeller les élus du SMTC pour qu'en tant que donneurs d'ordres, ils mandatent le Directeur Général pour mener une toute autre politique en améliorant les conditions de travail de tous les salariés, sans oublier les questions salariales, et pour redonner la dynamique dans l'intérêt des usagers et du service public.

Suite à la réunion en intersyndicale proposée par la CGT le 11 octobre dernier où étaient présents Sud, FO et la Cfdt, puis suite au dépôt du préavis déposé par la Cfdt et la CGT le 30/10/2013, rien ne semble faire bouger la Direction.

Cependant la CGT a réussi à construire une unité syndicale autour des revendications salariales mais aussi autour des conditions de travail.

Rappelez vous dans son journal N°164 la Cgt écrivait : **« la CGT propose de construire une unité syndicale pour préparer une action dès que possible pour peser et donner du temps à la négociation avec, le cas échéant, un temps fort le jour de l'inauguration du tram si les revendications n'ont pas abouti. »**

L'inauguration du tram semble compromise par l'activisme de certaine organisation syndicale, puisque le Maire de Toulouse annonce qu'il n'y aura pas d'inauguration et donc compromet les futures négociations.

Mais après avoir réalisé deux journées de consultations auprès des conducteurs durant les fêtes de toussaint, la CGT a pu mesurer les attentes des conducteurs.

La CGT mettra tout en œuvre pour que des actions soient menées le plus tôt possible, dans tous les secteurs de l'entreprise et dans l'unité syndicale si la Direction ne fait aucune proposition dans les prochains jours...

Services techniques : Ouverture du 3ème dépôt à Colomiers

En résumé, si la Direction persiste dans son projet il y a fort à parier que l'ouverture de Colomiers se passe très très mal. Jugez vous-même.

La Direction et plus particulièrement Monsieur Bodin et ses « sbires », refusent de pérenniser l'équipe de jour à Atlanta et à Colomiers et refusent de répondre aux revendications des salariés, portées par la CGT, en modifiant les horaires de toutes les équipes de Colomiers par rapport à ceux des sites existants.

ATTENTION on ne rigole plus puisque M. BODIN annonce « c'est nouveaux je fais ce que je veux ». **Manquerait-il d'arguments pour être aussi autoritaire... ?**

Concernant l'organisation de la maintenance et les problèmes de retard des PMA (plan de maintenance annuel des bus, ex T6) suite à la dernière organisation mise en place par ces mêmes directeurs, CONTRE l'avis des salariés et de la CGT, montrent **clairement que cela ne fonctionne pas.**

En fait c'est une totale DESORGANISATION ou « n'importe qui fait n'importe quoi » et en attendant les bus ne bénéficient plus de la qualité de travail que nous avons connu.

Petit rappel Mrs les Directeurs : si la catastrophe d'AZF se produisait aujourd'hui nous ne pourrions pas assurer notre mission de service public sans contrôle ou maintenance durant une année, comme cela s'est produit en 2001.

La Direction en profite aujourd'hui pour reporter les charges de travail des équipes de jours, effectuant les PMA, sur toutes les autres équipes, en donnant des ordres sur le dépôt de Langlade pour que les agents ne suivent pas les gammes d'entretien établie par les méthodes, pour sortir les bus rapidement au détriment de la qualité et de la sécurité.

Les salariés et la CGT alertent depuis plusieurs années la direction sur les problématiques d'organisation de travail. **Cette énième organisation de travail met en péril les services techniques voir à moyen terme leurs disparitions.**

RAPPEL : M. BODIN n'a depuis la prise de ses fonctions eu le soucis de faire disparaître les services technique, en réorganisant en permanence ces services qui se traduit à la longue par une dégradation de la maintenance des bus qui se

répercutent sur la qualité des bus que conduisent les conducteurs.

