TOULOUSE transports urbains
la cgt
Régie Tisséo
www.cgt-tu-toulouse.fr
13 septembre 2018
BUS N° 262

Réalisé grâce aux cotisations de syndiqués

LINEO 9 : pourquoi faire cher et compliqué quand on pouvait faire simple et pas cher ?

Le terminus de la Linéo 9 à l'Union a été fait en dépit du bon sens ! Voilà ce qui arrive quand tout le monde décide dans son coin sans aucune concertation et cohérence !

Les bus articulés sont garés au terminus dans le sens contraire du départ ce qui oblige les conducteurs à une manœuvre de retournement compliquée dans un rond-point minuscule. Au quotidien, cette manœuvre sera lourde à supporter par les conducteurs (risque de marche arrière, accrochage, PIBC…) !

Heureusement que la Cgt est intervenue cet été pour faire déplacer 3 panneaux routiers et permettre à un maximum d'articulés de tourner….et encore certains se bloquent !????

De même, heureusement que la CGT a interpellé le Directeur M. De Montbel, pour que le couloir de bus amenant à St Caprais soit modifié, pour éviter sur 300 mètres qu'un articulé sorte, rentre et ressorte du couloir ???

De plus, les usagers de la ligne ne peuvent pas (selon la direction) embarquer dans les bus stationnés devant le kiosque, ils doivent aller attendre à l'arrêt à l'autre bout de la place (Si on cherchait une source de conflit supplémentaire avec les voyageurs, bravo elle est toute trouvée).

Il n'en fallait pas plus pour que la CGT intervienne lors du Comité d'Entreprise du 07/09/2018 et demande :

⇒ L'ouverture du portillon d'accès entre la cantine et la RN pour les relèves en ligne au-delà de 19hoo : **OBTENUE !**

⇒ La prise en charge des usagers au terminus et à l'arrêt de correspondance : **OBTENUE !**

⇒ Une campagne de contrôle des rayons de braquage de tous les articulés : **OBTENUE !**

⇒ L'affectation de n'importe quel articulé, et ce quelle que soit sa couleur ???, pour assurer la couverture maximale de la ligne : **OBTENUE !**

⇒ La re,re,refection du giratoire de l'Union pour que TOUS les bus manœuvrent normalement : en attente.

⇒ L'abandon des départs de Théodore de Banville qui en terme de service public ne servent à rien ! Pour la CGT tous les départs doivent s'effectuer de l'Union ou de Empalot !

⇒ Contrôler la possibilité de la future manœuvre de retournement à Empalot quand le site sera terminé. A suivre.

pour les relèves du 15, 39 et 29 à J.Arc ?

La Cgt avait alerté la Direction sur ces problèmes en demandant le maintien des navettes personnels…car en 22mns il est impossible à bord d'un bus de la L9 en commercial de se rendre à J.Arc !

Pour des raisons purement économiques, la Direction persistait en tentant de passer en force.

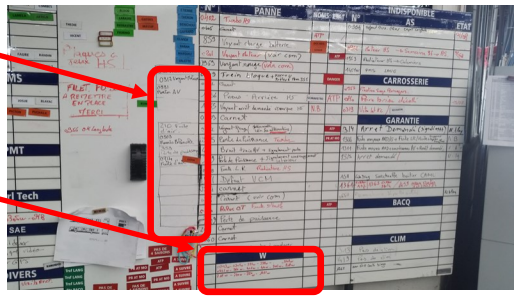
Lors du CE, la Cgt a relevé ce problème menaçant la pose d'une alarme sociale avec SUD si des moyens efficaces, répondant à la continuité du service, n'étaient pas mis à disposition des conducteurs. A suivre.

De mieux en mieux chez les techniques bus

Malgré la nomination d'un directeur spécifique maintenance et la nomination anticipée du remplaçant du Responsable Maintenance BUS, l'été aura été très difficile pour les salariés des services technique bus !

Alors que la direction d'exploitation maintenait 80% du parc bus actif pour palier à DOCA sur Atlanta, la direction maintenance bus décidait de laisser seulement 30% de l'effectif présent sur le dépôt d'Atlanta !!!

Aucun renfort de prévu !!! Contrairement à l'année dernière !!!



