



28/04/2022

Manifestation 1er mai

Réalisé grâce aux cotisations de syndiqués

INFO RESEAU...!!

Depuis plusieurs semaines de nombreux conducteurs nous alertent sur des temps parcours intenable...

Face à une Direction sourde, une seule solution... la mettre devant le fait accompli et face à ses obligations en matière de santé et de sécurité au travail pour les salariés !!!

La Cgt recommande donc à chaque conducteur et conductrice d'agir de manière professionnelle et en suivant les préconisations de la médecine du travail qui est censée être garante de la santé et la sécurité des salariés.

Pour cela, il suffit de procéder de la manière suivante :

- Respect du code de la route (limitation de vitesse 50Kmh ET 30Kmh)
- Respect des PGE (vente de titre et rendu de monnaie aux arrêts, répondre aux sollicitations des USAGERS à l'arrêt...)
- Ne pas porter le regard sur l'écran du SAE avec les avances/retards
- Répondre à la radio à l'arrêt et en sécurité lorsque CAMPUS appelle
- Arrivé au terminus, bien faire le tour du bus après la descente des USAGERS
- Prendre le temps nécessaire pour aller subvenir aux besoins naturels et se désaltérer conformément aux préconisations de la médecine à l'entreprise (surtout avec les beaux jours qui arrive l'hydratation est essentielle)
- Et c'est à ce moment que vous pourrez repartir en toute sécurité et avant votre départ un petit appel à CAMPUS pour informer du départ éventuel en retard...

En faisant cela, c.a.d VOTRE TRAVAIL, jamais la Direction ne pourra vous sanctionner.

Il est primordial que tout le monde joue le jeu, la Cgt vous rappelle que les méthodes s'appuient sur les temps (les plus rapides) réalisés par les conducteurs... Nous construisons nos conditions de travail de demain alors soyons vigilants et responsables...

Tous à la manifestation le 1er mai à 10H00 départ Esquirol

Parce qu'il n'y a pas de progrès social possible sans l'assurance d'un avenir durable pour la planète, il n'y aura pas non plus de combat contre la « fin du monde » sans se préoccuper dans le même temps de la « fin du mois ».

Depuis l'après-guerre et tout particulièrement ces deux dernières années, l'utilité et l'efficacité des services publics ont été démontrées.

Qu'en aurait-il été de la gestion de la crise sanitaire sans des services publics et des agents répondant présents?

Qu'en aurait-il été de l'approvisionnement énergétique, des transports et de leur régulation, des télécommunications, de l'enseignement et de la culture sans des salariés et agents résolument engagés dans leurs missions et des modes de financements publics ?

Tous ensemble à la manif pour défendre, la sécurité sociale, la retraite à 60 ans, un SMIC à 2000€, contre les politiques libérales et austères envers le peuple, mais aussi contre la montée du racisme, le sexisme, l'homophobie et pour la paix dans le monde.....

Management ou comment ne pas lutter contre l'absentéisme partie 1!!!

Depuis de nombreuses années maintenant la Direction fait de l'absentéisme son cheval de bataille, rejetant la faute sur les salariés...

Mais est ce véritablement de la seule responsabilité des ouvriers? Quand certains agents de maîtrise réinventent les règles en tentant d'imposer de faire du supplément par exemple ou encore lors de reprise suite à maladie en réécrivant eux-mêmes les accords et le RI...

La Cgt le répète depuis bien trop longtemps maintenant, le premier responsable de l'absentéisme est le manager de proximité, **heureusement pas tous**, mais le faible pourcentage qui se prennent pour des « chefaillons » salissent l'image de tous et forcément on ne parle que de ce qui ne va pas !!!

Dans le même registre, quid de Mr AUGEREAU RSB de la ligne 19 qui suit un conducteur de sa ligne, se précipite d'appeler CAMPUS pour dénoncer le fait que le CR ne ferait que les descentes, omettant (volontairement ou pas) de préciser qu'un autre bus de la ligne est juste derrière, pour ensuite mettre la pression aux conducteurs de la ligne qui subissent depuis des années les difficultés de la ligne et la passivité de ce fameux responsable.

Comment peut il dire à des conducteurs de faire l'effort d'effectuer pour une fois un départ à l'heure?



Ce responsable serait il de la même famille que Gérard Majax en voulant faire partir des bus d'un terminus avant même qu'ils n'y soient arrivés ...?

La CGT propose à ce responsable (de son coefficient) d'utiliser ses pouvoirs à bon escient en donnant du temps aux conducteurs de sa ligne pour commencer. Une fois ces tours de magie maîtrisés, La Direction pourra entre deux représentations, utiliser ce don pour améliorer enfin les conditions de travail de l'ensemble des Traminots.



*La CGT propose au CSE de s'appuyer sur les numéros d'illusionniste de Mr AUGEREAU pour remplacer lors du cirque de Noel le numéro des singes !

Le résultat de son management productif : Deux conducteurs en accident de travail...

Avant de taper sur les ouvriers, la Cgt propose au CAPITAINE WISCHNEWSKI de redresser rapidement la barre en rappelant à son encadrement de proximité les enjeux à venir avec les futurs obligations de résultats lors du nouveau CSP. Cela devrait déjà répondre à une partie des attentes et permettre une économie et un apaisement dans l'entreprise...!!!!



Management ou comment ne pas lutter contre l'absentéisme partie 2 !!!

HEURES SUPPLEMENTAIRES

La CGT rappelle que pour TOUTE demande de supplément, la LOI IMPOSE un délai de prévenance...si ce délai n'est pas respecté le salarié peut décliner ce supplément

(il y a une vie après le travail n'en déplaise à la Direction !)...

A l'exception pour les conducteurs (PGE) de finir la course si la relève en ligne est absente...

En aucun cas un conducteur qu'il soit de réserve ou pas ne peut se voir imposer des heures sup. Et oui les ouvriers ont aussi une vie privé et il n'est pas question qu'ils la mette en carafe pour soulager la conscience de la Direction avec une demi équipe découverte en moins... A BON ENTENDEUR SALUT !!!!!