



Août 2009

N° 70

Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués Cgt

Chaleur, temps parcours, travaux... Un été dans la grande tradition toulousaine..!

Traditionnellement les étés pour les conducteurs se ressemblent beaucoup avec les « fameux » tableaux de marche été et leurs temps parcours construits aux ciseaux.

La grande tradition à Tisséo est de réduire au maximum les temps parcours sur les lignes pendant l'été. Ces mauvaises habitudes venues de la Semvat ne sont pas prêtes de changer puisque les directeurs d'aujourd'hui sont les mêmes que ceux d'hier...

Pour les conducteurs, les conditions de travail qui en découlent sont insupportables surtout lorsque se rajoute la canicule. **Dans le n°29 du « Fil du réseau » la direction donne p 40 des conseils en cas de fortes chaleurs, il serait bon qu'elle les applique aux conducteurs en aménageant les tableaux de marche.**

Au lieu de cela, le directeur du réseau continue à grand coups de ciseaux dans les TM à aggraver les conditions de travail et ne prend aucune mesure, comme par exemple inclure une pause en milieu d'équipe, pour permettre aux conducteurs de récupérer....par grande chaleur

Grâce ou à cause de l'accord d'entreprise signé en 2003, depuis cette signature, les choses se sont largement aggravées pour les conducteurs.

SOMMAIRE

Page 2 : Agressions incivilités - Humour

Page 3 : Une signature contestée

Page 4 et 5 : Astreintes - En direct des lignes

Page 6 : Sécurité routière - Banques

Page 7 : Edf: hausse des tarifs - Retraite

Page 8 : Secours populaire- Molex- Pouvoir d'achat

www.cgt-tu-toulouse.fr

Les raisons ce sont les taquets horaires des équipes (coupées 1 et 2, équipes de matin finissant après 14 H, équipes d'après midi commençant à 11H30 et finissant à 23H30).

Avec la nouvelle politique des transports mise en place depuis peu et notamment avec les services de plus en plus tardifs, il est maintenant grand temps de rediscuter des conditions de travail et d'entendre le mécontentement grandissant.

Pour les autres métiers les choses ne s'améliorent guère, techniques, prévention, vérifs, AIC-AIV, administratifs, tous sont traités de la même manière....

La direction est hermétique à toute négociation, dans sa manière de faire, elle est même extrêmement provocante, voire méprisante pour les traminots avec des accords systématiquement soumis à signature après des caricatures de négociations...

Pourtant avec la « gauche toulousaine » à la tête de Tisséo, les Traminots étaient en droit d'espérer quelques améliorations

Les pratiques issues de la Semvat sont toujours en place, renforcées par le passage chez Connex et rien ne peut s'améliorer puisque les directeurs sont toujours les mêmes et leurs mauvaises habitudes également.

En conséquence de cela, la politique d'entreprise n'a pas changé d'un iota, et comme les politiques du SMTC continuent à faire confiance aux directeurs en place seule la mobilisation changera les choses.

Donc pour résumer, le remplacement de Moudenc par Cohen à la tête de la municipalité n'a rien changé, bien au contraire, la Cgt a même le sentiment que le dialogue social est plus difficile à Tisséo depuis quelques temps...!

2 **Agressions, incivilités..!** **Il y a danger à banaliser..!**

Durant l'été, agressions et incivilités se sont poursuivies, deux conducteurs agressés aux Arènes, des agents de prévention pris à partie lors d'un contrôle ... **C'est le quotidien des salariés des transports...!**

Conducteurs, vérificateurs et agents de prévention sont toujours en première ligne, ce sont eux qui subissent et pâtissent d'un manque flagrant de présence humaine sur le terrain.

La Direction se doit d'assurer la sécurité des salariés.

- Rien n'est réellement fait pour prévenir incivilités et agressions;
- Rien n'est réellement prévu pour protéger les conducteurs receveurs, les vérificateurs ou les agents de prévention.

Pour la direction, le but est évidemment productif et économique, mais c'est peut être aussi dans la définition des missions qu'il y a aussi quelque chose à faire.

Après les agressions et autres incivilités la routine reprend ses droits. Le quotidien des

conducteurs, vérificateurs et agents de prévention reste le même.

Quand à nos « chers directeurs » bien au frais derrière leur bureau à siroter un café, ils attendront la prochaine agression pour repartir dans des discours d'attendrissements dérisoires.

