



Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués Cgt

Hastus? Astuce? En tout cas pour une "cagade" c'est une belle "cagade !!!"

Pour un changement, ça c'est un changement !!!

Ce logiciel au coût exorbitant, dont la plupart des réseaux de France ont trouvé l'« Hastus » pour le jeter au tri sélectif, ne génère que de la grogne et de la colère chez les conducteurs...et des gestionnaires très « occupés ».

Mais quel est le piètre individu qui a pu programmer cet outil extraordinaire sensé améliorer les conditions de travail des conducteurs? Heureusement qu'il les a améliorées...!!!

Depuis sa mise en service Hastus rime avec catastrophe :

- Les connexions difficiles, impossible de modifier le mot de passe, des paramètres erronés...
- Des changements d'équipes refusés et bloqués
- Des affectations impossible
- Irrespect de la programmation des natures d'équipes garanties, des dispo...
- Le PIRE, ATTEINTE au droit de grève par l'annulation des IG suite à un changement !!! INADMISSIBLE pour une direction attachée au respect du dialogue social....etc.

LE COMBLE : les feuilles de service sortent de plus en plus tard, vers 13h/13h30 pour Langlade, jusqu'à 14h30/15h00 pour Atlanta, **alors que le travail doit être affiché à 12h00 au plus tard, c'est la règle !!!**

Et pourtant nos collègues de la gestion vont jusqu'à ne pas prendre leur pause déjeuné pour limiter la casse pour communiquer le travail aux conducteurs.

Si la Direction oubliait de les remercier, la CGT

quant à elle les félicite de tenter l'impossible.

Mais qui sont les véritables responsables, ceux qui ont voulu dans leur coin prouver leurs compétences? Sont ils en manque de reconnaissance pour pondre une telle ineptie?

Pourquoi ne pas avoir vraiment consulté les organisations syndicales avec leurs représentants du personnel plutôt que de se contenter d'une réunionite courtoise de présentation devant le fait accompli? Cela aurait permis des échanges, des réflexions constructives et des propositions pour éviter aujourd'hui un tel désastre.

Messieurs de la « haute » réfléchissez un peu : il y a quelques années, nos collègues de la gestion travaillaient avec un classeur et des crayons à papier, dont un crayon de menuisier, (certes il y avait un peu moins de 1000 conducteurs dans les années 2000 contre 1350 aujourd'hui) et communiquaient le travail dans les temps et indiquaient même le travail pour la semaine, et oui !!!

Mais à cette époque la dimension sociale de la Semvat était tout autre puisqu'il y avait jusqu'à 5 gestionnaires par centre et pas un logiciel implanté à la va vite pour remplacer l'humain !!!

Alors OUI les conducteurs ont raison de râler et d'affirmer que la Direction le fait exprès, qu'elle se moque d'eux, qu'elle ne les respecte plus et que tout est organisé pour aggraver leur quotidien.

Faut il déposer un préavis de grève pour que les conducteurs se fassent leur programmation du travail? Si c'est le cas, la CGT est prête et déterminée à le faire.

Kiosque Basso Cambo

La Direction a présenté la nouvelle organisation de la gare d'échange de Basso Cambo avec le rajout de 2 lignes, la 48 et le 87.

La CGT a fortement protesté contre cette nouvelle organisation arbitraire en relevant notamment le stationnement dangereux du 11/53 en plein virage !? Sans parler de l'absence de sanitaire aux terminus de la ligne 87 (Polyvalent—Super U Cugnaux).

La Direction se fout royalement des remarques de la CGT, jusque là quoi de plus normal, mais mépriser les conditions de vie , de santé, d'hygiène et de sécurité des salariés cela est totalement inadmissible et illégal au regard de la législation française.

La CGT a demandé que toutes les équipes fassent dépôt/dépôt puisque la Direction VERBA-LISE les conducteurs OBLIGES de se garer à B/C pour effectuer des relèves en ligne !? Elle

va jusqu'à faire DEGAGER les deux roues...

Quelle gêne engendre une moto stationnée devant le kiosque si ce n'est donner un prétexte supplémentaire à Mr Bodin pour « emmerder » les conducteurs!

MR Bodin prétexte que le parking de Mesplé (Ex Air France) est disponible et un souterrain permet de rejoindre B/C EN TOUTE SECURITE !?

La CGT l'invite à venir faire la « reconnaissance » du sous terrain et de signer un document attestant que le risque d'agression est nul...Après nous verrons!

Bizarrement la Direction laisse stationner les taxis...et les intervenants extérieurs sur le site...

Encore une triste démonstration de l'acharnement de M. Bodin à l'encontre des conducteurs.

Service Techniques

La Direction profite de l'ouverture du 3ème dépôt de Colomiers pour supprimer l'équipe de jour à Atlanta et augmenter la charge de travail en diminuant le nombre d'agent par bus sur les autres équipes.

La direction envisage aussi une harmonisation des horaires entre tous les dépôts avec comme conséquence la perte du repos roulement (RLT) !

Encore une fois la Direction de Tisséo Epic profite d'une réorganisation pour remettre en cause les acquis, diminuer les effectifs et augmenter la productivité.

Belle démonstration, digne héritière des politiques des groupes privés chère à nos directeurs nostalgiques...

S'ils sont nostalgiques des logiques libérales aux services des actionnaires, la CGT les invite à rejoindre les réseaux gérés par des groupes privés (Véolia, Kéolis...) pour laisser leur place à des directeurs enclins à pérenniser la gestion en régie publique des transports urbains avec une autre dimension sociale...

Dans le cadre d'un préavis unitaire CGT, Cfdt, Fo et Sud une réunion s'est tenue le 14 mai pour combattre cette nouvelle injustice sociale...A suivre.

NAO 2013

La CGT organise aujourd'hui sa 3ème journée de consultation auprès des traminois pour recueillir leur avis sur les NAO.

Pour la CGT, cette consultation démocratique est capitale pour avoir le mandat des salariés pour signer ou non cet accord salarial.

La CGT vous invite à participer massivement à cette consultation pour exprimer votre souhait.

Le contenu des propositions de l'accord sont consultables dans le BUS N° 156 et sur le site Cgt : www.cgt-tu-toulouse.fr

