



08/04/2022

BUS N° 294

Réalisé grâce aux cotisations de syndiqués

La Régie à la dérive : Là encore la Cgt et les autres syndicats avaient prévenu !!!



La Cgt se plaît souvent à dire que notre belle entreprise est un gros paquebot et comme tout paquebot il faut un capitaine.

Aujourd'hui ce beau bateau ressemble étrangement au TITANIC...
(voir page 2)

En effet lors des différentes présentations de la restructuration des services Techniques, la Cgt et les autres organisations syndicales ont alerté la Direction que le projet ne serait pas viable sur le long terme.

A peine deux ans plus tard nous en voyons déjà les limites.

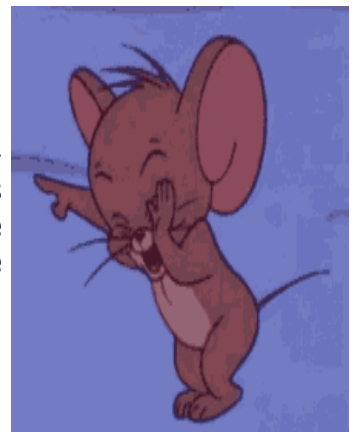
Un exemple concret: durant le Week-end du 26 et 27 mars l'absence de RE à Langlade et Colomiers a fait des nœuds au cerveau du Directeur des services Techniques et à ses têtes pensantes.

Il manquait 1 RE sur Colomiers à l'équipe d'après-midi et 1 à Langlade. La première proposition consistait à déplacer les OP d'un site à l'autre. Cette proposition mal accueillie par les OP et les Organisations syndicales a vite été écartée par la Direction.

Face au bruit que cela faisait, le CAPITAINE de la Régie (pas celui du Titanic) a convoqué la Direction Technique un vendredi après midi à l'heure du thé...

Ce petit goûter a eu la vertu de faire ressortir des solutions miraculeuses... les OP sans RE changeraient d'équipe pour intégrer les équipes avec RE sur Colomiers et sur Langlade, le contremaître et le responsable d'atelier pallieront à cette carence... Pourquoi faire simple quand on peut faire compliqué...

La première question que l'on peut se poser, c'est pourquoi le contremaître et les responsables d'atelier de Langlade ainsi que celui de Colomiers n'ont pas les mêmes problématiques et le même investissement pour la FAMEUSE continuité du service???



Tout était donc prévu ou presque sauf... **le RE du matin qui malheureusement tombant malade le vendredi soir a eu pour conséquence que l'équipe du samedi matin rejoint par l'équipe d'après midi, se retrouvent sans RE.**

Le responsable d'atelier certainement pris de remord a retrouvé l'adresse du dépôt de Colomiers pour suppléer le RE malade de 9H30 à 10H00. Reste à savoir comment la majoration de 30 minutes sera appliquée...

Et oui il est plus facile de faire licencier un OP qui a commis une faute que de se lever le matin pour aller bosser...!!!!

Le dimanche, il viendra finalement partager la matinée avec les agents. Comme quoi le CAPITAINE a raison, il est plus intéressant financièrement de travailler le dimanche que le samedi, même pour ses responsables!!!

Oui Monsieur le CAPITAINE, la collision avec l'iceberg était prévisible et ce n'est pas faute de vous avoir alerté en son temps.

La Cgt a même tenté d'alerter sur des dysfonctionnements des services Techniques depuis le début de l'année en demandant un entretien avec le CAPITAINE mais ce dernier boudant la CGT depuis les actions menées contre le projet de restructuration et de sous-traitance de septembre 2022, n'a même pas daigné répondre de quelques manières que ce soit à notre requête .

Non CAPITAINE, nous ne sommes pas vos enfants pour vous obéir au doigt et à l'œil. Votre attitude digne d'un **enfant pourri gâté** ne payera pas mais nous en prenons acte et donc nous rechercherons d'autres interlocuteurs qui eux auront peut être le soucis du service public et du dialogue social.



Tout comme le capitaine du Titanic Edward Smith, présumé responsable du naufrage pour avoir voulu navigué trop vite, le capitaine T.W augmente sa vitesse de destruction et de deshumanisation de NOTRE régie.

Exemple: restructuration des services Techniques bus et métro, sous-traitance des lignes, embauches en CDD, augmentation de la productivité chez les roulants (+500Kms / an / conducteurs), jumelage des lignes L9 L7 synonyme de suppression de 19 conducteurs et de plus de 250 000 kms commerciaux économisés !!!