Il faut que la direction remette de la présence humaine sur tous les kiosques, redonne au service Sûreté une véritable mission de prévention, donne les moyens nécessaires pour prévenir les incidents, avec notamment des embauches conséquentes dans les métiers de maîtrises d'exploitation, de la vérification, de la prévention.

La CGT revendique conformément à la CCN : des équipes de vérification constituées avec des Contrôleurs de Perception assermentés accompagnés de plusieurs vérificateurs. Elle revendique une présence accrue d'agents de maîtrise d'exploitation dont la mission doit être l'accompagnement du conducteur dans son métier...

Mais le directeur du réseau préfère orienter les missions de la maîtrise vers le « fliquage » des conducteurs. Fort heureusement tous les agents de maîtrise ne tombent pas dans le panneau, ce qui déplaît au grand directeur du réseau bus ...

Conducteurs, lorsque vous vous sentez en insécurité, usez de votre droit de retrait, il vous appartient et personne ne peut vous contester ce droit ...

Au moindre incident prévenez un militant Cgt.

La sécurité à un prix que l'Etat ne veut plus assumer... il s'en remet aux entreprises... et c'est là que se trouve le vrai problème !

On demande aux salariés des transports d'assurer les missions de sécurité publique que la Police ne fait plus.. ...Est-ce notre métier.. ?



Un accord signé contre l'avis majoritaire des ouvriers concernés

Les syndicats Sud et CFTC devenus depuis peu « inséparables » signent un accord dans les dos des ouvriers techniques...

Depuis plusieurs mois, les ouvriers techniques se battent contre la direction au sujet des contrôles des réservoirs de gaz des bus GNV.

Des contrôles d'étanchéité très sérieux doivent être faits régulièrement sur les réservoirs de gaz des bus GNV. Dans un premier temps la direction avait choisi de faire faire ces contrôles en externe mais cela coûte horriblement cher (1600€ brut par bus en 2006).

Devant la détermination des ouvriers à combattre la soustraction, la direction fait machine arrière et accepte que ces contrôles se fassent dans l'entreprise.

Mais revancharde elle n'accepte pas de nommer des agents de maîtrise pour occuper ces postes d'inspecteurs.

Pour les ouvriers techniques il n'est pas question de brader les compétences.

Ce travail de contrôle réclame un savoir faire, une qualification d'inspecteur certifiés COFREND* selon la procédure CETIM...

Pour effectuer ces contrôles les ouvriers revendiquent la création de postes d'agents de maîtrise au coefficient 240 +DPM.

La revendication des ouvriers est bien précise :

- Reconnaissance des savoirs faire;
- Évolution de carrière possible pour les ouvriers;
- Reconnaissance de la prise de responsabilité (contrôle et validation des installations);

La direction propose une malheureuse prime de 150€ soumise à condition:

- Garder sa spécification;
- Possibilité d'exercer la fonction d'inspecteur (médical);
- Évolution de la réglementation;

De plus les absences pour maladie, absences sans soldes (grève par exemple) font perdre une partie de la prime.

Inacceptable..!

Deux syndicats bradent les conditions de travail des agents techniques.....!

Sud et CFTC signent un accord contre l'avis majoritaire des Traminots techniques.

Ont est en droit de se poser la question: Pourquoi ont-ils signé ?

Qu'est-ce que cela cache ? ? ? Il y aurait-il un arrangement « secret » avec la direction ? ? ?

Comment et pourquoi deux syndicats « Sud et Cftc » signent en catimini pendant les vacances sans consultation du personnel.

Pire même, contre l'avis des salariés et des élus SUD présent dans les services techniques !!!

Quoi qu'il en soit:

Les ouvriers des Services techniques sont toujours en conflit avec la direction de Tisséo pour obtenir la création de postes avec la qualification de technicien gaz et refusent l'attribution d'une prime pour le contrôle gaz.

L'accord que la direction a conclu avec ces deux « pseudo syndicats » n'a aucune valeur aux yeux des ouvriers techniques.

Les ouvriers en lutte demandent aux deux organisations syndicales Sud et Cftc, de retirer leurs signatures qui va contre de la revendication majoritairement exprimées par les ouvriers concernés.

4 Astreintes et heures de nuit.

La Direction refuse toutes négociations et joue le pourrissement en intimidant les salariés jusqu'à les menacer de sous traiter l'activité.

