



La CGT signe l'accord NAO 2013...

Ce n'est qu'après avoir interrogé 1432 Traminots de toutes catégories professionnelles, exprimant à 75,6% leur volonté de signature en l'état de l'accord NAO 2013, que la Cgt respectueuse de la démocratie syndicale et ouvrière s'est présentée à la réunion intersyndicale du 17 mai 2013.

Forte du mandat des Traminots, l'intention de la Cgt était d'informer l'intersyndicale du résultat de cette consultation, et d'engager une démarche commune pour aller signer, tous ensemble, cet accord NAO 2013. (*contrairement au sens de la démocratie à la Diabolo...voir tract Sud N° 385*)

Deux organisations, n'ayant pas la même vision de la démocratie et du travail intersyndical, avaient déjà signé l'accord NAO avant la tenue de cette réunion commune du vendredi 17 mai qui finalement s'est trouvée vide de sens...

La Cgt a donc signé l'accord NAO 2013 qui certes est encore éloigné des propositions de l'intersyndicale à savoir :

- ⇒ Maintien de la clause de sauvegarde avec augmentation de la valeur du point de 2% au 1er janvier 2013
- ⇒ Augmentation de la prime vacances de 10pts soit portée au coeff. 230

- ⇒ Augmentation du complément salarial
- ⇒ DPM multiplié par l'ancienneté
- ⇒ Revalorisation du travail par roulement
- ⇒ Tickets restaurant payés à 60% par la direction (Contre (50/50 actuellement)
- ⇒ Augmentation de la part patronale de la mutuelle des employés et leurs ayants droits
- ⇒ Dans le cadre de la pénibilité un jour de congé annuel tous les 5 ans d'ancienneté
- ⇒ Maintien du coup de chapeau à 59 ans (10pts jusqu'au départ à la retraite.

L'accord NAO 2013 signé par la CGT est le suivant :

- ⇒ 0,5% en avril, 0,5% en août, 0,6% en Octobre
- ⇒ Plus 10 points sur la prime vacances qui passe au coef.230, soit 2082€ brut hors ancienneté.
- ⇒ Maintien de la clause de sauvegarde
- ⇒ Prise en charge du ticket restaurant à 52,5% pour la direction et 47,5% pour le salarié.

suite page 2



Au cours des trois journées de consultation, durant lesquelles la parole a été donnée aux salariés, la CGT a pu ainsi collecter les informations indispensables et nécessaires pour pouvoir se positionner. Tous les détails de cette consultation sont consultables sur le site : www.cgt-tu-toulouse.fr

Pour ce qui est de la prime Tram de 150€ et des futures conditions de travail des conducteurs il reste prématuré d'envisager quoi que se soit.

Les prises de positions unilatérales par presse locale interposées ne respectent pas non plus le travail de l'intersyndicale.

Là aussi il aurait été plus respectueux d'en débattre avec les syndicats FO, CFDT et CGT qui composent l'intersyndicale lors de la réunion du 17 mai qui s'est tenue suite à l'invitation de Sud (voir tract Sud N° 385) .

Quoi qu'il en soit comment expliquer la signature de l'accord NAO et paradoxalement vouloir déposer un préavis de grève sur des revendications salariales?

Pourquoi tant d'empressement sur cette question ?

Pourquoi reporter l'action à la fin de l'année 2013 ?

N'aurait-il pas été plus judicieux de débattre de cette question pour répondre au plus près au cahier revendicatif commun lors de l'intersyndicale, avant de signer l'accord des NAO ?

La question qui se pose maintenant est de savoir à quel jeu joue cette organisation

syndicale, jeu qui finalement ne ressemble en rien à du syndicalisme.

Dans quel intérêt et à quelles fins est dévolu cet activisme...? ? ?

La CGT fidèle et garante de la démocratie syndicale et ouvrière vous consultera le moment venu par voix de pétition.

⇒ Soit on prend la prime de 150€ pour tous à l'occasion de l'inauguration du Tram.

⇒ Soit on engage l'action pour demander la revalorisation du complément salarial.

Voilà la conception de la CGT.

Les syndicats ne sont pas des voyous, ils ont pour vocation de défendre les revendications portées par les salariés.

La CGT s'interroge sur ce qui motive une organisation syndicale a toujours faire de la surenchère et à vouloir toujours s'approprier les revendications des autres organisations...Pour qui, pourquoi, dans quel intérêt ???

Serait elle pire que les politiques en matière de promesses et d'engagements ?

Pour rappel en 2006 déjà et dans son journal N°76 en 2010, la CGT revendiquait et expliquait pourquoi le 220 à l'embauche pour les catégories employés/ouvriers.

En 2010, c'est grâce à l'action des traminots avec tous les syndicats, et dans un contexte particulier, que les traminots ont gagné +10 points pour les ouvriers/employés et 7,5 pts sur le DPM maîtrise...

Écrire le contraire c'est mentir pour manipuler les salariés.

Consulter sur le site www.cgt-toulouse.fr toutes les publications CGT pour faire taire les manipulateurs.