Maintenant et toujours pas rassasié, M. BODIN persiste et bascule le préventif sur les équipes de dépannage (Equipes de matin, après midi et nuit) puisque les équipes de jour des dépôts ne peuvent assumer la surcharge de travail.

Malheureusement à terme les équipes de dépannage ne pourront pas assumer, elles non plus, cette surcharge de travail (PMA) sans parler des PMS (pré visite avant passage aux mines) et de leurs missions initiales : les dépannages.

Donc ne vous en déplaise M. BODIN, malgré le report des charges de travail dans votre organisation celle-ci ne fonctionnera pas tant que vous n'admettez pas qu'il faut des hommes pour avoir une qualité et une réactivité dans toutes les équipes pour assurer un bon service public.

De plus les PMA ne peuvent pas être réalisés convenablement puisque dans les équipes à roulement il n'y a pas de carrossier !!!

Pour la CGT il n'y a aucun doute, la volonté de la Direction est à terme de sous traiter une partie de l'activité, et notamment le préventif.

Horaires à Atlanta : Malgré les propositions de la CGT d'améliorer l'organisation, M. Bodin préfère la facilité en décalant les horaires de l'équipe d'après midi sous prétexte que cela réglera tous les problèmes d'organisation et ce dans toutes les équipes, pour M. Bodin l'important c'est d'avoir plus de bus pour la sortie de 17h00.

Commencer 1 heure plus tôt ne permettra pas de réparer les bus en attente de pièces, ni de régler l'organisation de travail dans les ateliers.

A part créer du mécontentement chez les salariés en leur modifiant leurs conditions de vies pour simplement économiser un chef d'équipe la modification est toute aussi légère, inutile et contre productive.

En résumé, la CGT exige que les horaires et les salaires soient identiques pour tous les OP qui travaillent dans une même équipe et qui font le même travail, qu'ils soient d'un dépôt ou d'un autre.

La CGT a fortement insisté, comme elle le démontre depuis des années, sur le fait que le plan de

Ligne 57

Prétextant un nouveau TM la Direction dégrade l'habillage du TM notamment le dimanche en graphiquant 2 équipes à coupures contre 0 sur

l'ancien TM.

Il n'en fallait pas plus pour faire monter la colère des conducteurs qui ont demandé à la **CGT de déposer un préavis de grève demandant la suppression des équipes à coupure le dimanche et pour l'obtention des places de parking pour le**

Les ouvriers oubliés...

La CGT a été interpellée par les salariés techniques du métro afin de revoir le DRC, suite aux effets d'annonce du directeur laissant entendre qu'il favoriserait les salaires des chefs d'équipe **en affirmant qu'il n'y aurait RIEN pour les ouvriers.**

La patate est un peu chaude !

La CGT a organisé une réunion le 24/10/13 pour travailler sur un cahier revendicatif qui prend en compte l'évolution des métiers et des nouvelles technologies.

Les agents du service matériel roulant se sont réunis pour établir un cahier revendicatif spécifique technique.

Ils proposent d'améliorer le DRC des ouvriers afin de permettre plus de justice sociale et de tirer les coefficients vers le haut, étant donné que le travail reste le même de l'OP1 à l'OP3N4.

Ils proposent d'accélérer le passage des échelons en intégrant la filière du Technicien d'atelier dans leur DRC, (sachant qu'il faut 17 ans minimum d'exercice

du métier pour atteindre le coefficient 220). La CGT participe activement au soutien de ces salariés car leur choix est responsable et leur volonté de négocier est réelle.

La CGT interpelle tous les acteurs institutionnel, (direction Tisséo, Organisations Syndicales), afin que les ouvriers des transports soient entendus dans le cadre du dialogue social.

La CGT a déposé donc une alarme sociale avec le contenu suivant :

- **Technicien d'atelier dans le DRC OP**
- **Embauche des CDD et Intérimaires**
- **Arrêt des pressions managériales**
- **Effectifs ateliers et méthodes**

La CGT appelle à l'unité des services techniques pour faire aboutir cette revendication et regrette que la direction réponde à un mouvement d'humeur des salariés en divisant le personnel.