Depuis 4 mois de tentatives de négociations, la CGT a déposé un préavis de grève le 8 juillet 2009 pour tout le personnel, notamment pour les salariés effectuant des astreintes (Energie voie, Automaticiens, Billettique, Logistique...).

Dés lors, le directeur du métro aidé par certains responsables, ont promis monts et merveilles aux salariés grévistes pour que cesse ce conflit.

Malgré les recommandations de la CGT, pas dupe, certains salariés ont cru à la parole divine et ont suspendu le mouvement en attendant les « fameuses » propositions lors de la réunion du 19 août...

Quelle surprise pour tous ces salariés de constater que la direction les avait pris pour des « cons » puisqu' aucune réponse à leurs 5 revendications n'a été proposée lors de cette réunion.

PIRE, le DRH ou le directeur du métro invente une 6^{ème} revendication et après une suspension de séance et 2H10 de réunion, ose proposer 0,0125 cts d'euros dans le mode de calcul de l'astreinte, soit 16€ bruts pour 67 heures d'astreintes/ mois.

RIEN sur les récupérations des RH ou RF, rien sur le non respect des 10 heures de repos journalier, rien sur la reconnaissance de la technicité et RIEN sur les heures de nuit et leurs règles de rémunérations.

L'attitude de la direction aura au moins le mérite de prouver, si besoin est, qu'elle se moque et se fout éperdument des hommes et des femmes à Tisséo.

Le seul intérêt de la direction qu'elle défend bec et ongle est d'assurer la continuité d'un service coûte que coûte.

Une nouvelle réunion est prévue le 27 août, mais dans les discussions et la volonté actuelle de la direction, il est fort possible que la seule issue soit la mobilisation de tous les salariés pour défendre et gagner sur leurs revendications.

De plus le directeur du métro veut qu'un accord soit conclu pour le 10 septembre...La balle est dans son camp !!!

Roulement titulaires AMA-AML

La direction ne respecte plus ses engagements..!

Sans aucune concertation, sans aucune justification, la direction modifie les taquets horaires des équipes du roulement AMA.

Ce roulement spécifique constitué par des équipes à coupures est accepté par certains conducteurs volontaires en échange de quelques maigres avantages.

Ces avantages ne font l'objet que d'un contrat moral passé entre la direction et les volontaires AMA.

Depuis toujours ce contrat moral avait été respecté, mais depuis peu la direction s'assoit volontairement sur les habitudes de l'entreprise.

Elle ne respecte plus rien, s'appuyant sur les accords signés (1998, 1999, 2000 et 2003) elle applique aveuglément sans aucun discernement.

Elle a raison diront certains, puisque des organisations syndicales sont assez naïve pour signer de tels accords.....

En direct des lignes...

Ligne 40

Suite au dépôt d'une alarme sociale sur la ligne 40, la direction a reçu la Cgt le vendredi 21 août 2009.

Temps parcours :

Toujours le même discours, il y a suffisamment de temps parcours sur la ligne. Mais bien sûr la direction ne prend pas en compte les besoins des conducteurs.

Elle se moque complètement de savoir si après s'être levé à 4 ou 5 H du matin les conducteurs disposent d'un peu de temps pour boire un café ou pour souffler. Conséquence de cela, c'est l'affrontement perpétuel entre les conducteurs et la direction.

Avec des courses de 25mn à 30mn, pour faire J-Arc/Clinique de l'Union, on est dans l'incitation à rouler vite, dans la provocation.

Et Opthor n'a pas descélé le moindre problème de temps parcours ?!?!
Est-ce-que le RSB cautionne la conduite « sportive » que quelques conducteurs adoptent pour respecter les temps parcours.

Panachage des lignes :

Le RSB va consulter les conducteurs de la ligne pour savoir si tous veulent le panachage.

Et comme d'habitude la menace des équipes à coupures est agitée devant le nez des conducteurs. (le panachage est un souhait depuis l'ouverture de la ligne B en juillet 2007 pour ceux qui l'auraient oublié).

Le choix de la direction reste le chantage et la menace en lieu et place de la négociation.

Changement de bus sur une équipe de file :

Soit disant cela permet de générer plus d'équipes de files...?

Toujours le chantage aux coupures...!

Régulation Borderouge :

La radio actuelle sera remplacée avec le nouveau SAEIV dès l'automne 2010, usons donc de patience;

La direction quant à elle doit calmer le jeu sur l'envoi de lettres....

