



02 Février 2011

N° 111

Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués Cgt

NAO 2011...c'est la CRISE !!!

Lors de la 2ème réunion des NAO le 31/01/2011 la direction a communiqué ses propositions :

- Augmentation du point : 0,5% en août et 0,5% en novembre (**soit 0,3% au 1er janvier en moyenne pondérée**)*
- Clause de sauvegarde* pour garantir l'inflation de 2011 (source INSEE) avec rattrapage au 01/01/2012 si signature d'un accord.
- Mutuelle : la direction porte sa participation à 55€ au lieu de 51,20€

C'est tout. Rien de plus et aucun effort consenti sur les 10 points pour tous les ouvriers/employés, la prime de vacances, la création d'un 14ème mois...etc.

Toutes les organisations syndicales ont protesté contre ces « maigres » propositions.

La CGT a rappelé son cahier revendicatif et considère les propositions de la direction comme inacceptables.

En effet, la politique salariale 2011 n'est pas le reflet et ni à la hauteur des excellents résultats affichés par la régie Epic.

Une troisième réunion est programmée le 11/02 mais déjà la direction joue la division puisqu'elle veut recevoir séparément les organisations syndicales.

La CGT refuse de négocier séparément et a invité par courrier toutes les organisations à se rencontrer le mardi 08/02 pour construire, à partir de nos cahiers revendicatifs respectifs, un cahier revendicatif commun .

Si la direction ne change pas de politique salariale, **la CGT mettra tout en œuvre dans l'unité syndicale pour proposer toutes les formes d'actions pour obtenir de véritables augmentations de salaire.**

Par contre l'implication et la mobilisation de tous les tramnots seront indispensables pour gagner sur les revendications.

Rappel du cahier revendicatif CGT

1. Point porté à 9,41
2. Prise en charge à 100% de la mutuelle
3. Prime de vacances portée au 220
4. Création d'un 14ème mois avec un premier palier équivalent à 50 pts
5. Complément salarial intégré au coefficient
6. Création d'échelon supplémentaires
7. **Plus 10 pts pour les catégories ouvriers/employés**
8. Améliorations des conditions de travail des conducteurs bus et wattmen
9. Création d'un roulement unique titulaires/voltigeurs
10. Services scolaires au volontariat
11. Prise en charge de la journée de solidarité
12. Congés exceptionnel d'ancienneté de 1 CA/5ans
13. Pénibilité : Reconnaissance des spécificités professionnelles (travail de nuit-repas décalés - rythmes de travail) par l'attribution d'une 6ème semaine de congés...
14. Évolution pour les techniciens atelier identique au tech métro

***Alors que la Régie affiche d'excellents résultats (+ 7,7% soit 67,7 millions d'€ de recettes) ces propositions sont inacceptables et comme en régie rien n'est reversé aux actionnaires, il est normal qu'une bonne partie revienne sur les salaires des tramnots et sur l'amélioration de leurs conditions de travail.**

2 Scandale à Tisséo : la Régie privatise !!!

Scandale au Comité d'entreprise du 28/01/2011 suite à l'annonce du DGS informant de la décision des élus du SMTC de sous-traiter au privé les services scolaires (RAM) et la ligne 55 dès septembre 2011.

Le prétexte est aussi léger que simpliste puisque les élus s'appuient sur les dires de la direction prétextant le manque de place de stationnement à Atlanta notamment !?

La CGT s'est insurgée contre cette décision et a immédiatement adressé un courrier aux élus du SMTC et du Conseil d'Administration pour qu'ils reviennent sur leur décision puisque d'autres solutions existent en interne.

Extrait du courrier : « *Notre organisation syndicale proteste...contre la décision des élus du SMTC de sous-traiter l'activité des services scolaires et de la ligne 55...*

...La réalité n'est pas le manque de place de parking, mais plutôt le fait que ces services sont assurés exclusivement par les nouveaux embauchés avec des conditions de travail exécrables qui soulèvent un fort mécontentement, certains affectés depuis plus d'un an sur ces services scolaires envisagent même de démissionner...

...Ce n'est que l'organisation du travail mise en place par le directeur du réseau qui pose problème, pas l'existence de ces services et encore moins le manque de place de stationnement...

...La Cgt ne comprend pas que des élus de gauche inaugurent la première privatisation d'une partie de l'exploitation bus de la Régie Tisséo et s'offusque de voir le service public de transport abandonné à partir d'arguments aussi simplistes et aussi légers.

Nous affirmons que le service public en direction des scolaires doit être assuré par la Régie Tisséo pour garantir une bonne qualité de service et de sécurité et une réponse sociale cohérente.

Notre organisation demande à tous les élus du SMTC de vérifier la véracité de nos écrits pour envisager un nouveau positionnement dans la même ligne du choix qui a animé la gauche toulousaine en novembre 2005 en décidant la création d'une régie des transports... »

Pour plusieurs raisons cette décision est lourde de conséquence pour les tramainots puisque sous-traiter la ligne 55 et les RAM supprime d'une part une partie de notre activité et impactera d'autre part le nombre des embauches futures.

Face à cette politique, quelle ligne demain sera sous-traitée aux requins de la finance le 10, le 17 ?

La CGT affirme que d'autres solutions en interne sont possibles mais les directeurs de Tisséo Epic, nostalgiques du privé, oeuvrent avec véhémence à démontrer le contraire.

Par exemple, lorsque le parking bus d'Atlanta a été goudronné, la direction a trouvé des solutions !?

De même en 2001 lors de la triste explosion d'AZF, nous avons su accueillir nos collègues de Langlade certes, mais avons su parquer des dizaines d'autobus à Atlanta !?

Alors à quel jeu jouent les directeurs de Tisséo et les élus du SMTC ?

Est-ce que certains élus de gauche, aidés par la droite toulousaine, prépareraient ils le retour du privé (Kéolis ou Veolia) à la tête des transports toulousains?

D'autant que les annonces faites par le PDG de Kéolis, Michel Bleitrach le 16/12/2010 au Comité de Groupe Européen sur l'éventualité d'une DSP à Toulouse, ne sont pas pour nous rassurer.

Pour ceux qui douteraient des bienfaits d'une gestion en Régie, la CGT les invite à se renseigner sur les politiques sociales de ces groupes privés qui exploitent les réseaux de transport urbain avec les deniers publics.

Les collègues de Lyon, Bordeaux ou Reims, liste non exhaustive, peuvent témoigner de ce que représente la variable d'ajustement... c'est à dire que pour garder les actionnaires, les financiers s'attaquent à tous les acquis sociaux des salariés...