En effet, chaque service se voit soumis à revoir les fiches de poste sans avoir une réflexion globale et sérieuse sur l'évolution de la politique de maintenance et des métiers techniques.

Ligne 63...

Encore une fois la Direction a profité d'une nouvelle réorganisation pour dégrader les conditions de travail.

Après 15 jours de conflits et aucunes avancées sur la modification des équipes à coupure, la colère est montée.

Le lundi 4 novembre dernier, le dépôt d'En Jacca a été bloqué sur des revendications concernant le nouveau TM de la ligne 63.

Malheureusement la direction est restée sourde aux revendications des conducteurs.

La CGT avec le syndicat Sud ont demandé par écrit

une entrevue à la direction pour trouver une issue à ce conflit...à suivre.

Par contre la CGT dénonce les pratiques de certains qui consistent à déverser des poubelles et leurs contenus devant la sortie des bus, alors que des palettes auraient été mieux appropriées et ce pour plusieurs raisons.

De même, et pire, la CGT désapprouve de jeter et de casser délibérément du verre devant l'entrée des véhicules du personnel pour empêcher les tramainots de garer leur véhicule personnel.

La CGT ne promet rien, mais si un conflit est bien mené, et AVEC LES SALARIÉS, il n'y a pas de raisons de pratiquer « le braconnage » pour gagner sur les revendications.

Rendons à César...

Dans le tract Sud n°393, ce syndicat publie le descriptif du colis de Noël actif/retraité, de la cave à vin,, le cirque de Noël, les chèques cadeaux....

C'est avec l'entête du CE TUT qu'il aurait été déontologiquement honnête d'informer le personnel et non avec une entête syndicale.

Cette démarche intentionnelle tend à tromper les salariés pour faire croire que c'est Sud qui gère tout,

et tout seul aux sein du Comité d'Entreprise et plus précisément aux œuvres sociales.

Rappel : le CE est la propriété de tous les tramainots (budget pris sur les cotisations sociales des tramainots) et n'appartient à aucun syndicat.

A ce jour le CE est géré par Sud, Fo et la CGT (respectivement 5, 3 et 1 sièges) et c'est ensemble que nous contribuons au bon fonctionnement du Comité d'entreprise.

Prétendre le contraire serait un pur mensonge...**Aux tramainots de juger !**

Contrat génération..

La direction a rencontré les organisations syndicales ces derniers mois pour mettre en place le Contrat Génération dans l'entreprise qui est obligatoire. Cet accord est valable 3 ans.

Cet accord, signé par la CGT, devrait permettre à favoriser l'insertion des jeunes en CDI dans l'entreprise, de maintenir l'emploi des salariés âgés et d'assurer la transmission des savoirs et des compétences, 3 jours d'infos pour préparer son départ à la retraite (dans le cadre du DIF, 1 pris par la DG), accompagnement à quelques années de la retraite pour une mobilité professionnelle sur un autre poste, discussion pour augmenter le 80% chez les conducteurs (avoir 55 ans et 15 ans de conduite; accord NAO 2012)...

De même cet accord maintient et se conforme à l'accord d'entreprise relatif à l'égalité professionnelle Hommes/femmes à l'embauche.

De plus, Tisséo proposera systématiquement un accompagnement dans la recherche d'un logement pour tous les embauchés éloignés de l'agglomération toulousaine.

La CGT a proposé et obtenu que les personnes habitants à plus ou moins 70kms puissent

bénéficier de 1 jour de repos exceptionnel pour déménager.

Ca c'est une première et une belle avancée sociale !!!

Pour la transmission des savoirs et des compétences des nouveaux embauchés, la direction met en place un référent pour l'accompagner pendant 4 mois.