Nous rappelons à tous les conducteurs de ne pas sortir du dépôt si le régulateur ne répond pas.

Seul point positif de cette rencontre, et il est maigre, la ligne 40 sera équipée de bus à planché plat dès la rentrée.

Les autres points dépendent de la négociation sur les conditions de travail qui se tiendront dans les mois à venir....??

Voltigeurs

Pour les conducteurs voltigeurs les conditions de travail se détériorent régulièrement, malgré le roulement.

Nouvellement embauchés, découvrant pour la plupart le fonctionnement d'une grande entreprise, ils subissent la machine sans trop comprendre ce qui leur arrive.

Malléables et corvéables à merci, ils

sont utilisés comme des pions...

La direction ne tient pas compte de la difficulté que ces camarades ont à intégrer l'ensemble des règles d'entreprise, les nombreuses reconnaissances de lignes, la complexité du métier...

La Cgt constate ici où là quelques dérives importantes et notamment lorsque quelques « responsables » se permettent de dire aux voltigeurs:

« Si vous n'avez pas bien assimilés les lignes, vous pouvez toujours le

Ligne 37: prime à la vitesse

La direction réduit les temps parcours sur chaque course de la ligne 37, pour paraît-il assurer un meilleur Service public, afin d'améliorer cadencement entre les lignes 23 et 37 ?

On croit rêver, la direction choisi la prime à la vitesse plutôt que la sécurité.

C'est une véritable incitation à la vitesse qui est proposé par la direction, les usagers de cette ligne seront rapidement informés par nos soins.

Le débat sur les temps parcours est aussi vieux que l'entreprise, les

directions successives appliquent toujours la même politique de rentabilité et de productivité.

A la demande des salariés la Cgt dépose un préavis de grève suite à la dégradation des conditions de travail et de sécurité sur la ligne 37.

Il faudra bien qu'un jour ou l'autre, les « grands penseurs » des méthodes, les directeurs, les cadres réalisent que derrière le volant des autobus des d'hommes et des femmes assurent le service public et qu'à l'intérieur des autobus des usagers exigent un haut niveau de sécurité.

Contrôle médical

La Cgt a soulevé des dysfonctionnements graves dans les contrôles médicaux.

De l'aveu même d'un agent du service du contrôle médical, sans pouvoir attester de la présence ou de l'absence du Traminot malade de son domicile il n'est pas rare que des agents du contrôle fasse un rapport d'absence à l'entreprise.

La conséquence directe c'est que le Traminot voit son salaire amputé de la part patronale alors qu'il était bien présent à son domicile. Scandaleux !

Nous constatons également que certains de nos collègues conducteurs son dans le « collimateur » et reçoivent systématiquement la visite du contrôle médical...

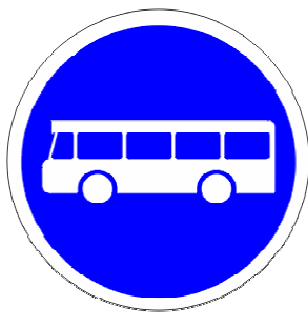
Attention de ne pas trop en faire..!

Un direct des

6 La direction du réseau bus ment aux conducteurs...

Pour des raisons de convenances de service la direction donne de fausses informations aux conducteurs. Sur des notes de service, la direction exige des conducteurs qu'il n'empruntent pas les couloirs de bus les mettant dans l'illégalité la plus totale.

Panneau de prescription



Panneau B27a. Voie réservée aux véhicules des services réguliers de transport en commun.

Les panneaux relatifs aux prescriptions figurant à l'annexe de l'arrêté du 24 novembre 1967 se subdivisent en :

- panneaux d'interdiction ;
- **panneaux d'obligation** ;
- panneaux de fin d'interdiction ;
- panneaux de fin d'obligation ;
- panneaux de prescription zonale.

Les panneaux d'interdiction et les panneaux d'obligation marquent la limite à partir de laquelle les prescriptions qu'ils notifient doivent être observées.



Panneau C24a: Conditions particulières de circulation par voie sur la route suivie.

Les panneaux C24a y indiquent les conditions particulières de circulation telles que nombre de voies, sens de circulation par voie, ou indications concernant une ou plusieurs voies de la chaussée.