Résultat :un tableau de dépannage archi plein où l'on a même été obligé de rajouter des colonnes supplémentaire !!! Du jamais vu !!!

Et le fin du fin, ce sont ces 15 bus en état de rouler, mais immobilisés car en attente de passage au contrôle technique !!!

Ainsi les conducteurs se retrouvaient sans outil de travail, un service logistique sous pression pour tenter d'assurer une sortie correcte, ce qui engendre des tensions entre le service logistique et le service maintenance démuni de tous moyens humains pour réaliser les taches quotidiennes et surtout **des usagers privés de leur moyen de transport** !!!

La CGT avait alerté très tôt la direction sur le manque d'effectif dans les services techniques bus, sur cette organisation de maintenance farfelue, qui ne fonctionne pas encore de manière unitaire, où chaque responsable veut encore garder son pré carré, afin de se faire valoir et espérer de la promotion, encore et toujours !!! Le tout bien évidemment aux détriments des salariés techniques !

Oui Monsieur le responsable de la maintenance, une fois de plus, votre organisation de travail ne fonctionne pas !

Et ce n'est pas faute de l'avoir dit !!! Pour assurer une maintenance correcte et efficace de notre parc, il nous faut retrouver de l'effectif !

Toutes ces années à réduire les « paires de mains » dans les ateliers, pour s'offrir des responsables, des ingénieurs et autres personnels non productif, au sens réel du terme, nous ont mené dans une impasse !

Oui ! Il faut du personnel maitrise pour piloter l'activité.
Oui ! Il faut des ingénieurs pour nous apporter des solutions aux problèmes techniques.

Mais il faut surtout le bon nombre d'ouvrier pour réaliser les taches correctement, avec une organisation claire et structurée, où chacun sait ce qu' il a à faire et est formé pour, et pas un « pool » d'O.P. faisant tout et n'importe quoi, calculé sur un pseudo ratio bus/OP sans tenir compte des métiers, des compétences, des équipements d'atelier, et du matériel à entretenir….

Il faut arrêter de jumeler systématiquement les visites de maintenance avec le contrôle technique, pour soit disant optimiser les temps de maintenance...aujourd'hui messieurs les directeurs et responsables, vous avez la preuve que cela nous dessert plus que cela nous sert !!! Et ce n'est pas faute de l'avoir dit et écrit !!

Il faut retrouver une cohésion de maintenance où chacun à un rôle bien précis, avec des spécificités et des compétences, pour ne pas perdre le savoir et la technique.

La Direction rajoute sans cesse des taches supplémentaires à réaliser lors des visites de maintenance mais elle ne rajoute pas le nombre d'heures nécessaires !!!

Elle continue de supprimer de l'activité de rénovation d'organes à l'atelier spécialisé (où tout est démonté, nettoyé, rénové, et contrôlé) pour le transférer dans les équipes des dépôts déjà surchargées où ces organes ne seront par rénovés de la même manière faute de moyens, de temps et de formation….ce qui engendrera forcément une usure précoce impliquant un remplacement plus couteux, des pannes supplémentaires et forcément un coût de maintenance plus élevé sur le long terme...mais ça, nos responsables s'en moquent puisqu'ils vont faire des économies à très court terme qui leurs permettront de justifier de bon résultats en fin d'année et négocier leur prime à la hausse !!! (Suite P3)

Messieurs les Directeurs et Responsables, rendez nous l'effectif supprimé par le passé !!!
Vous le faites pour les Directeurs et responsables, faites le pour les ouvriers !!!

La Cgt, Sud, la Cfdt et la Fncr ont déposé une alarme sociale, car l'entreprise a décidé de sous-traiter une partie des plans de maintenance annuel (PMA) pour la rentrée de septembre. La CGT s'oppose à la destruction des services techniques de notre belle entreprise et refuse d'assister sans rien faire à cette attaque. Encore une preuve de sous effectif dans les services techniques !!!

Si la Direction n'entend pas les revendications des salariés services techniques , la Cgt mettra à leur disposition tous les outils et moyens pour permettre de sauvegarder leurs emplois dans un avenir proche...

Depuis des années, la CGT interpelle la Direction pour obtenir des moyens supplémentaires pour la ligne 19.

De plus, celle-ci était continuellement en découverture partielle aggravant les conditions de travail des conducteurs et générant la colère des usagers (Reste à quais, surcharge, agressions, etc…).