Ce référent est un salarié identifié par l'encadrement parmi des salariés expérimentés, si possible dans la catégorie des plus de 50 ans, exerçant une activité proche de celle du nouvel embauché, volontaire pour exercer ce rôle.

Pour les nouveaux embauchés conducteurs receveurs, il existe déjà un dispositif d'appui/ accompagnement, qui est assuré par les compagnons conducteurs. **Ce rôle de référent des compagnons conducteurs est confirmé.**

La CGT a défendu et maintenu le compagnon conducteur contrairement à certaines organisations syndicales qui désiraient voir peut être disparaître cette profession...?

La direction réunira les organisations syndicales signataires de l'accord une fois par an afin de le faire évoluer et sera présenté ensuite au Comité d'entreprise.

Les conducteurs pris pour cible

Encore une fois les conducteurs pris pour cible sur la ligne 8, pour un simple rappel à la règle.

En effet le jeudi 17 octobre 2013, un conducteur effectue un énième rappel à la règle sur une dizaine d'ado voulant prendre le bus sans vouloir valider et demande l'intervention des vérificateurs.

Au rond point « Joseph Sauveur » les ados en profitent pour descendre et s'en suit une pluie de projectiles.

Bilan, conducteur et usagers sous le choc et les portes avant explosées.

Que fais la direction ? RIEN, PIRE elle tente de dissuader une conductrice d'utiliser son droit de retrait comme elle l'avait demandé juste auparavant par peur.

La CGT est intervenu rapidement et s'est rendu sur place pour discuter avec les conducteurs et demander à la direction de prendre toutes les mesures pour sécuriser la ligne et pour que cet acte ne reste pas impuni.

La CGT demande à la direction de cesser toute intimidation et pressions aux salariés souhaitant utiliser leur droit de retrait.

De même un de nos camarades d'Atlanta le dimanche 27 octobre 2013 a été pris pour cible par un occupant d'une voiture circulant en sens inverse.

RIEN n'a été fait si ce n'est, suite à la demande d'un conducteur du 59, de dépêcher sur place des agents de la médiation...qui l'ont laissé au bout de 5 kms !?

La CGT proteste contre ces mesurètes et demande que les intervenants soient tous des agents formés et embauchés à Tisséo et non sous traitants.

Une plainte a été déposée et un CHSCT extraordinaire demandé par la CGT a eu lieu le mercredi 13 novembre 2013...

Que dire également d'e l'agression dont a été victime un collègue du 34 jeudi dernier. Même si les agresseurs ont été interpellés rien ni personne ne lui enlèvera son traumatisme.

Bref un Carton rouge à la direction qui se moque totalement des conducteurs victime d'une agression, aucun suivi ni accompagnement. **Tout juste si on ne leur demande pas de reconduire immédiatement...(faudrait pas perdre une course!).**

La Direction ne prend pas ses responsabilités, prenons les nôtres... Que la solidarité traminote s'exprime, et à la moindre agression, que les conducteurs de la ligne (ou du site) s'arrêtent et ne repartent qu'après avoir

Tram : ligne T1



22 novembre 2013

A l'heure où les essais s'effectuent sur le prolongement de la T1, la CGT est intervenue à multiples reprises auprès de la Direction pour améliorer les conditions de travail des wattmen et dénoncer notamment l'application du nouveau TM.

Fidèle à sa recherche à la productivité le tandem de choc « BODIN/DUCREST », respectivement Directeur exploitation bus/tram et Responsable du service des méthodes, aggravent les conditions de travail en réduisant les temps parcours et les temps de battements.

Même si des ajustements ont été proposés suite aux interventions de la CGT, ils restent à la marge car effectuer à coût constants sans moyens supplémentaires.