Ces indications intègrent, le cas échéant, la reproduction d'un signal de danger, ou de prescription (voir modèle).

Si le panneau C24a intègre la reproduction d'un signal de prescription, il n'a pas valeur de prescription en lui même.

Pour un complément d'information rendez-vous sur le site Internet Cgt : www.cgt-tu-toulouse.fr

Humeur

Quelles pressions sur les banques !

Un milliard d'euros de bonus. Même au beau milieu de l'été, le montant provisionné par la BNP Paribas pour ses traders fait scandale.

Il y a à peine quelques mois, la banque était perfusée de 5,1 milliards d'euros par l'Etat français, le plan de soutien au secteur bancaire étant censé ravitailler les trésoreries des PME et TPE, revigorer notre économie et donc soutenir l'emploi.

A l'époque, les banques faisaient le dos rond, promettaient d'assainir leur gestion. Un G20 supposé moraliser le système financier avec des règles a même lieu.

Vaste mise en scène. Les travers sont toujours là, les rémunérations variables démesurées réapparaissent, la négociation de branche, elle, piétine.

Face au choc de l'opinion: la mascarade du coup de sifflet.

Convocation au bureau de Christine Lagarde le 24 août pour préparer celle du lendemain avec le super-président.

Sa nouvelle allure arborée cet été, musclée et bronzée à souhait, suffira-t-elle à rassurer les français quant à sa capacité à les sauver des eaux troubles



Des hausses, pour qui, pour quoi? 7

Les tarifs régulés de l'électricité ont augmenté dès le 15 août. Ils concernent 95% des usagers. L'augmentation moyenne est de 2,3%, soit une hausse de 1,9% en moyenne pour les particuliers.

Le décret augmentant les tarifs de l'électricité vient d'être publié. L'augmentation est de 2,3 % en moyenne, ce qui correspond à une hausse de 1,9 % pour les particuliers, 4 % pour les professionnels et 5 % pour les industriels.

Cette hausse intervient dans une période marquée par la crise avec des conséquences tant pour les usagers domestiques que pour les entreprises et après l'annonce fin juillet par EDF d'une amélioration de ses résultats au 1er semestre 2009.

Pour la Fédération Energie-CGT, les investissements d'EDF, entreprise contrôlée par l'Etat, doivent être discutés à l'Assemblée Nationale.

En effet, il y a une différence de

taille entre des besoins pour construire des nouveaux moyens de production, sécuriser le réseau et jouer au Monopoly à l'international.

Le besoins financier réel d'EDF est dû principalement aux investissements hasardeux faits à l'étranger. Il faut trouver de quoi combler les 5 milliards d'euros mis dans Constellation aux Etats-Unis et les 15 milliards d'euros pour British Energy, en Grande Bretagne.

C'est tout l'écart entre une politique industrielle au service des usagers et une politique financière au service des actionnaires.

L'Etat actionnaire serait mieux inspiré d'alléger les contraintes financières de l'entreprise

publique en cessant de prélever près de deux milliards d'euros de dividendes par an, soit quatre fois l'effet de cette augmentation des tarifs.

De plus, lors des négociations dans la branche des IEG, les employeurs ont justifié les faibles augmentations de salaire pour 2009 par le fait qu'il fallait s'attendre à une évolution négative des prix à la consommation. Force est de constater que cette même logique n'a pas été appliquée pour les tarifs de l'électricité.

Décidément, la réalité fait preuve : **la dérèglementation, qui désoptimise et complexifie le système, ne peut qu'amener des hausses de prix pour les usagers et ne bénéficie qu'aux actionnaires.**

RETRAITE Les mères désavantagées?

Le gouvernement envisage de remettre en cause les majorations accordées aux mères en matière de retraite, au nom de l'égalité de traitement avec les pères. Une menace qui provoque un tollé.

Une réforme annoncée en août et entérinée en octobre?

La majoration de durée d'assurance (MDA) accordées aux mères pour l'éducation de leurs enfants est en effet sur la sellette depuis que le gouvernement affirme vouloir la réformer au nom de l'égalité hommes-femmes.

Les majorations de durée d'assurance représentent environ 20% des femmes qui en ont bénéficié.

Elles concernent 90% des femmes qui prennent aujourd'hui leur retraite.

La CGT considère que ce droit doit être préservé. Il peut être sécurisé en le rattachant à l'accouchement et la maternité.