Ah oui, il peut être fier des résultats économiques qu'il présentera aux élus de Tisséo Collectivité, le capitaine de la Régie.

Mais à quel prix? Il ne le dira pas !!! Mais la CGT ose l'écrire : gouvernance par la peur et la pression. Cet adepte du jeux des chaises musicales ou des sièges éjectables dégrade sans vergogne l'offre de service synonyme de dégradation du service public pour les usagers et synonyme d'aggravation des conditions de travail pour les salariés !!!

Exemple: temps minuté pour les courses et temps de battement aux calendes grecques voire raccrochage à zéro aux heures de pointe, baisse de l'offre sur L9/L7 en septembre 2022 qui passe de 7 minutes de fréquences en pointe en 2019 contre 10 en septembre 2022 !!!! Cherchez l'erreur !!

Les élus qui vantent les mérites des Linéo vont être heureux d'apprendre cela...!!!

Pour la CGT, le capitaine redoutable, formé dans les écoles privées de Transdev dirige notre Régie comme une entreprise du CAC40.

Capitaine, si vous êtes nostalgique des thèses libérales de Transdev, les TRAMINOTS ne vous retiennent pas et vous invitent à retourner diriger des réseaux privés... sans passer par la régie de Poitiers où vous seriez soi-disant « persona non grata ».

Quoiqu'il en soit, respectueuse de votre choix de ne plus dialoguer avec la CGT, celle-ci se voit aujourd'hui dans l'obligation de rechercher de nouveaux interlocuteurs y compris juridique pour retrouver, dans le respect des femmes et des hommes de NOTRE Régie publique, un dialogue social et un service public digne de ce nom...!!!!

DRC Technicien d'Atelier Bus

Lors de la restructuration bus, la Direction s'était engagée à revoir le DRC des Techniciens d'Atelier Bus au bout d'un an de mise en place. Soit en septembre 2021

Il aura fallu plusieurs relances en instance du CSE et la menace pressante d'une alarme sociale pour être reçu...

A la première réunion, la direction balaye d'un revers de manche toute volonté d'un DRC et se contente de « gratifier » de 10 pts les 6 T.A. qui feront « faisant fonction de RE » et pour les autres qui se sont pourtant fortement impliqués pour le bon fonctionnement de cette restructuration pourtant chaotique... RIEN!!!

Devant l'opposition de l'ensemble des Syndicats et des T.A. présents lors de cette réunion la Direction est repartie étudier son projet.

A la deuxième réunion, la Direction nous propose de passer tous les techniciens actuels au 240 et de laisser les futurs TA au 230 avec des critères d'évaluations qui n'appartiennent qu'aux responsables et sans garantie d'une évolution... **Mais tous devront faire « faisant fonction de RE » lorsque nécessaire.**

Pour la CGT c'est inacceptable !!!

D'un engagement de DRC, la direction passe à une « patchaque » pour se sortir d'un mauvais pas organisationnel, puisque sans ces T.A « faisant fonction », sa soi-disant fabuleuse restructuration ne fonctionne plus !!!

Il y a comme qui dirait une couille dans le potage !!!

Mais la proposition de la Direction ne fonctionnera pas mieux, car les futur T.A. nommés au 230 n'ont pas le commandement et ne peuvent donc pas faire office de « faisant fonction », sans parler du fait qu'elle ne tient pas compte du remerciement de l'investissement fait par les TA depuis des années...

N'en déplaise à la Direction, il existe une Convention Collective Nationale et elle est suffisamment claire sur ce point. Le premier coefficient de l'encadrement des O.P. est le 240.

C'est d'ailleurs ce qui est appliqué partout dans l'entreprise aussi bien au métro qu'à l'exploitation bus.

Si la Direction donne quelques points ce n'est pas pour l'investissement passé mais pour introduire des missions supplémentaires.

La CGT exige de voir tous les TA au 240 pour coller au mieux à la CCN et de retrouver les 20 points qui séparent l'OP du TA et le TA du RE dont le premier coéf est le 260 la première année et le coéf 250 pour tous les TA « Faisant fonction » avec une rémunération au 260 lors du faisant fonction !

Il faut aussi un encadrement clair de ces périodes de « faisant fonction » avec des taquets afin de ne pas voir ces « faisant fonction » se transformer en RE « lowcost » permanent !

Fortement déçus par le manque de reconnaissance et les propositions faites, l'ensemble des Techniciens d'Atelier Bus ont décidé de ne plus exercer la mission de « faisant fonction » à partir du 26 mars 2022 à 00h00 et s'en tenir simplement à leur fiche de poste tant que la Direction ne sera pas venue sur leurs revendications.