La CGT dénonce ces pratiques et revendique notamment :

- que TOUS les sauts de rame soient graphiqués à Garossos, **au terminus principal de la ligne**, ce qui permettra aux wattmen de bénéficier d'un temps de battements digne de ce nom et aux rames de repartir quasi immédiatement pour assurer un bon service public.
- des temps parcours adaptés et des temps de battements suffisants pour repartir en toute sécurité
- un service de plus sur le TM
- suppression de la COPM le dimanche

Mais il reste du chemin de la coupe aux lèvres car l'enjeu pour la Direction n'est pas de se préoccuper de la santé et de la sécurité des conducteurs mais d'économiser une rame et un, voire deux conducteurs, en graphiquant des temps parcours à la baisse alors que les vitesses commerciales ne sont pas augmentées !

De même comment un régulateur peut réguler une ligne quand à la base les temps de battements sont réduits à peau de chagrin et les temps techniques égaux à ZERO ?!

Elle est où la qualité de service et la future enquête de satisfaction des usagers ?

Bref, tout ce joue sur la rentabilité et l'économie car le nouveau TM est plus que tendu et pour l'améliorer il ne reste qu'une solution revendiquée par la CGT : un service de plus POINT !

Par contre la CGT conseille à tous les wattmen, durant la marche à blanc, de respecter toutes les procédures et limitations et de prendre le temps nécessaires aux arrêts pour simuler les montées et les descentes des usagers pour éventuellement réajuster immédiatement le TM en vu de son application fin décembre.

En effet les temps alloués aujourd'hui sont très théoriques et il est capital aujourd'hui de démontrer quels sont et seront les temps PRATIQUES nécessaires demain pour exercer son métier en toute sécurité.



Retraite: les parlementaires doivent entendre les salariés !

Après un « vote étriqué » par une courte majorité des parlementaires, le Senat a rejeté à l'unanimité le projet gouvernemental sur la retraite.

Cet événement rarissime démontre la pertinence des arguments de ceux qui combattent ce projet injuste. Cela conforte les salariés et l'opinion publique qui refusent cette contre-réforme.

En effet, ce projet s'inscrit dans le prolongement des réformes précédentes. Ce projet injuste et inacceptable conduirait à un appauvrissement des futurs retraités (notamment les femmes) et interdirait l'accès au système de retraite pour les jeunes !!

La retraite à 60 ans, les départs anticipés pour travaux pénibles tels que cela existe dans de nombreux statuts et Conventions Collectives : voilà des propositions qui vont dans le bon sens !

Le financement des retraites nécessite de construire des alternatives par l'apport de ressources nouvelles, tout particulièrement **en améliorant le pouvoir d'achat des salariés et en créant des emplois.**

Il est urgent d'augmenter l'ensemble des salaires, du privé comme du public, ce qui impose d'en finir avec le gel du point d'indice et de revaloriser l'ensemble des salaires.

Pour changer de cap et faire face à la situation :

- **Il faut rompre avec les politiques d'austérité imposées par l'Union Européenne, la Banque centrale Européenne, et le FMI, déclinées dans le Traité sur la Stabilité, la Coordination et la Gouvernance (TSCG) et s'attaquer au coût du capital.**
- **Il faut rompre avec ces politiques et ne pas s'entêter, comme le fait le gouvernement à passer en force une contre-réforme qui remet en cause notre système de retraite par répartition.**

Le texte revient à nouveau à l'Assemblée Nationale à compter du 19 novembre et serait soumis à un vote le Mardi 26 novembre !! (Ensuite le projet repartira au Senat).

Dans ces conditions, la mobilisation est utile, nécessaire et efficace. !!!

ENSEMBLE POUR PERENISER NOTRE SYSTEME DE RETRAITE PAR REPARTITION ET GANJNER UN AUTRE PARTAGE DES RICHESSES !!

Dans la continuité des actions unitaires, les organisations syndicales CGT, FSU et Solidaires de Haute-Garonne appellent :

À un rassemblement départemental unitaire
le Mardi 26 novembre à 12h00
devant la Préfecture.
(possibilité de restauration sur place)