Aller vers un partage de ce droit entre hommes et femmes, à financement constant, conduirait inévitablement à une dégradation du droit des



femmes, alors que même leur situation en matière de retraite est marquée du sceau de l'inégalité.

1. Inégalité liée aux écarts salariaux qui voient les femmes moins rémunérées que les hommes, à qualification comparable.

Inégalité liée ensuite à des durées d'assurances moindres du fait des interruptions d'activité et au temps partiel.

Enfin, les études du Centre d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications démontrent que la naissance des enfants ne conduit qu'à de très faibles incidences dans la carrière des hommes des jeunes générations. Elle continue en revanche à influencer de manière très importante sur le parcours professionnel des femmes de ces mêmes générations.

La CGT est déterminée à ne pas laisser passer ce qui aurait de graves conséquences pour la situation des femmes en matière de retraite



Secours populaire Une journée à l'amer...



Comme chaque été depuis 1979, le Secours populaire a emmené 5000 enfants, issus de familles démunies, au bord de la mer ou sur une journée d'activité comme à

Toulouse. Mardi dernier à Cabourg, la trentième édition de la Journée des oubliés des vacances a certes ravi les enfants, mais laissé un goût amer aux organisateurs: « 2009 nous a réservé une surprise peu agréable: cette année, celles et ceux qui ne sont pas partis sont plus nombreux.

La crise fait payer une note très salée aux plus démunis. »

Le Président du Secours populaire de rappeler que l'an dernier un enfant sur trois n'était pas parti en vacances et que cette année est « pire », car »la crise frappe durement les plus pauvres, tel un raz-de-marée de misère.

Secours populaire 31 Haute-Garonne
147 Avenue des Etats-Unis 31200

Toulouse -

tél : 05 34 40 34 40 - fax : 05 34 40 34 41

contact@spf31.org - http://

www.spf31.org

MOLEX « L'espoir nous tue »

Devant l'usine Molex, les mâchoires sont toujours aussi serrées et, à présent, les yeux sont parfois embués.

Signes de colère et de désarroi, après plus de dix mois d'un conflit qui semble sans issue : même après la rencontre au sommet, entre la direction de l'équipementier et le ministre de l'industrie, Christian Estrosi, la fermeture de l'entreprise est toujours prévue pour le 31 octobre.

Le sentiment général qui prévalait hier après le tour de table syndical n'était pas au beau fixe. Denis Parise, secrétaire du comité d'établissement était circonspect quant à la marge de manœuvre du médiateur qui, à ses yeux, a l'air de ne pas écarter le plan social de la direction.

Le représentant CGT reste droit dans ses bottes pour les revendications : » Maintien de l'outil de travail, indemnités de licenciement, respect des conditions d'information du comité d'entreprise, application du code de performance du pacte automobile qui nécessitera que la direction de Molex démontre que les coûts dans des usines de Chine et des USA sont moins chers qu'ici. »

Denis Parise ne cache pas sa méfiance vis-à-vis du gouvernement. La direction de Molex doit avoir des contacts, aujourd'hui, avec les services de l'Élysée et au ministère de l'Industrie. Le médiateur aurait confié à des interlocuteurs syndicaux que Christian Estrosi « appréhende » les contacts avec les responsables américains de Molex.

Pouvoir d'achat Pas de quoi se réjouir

L'indice du salaire mensuel de base a progressé de 0,4% au 2eme trimestre et de 2,2% sur un an, aussi l'INSEE ne prévoit-il pas de baisse du pouvoir d'achat cette année. S'il est vrai que ce dernier résiste un peu mieux que prévu à la crise, il n'en reste pas moins que derrière les chiffres, il y a des catégories de français qui souffrent fortement, du fait notamment de la situation défavorable à l'emploi : l'évolution du pouvoir d'achat s'annonce sous peu moins favorable.



Je souhaite :

- me syndiquer
- prendre contact



Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom :Prénom.....

Adresse.....

Code postal.....Ville.....

Date d'entrée.....Qualification.....

Bulletin à transmettre à un militant ou à Cgt-TU 9, rue Michel Labrousse 31081 Toulouse Cedex
E-mail cgt.tisseo@laposte.net - tel 05 62 11 29 78 - fax 05 62 11 29 96

Pour mes revendications, pour mes droits,
je me syndique

avec



Gagner
c'est possible

Le site Internet : www.cgt-tu-toulouse.fr