La balle est dans le camp de la Direction.

La CGT regrette également le manque de clarté et de précision de la direction quant au devenir des R.E.S.T.

Pour faciliter la mise en place de cette restructuration et s'acheter temporairement une paix sociale et une adhésion de l'encadrement à ce projet. La Direction a créé des postes de R.E.S.T en leur attribuant des missions et en omettant de leur préciser clairement que ce n'était que temporaire et que leur disparition se ferait au fur et à mesure des départs en retraite des R.E. qu'ils iraient remplacer...

Voilà un bel exemple de la considération de cette direction envers son encadrement !!!

Et ce n'est sans compter sur la distribution de points à certains encadrant, en catimini, sans en expliquer les raisons, clairement et officiellement, ce qui aurait pu, peut être, être compris...

Cela sent fortement la zizanie dans l'encadrement de la direction technique BUS

Avec l'arrivée de cette nouvelle direction technique la CGT espérait de la franchise et de la clarté, on se retrouve avec la même opacité et la même nage en eaux troubles...

Effectif carrosserie

La CGT a déposé une alarme sociale avec Sud concernant l'effectif carrosserie.

Depuis plusieurs années, l'effectif ne cesse de diminuer. Les départs à la retraite ne sont plus remplacés et le nombre de salariés ayant quitté ce service est bien supérieur à la moyenne du reste de l'entreprise !

Cela démontre le malaise qu'il y règne ! Les salariés sont démotivés et écœurés du peu de considération de la part de la direction !

La direction nous oppose une future baisse du nombre de bus et l'abandon par les constructeurs des panneaux en fibre démontables au profit de panneaux tendus en tôle...

Certes, mais le temps de remplacement de ce type de panneaux est bien supérieur à celui nécessaire au remplacement d'un panneau démontable !!!

Sans compter qu'il faudra rentrer le bus en cabine de peinture après remplacement du panneau.

La CGT a demandé l'embauche du salarié en CDD de ce secteur ce qui nous permettrait de réaliser une partie des 80 SAT (Signalement d'Avarie Technique) de carrosserie en attente !!!

Avec l'effectif actuel nous sommes clairement incapables d'assurer correctement le service pour lequel la collectivité nous paye et ce contractuellement !!!

Il est inadmissible qu'une Direction ne connaisse pas la réelle défaillance d'activité de son secteur !!!

La Direction nous doit les moyens humains nécessaires pour travailler !!!

Envisagerait-elle de purger les effectifs pour un futur passage à la sous-traitance ?

La sous-traitance kesako ??

N'en déplaise au Capitaine de la Régie, la sous-traitance dans un but économique a des conséquences bien au delà du côté social des salariés de ces mêmes entreprises.

Les conséquences pour les usagers pourraient dans certains cas être dramatiques, car en plus d'économiser sur la rémunération des salariés, les entreprises sous-traitantes économisent aussi sur la maintenance et l'entretien des véhicules...

Pour ne pas se faire traiter de menteur par le CAPITAINE, la photo ci-contre parle d'elle-même quant un bus sous-traitant perd une partie de son essieu arrière en pleine course commerciale, cela aurait pu avoir des conséquences bien plus dramatiques à une vitesse plus élevée ...

Il est peut être temps que la Direction et les élus politique décisionnaires prennent conscience que la santé et la sécurité des usagers vaut plus qu'une petite économie...



A bon entendeur ... SALUT !!!

Restructuration septembre 2022 où en sommes nous ???

La restructuration approche à grand pas, les alarmes sociales pleuvent mais cela n'a pas l'air d'inquiéter notre Direction.

Pourtant la colère monte chez les conducteurs... Des alarmes sociales sont déposées sur la quasi-totalité des lignes impactées par la restructuration pour **manque de temps parcours, majorité des équipes à plus de 7H, équipes FIJO le week-end, baisse du nombre de titulaires ou encore équilibrage des équipes non équitable entre dépôt, absence de traitement pour les titulaires multi-lignes et amplitudes ...**

Voici quelques unes des raisons qui rassemblent aujourd'hui les 4 organisations syndicales représentatives et la colère de nombreux conducteurs...

Il serait temps que la Direction entende les revendications DES HOMMES ET DES FEMMES qui composent notre belle entreprise avant que cela leur pête à la gueule... A force de tirer sur la corde elle finit par lâcher. ATTENTION à ne pas prendre le nœud dans le menton !!!

La CGT accompagnera les conducteurs dans leurs actions quoiqu'il en coûte...

