



16/02/2022

**BUS N° 292**

**Réalisé grâce aux cotisations de syndiqués**



## Après la vache folle, Tisséo vous présente la vache maigre...



Le 10/02/2022, dans un contexte économique toujours aussi compliqué avec une flambée des prix de tous les produits essentiels dont les carburants et l'énergie, a eu lieu la première réunion des NAO 2022 communément appelée la réunion des « pleureuses »...

Cette première réunion définit le calendrier des réunions NAO et pose aussi le cadre des discussions avec la Direction, qui présente les orientations budgétaires et objectifs 2022.

Le calendrier NAO est le suivant:

- Le 09 Mars 2022 à 10H30
- Le 22 Mars 2022 à 10H30

Pour la Cgt il va falloir que la Direction remette en place des négociations en fin d'année voir en tout début d'année car négocier des augmentations de salaires en avril pour le mois de janvier n'a aucuns sens.

Pour ce qui est du tableau dépeint par l'entreprise, il est quasiment identique à celui des années précédentes. En clair il faut faire attention aux dépenses tout en développant de nouveaux projets **en baissant les effectifs...!!!**

Pour 2022 l'offre kilométrique baisse de **3,4%** pour l'offre bus hors Linéo, augmente de 4% pour les Linéo et **augmente de 9% pour les services affrétés (sous-traitance)**

En résumé nous devons aller à la conquête de nouveaux USAGERS en leur proposant moins de services, en desservant moins de secteurs, avec une qualité moindre, tout en ne dépensant pas plus d'argent...

La Cgt alerte la Direction, car cela fait maintenant deux années pleines que l'ensemble du personnel est au travail pour maintenir un service public de qualité quand la quasi-totalité des entreprises était à l'arrêt.

Les salariés ont fait l'impasse sur une prime exceptionnelle « dite COVID » alors il est grand temps de les récompenser pour leur investissement.

**Les traménots n'accepterons pas de subir encore une fois les politiques de restrictions budgétaires alors qu'on leur en demande toujours plus, pour preuve pour 2022 l'effectif conduite baisse encore et le nombre de kilomètres augmente encore pour atteindre 16200 kms/CR contre 15700 kms en 2021 soit moins 17 équivalents temps plein...**

**Pour rappel, le maintien de la clause de sauvegarde 2021 a permis une augmentation de +2,8% au 1er janvier 2022.**

### Cahier revendicatif CGT

- **Maintien de la clause de sauvegarde**
- **Augmentation de la valeur du point pour porter le 145 à la valeur du smic soit la valeur du point à 11,056 €**
- **Augmentation conséquente de toutes les primes de contraintes et de services ( prime de nuit, prime dimanche, prime amplitude... etc)**
- **Intégration du complément salarial dans le coefficient**

**Pour la Cgt, la clause de sauvegarde doit être garantie dès le début des discussions**

# Rentrée septembre 2022

La restructuration septembre 2022 va connaître quelques décalages.

En raison de travaux sur le secteur de linéo 11, sa mise en service va être décalée en janvier 2023 si tout va bien.

Dans ce cadre la Direction nous a convoqué pour trouver une solution quant aux postulations.

Pour la Direction les conducteurs qui auraient eu une place sur Linéo 11 et qui voyaient leurs lignes supprimées devraient bénéficier d'un roulement voltigeur type 26S. Idem pour les conducteurs du futur 87 qui voient son prolongement repoussé à l'ouverture de Linéo 11.

**La Cgt a proposé de séparer dès septembre 2022 la ligne 57 des lignes 58/47 et affecter les conducteurs sur leurs lignes respectives en projetant d'ores et déjà l'offre 2023 et repousser la sous-traitance du 53 jusqu'à janvier 2023... Comme ça personne ne reste sur le carreau...**

**Cette proposition n'a pour l'instant pas été retenue car le service des méthodes devrait faire des TM pour 6 mois et les marchés de la ligne 53 sont déjà passés et attribués. Par contre dans le même temps la Direction nous propose d'avancer la sous-traitance de la ligne 80 et là comme par hasard les marchés ne sont pas encore attribués...!!!???**

La Cgt a alors proposé que les titulaires qui auront le Linéo 11 soient affectés sur la ligne 57, étant donné que l'ensemble des titulaires de Linéo 11 seront issus de la ligne 57. Cela ne représente aucun risque.

Les autres conducteurs qui auront une place sur le 58 et qui seraient issus d'une ligne supprimée iront sur le roulement du 57. Cela aura pour conséquence d'augmenter légèrement la DIS-PO pour tous les titulaires.

**C'est pourquoi la Cgt reste sur sa position. La Direction doit dissocier les lignes 57 et 58/47 comme cela sera le cas lors de la création de Lineo 11 et mettre l'offre 2023 pour ne pas augmenter la disponibilité.**

Les conducteurs n'ont pas à subir les différentes décisions politiques ou les problèmes de suivi de travaux.

**A l'heure où nous écrivons ce tract, une nouvelle réunion est programmée jeudi 17 février à 14H00. La Cgt continuera à œuvrer pour que les conducteurs n'aient pas la double peine.**

A suivre...!!!

**Je souhaite :**

- me syndiquer
- prendre contact



**Bulletin de contact et de syndicalisation**

Nom : .....Prénom.....

Adresse.....

Code postal.....Ville.....

Date d'entrée.....Qualification.....

Bulletin à transmettre à un militant ou à Cgt-TU 4 imp. Paul Mesplé 31081 Toulouse Cedex  
E-mail [cgt.tisseo@laposte.net](mailto:cgt.tisseo@laposte.net) - tel 05 62 11 29 78 - fax 05 62 11 29 96

Pour mes revendications, pour mes droits,  
**je me syndique**

avec

**la cgt**

**Gagner**

**c'est possible**

**Le site Internet : [www.cgt-tu-toulouse.fr](http://www.cgt-tu-toulouse.fr)**