Suite à la ténacité des élus CGT en DP et en CE, la direction a fini par nous écouter...ENFIN.

Voici ce qu'à obtenu la CGT lors du CE de juin à partir du 5 novembre 2018:

- **1 service bus supplémentaire toute la journée**
- **3 équipes supplémentaires : 2 FIAM et 1 FIPM**
- **2 titulaires de plus.**

La CGT restera cependant vigilante car ce dossier « trainait » depuis 3 ans et la L19 risque d'être dépassée par la future affluence.

Marche arrière

pour le responsable des méthodes Metro...

Dans la continuité des 3 passages en Chsct et 2 passages en CE, la Cgt avait alerté le Directeur des méthodes métro que sa nouvelle organisation n'apportait rien de bénéfique au service et aux agents…

Bien au contraire, la Cgt avait démontré que ce responsable cachait bien son jeu en relatant que l'ensemble des salariés de son service étaient favorables et enthousiastes...mais dans les faits c'était tout le contraire…!

Le 4 septembre, certainement sous l'impulsion de la Direction alertée par les organisations syndicales sur les dangers de cette réorganisation mise en place d'autorité, s'est tenue la dernière réunion sur la réorganisation du service méthode.

A la grande surprise de tous les salariés du service et de la Cgt, Mr Le fur a fait marche arrière et tous les agents retrouvent leurs fonctions et leur entité d'avant.

Un exemple de plus, qui montre que quand les salariés se mobilisent contre une restructuration incohérente et contre productive, ils obtiennent gain de cause.

La CGT conseille à tous les responsables de service, d'écouter leurs agents avant de faire des changements de fonctionnement, cela pourrait éviter de perdre une année !!!

La CGT félicite Mr Le Fur d'être enfin revenu à la raison...mais que de temps et d'énergie perdus quand une Direction refuse d'entendre la voix des salariés et de leur syndicat !!!

Le 9 octobre tous dans la rue !!!

Quel salarié n'a pas du mal à boucler les fins de mois ?
Quel salarié ne doit pas compter chaque dépense ?
Quel salarié ne souhaite pas voir sa carrière s'allonger jusqu'à 67 ans OU PLUS ?
Quel salarié ne veut pas payer l'intégralité de ses dépenses médicales ?

Salariés de Tisséo, penser que nous sommes à l'abri des attaques gouvernementale serait une ineptie. En effet, l'ensemble des traminots sont concernés…!

Un constat s'impose et se renforce, celui d'une politique idéologique visant à la destruction de notre modèle social, favorisant notamment l'explosion des inégalités et la casse des droits collectifs.

Cette politique, ainsi que les mesures encore récemment annoncées par le gouvernement, relèvent d'une logique d'individualisation mettant à mal la solidarité et la justice sociale, valeurs essentielles de la cohésion sociale, et fragilisant une fois de plus les plus bas salaries…

Qu'il s'agisse :

- des risques qui pèsent sur les droits des salariés et demandeurs d'emploi en matière d'assurance chômage
- de la remise en cause du droit à l'avenir des jeunes par l'instauration d'une sélection à l'entrée de l'enseignement supérieur
- des atteintes au service public
- des destructions d'emplois au travers de la désindustrialisation
- des attaques portées à notre système de santé
- de la destruction de notre système de retraites
- du gel des prestations sociales

Nous appelons le gouvernement à entendre les attentes sociales multiples qui s'expriment dans le public et le privé, par les actifs, les jeunes, les demandeurs d'emploi et les retraités, pour qu'il ne soit plus uniquement guidé par l'obsessionnelle diminution de la dépense publique.

Au moment où est annoncée une fois encore l'explosion des dividendes en France et dans le monde, il est temps de mener une politique de partage des richesses pour augmenter les salaires, les pensions et les minima sociaux.

Face à cette situation et à des décisions régressives qui s'opposent aux demandes légitimes des travailleurs et de la jeunesse, l'heure est à la défense des fondements de notre modèle social et à la conquête de nouveaux droits.

N'oubliez pas que l'ensemble de vos droits se sont gagnés par des combats et des luttes dans la rue et dans les entreprises depuis 2 siècles. Ce ne sont pas les patrons ni les gouvernements successifs qui, en se levant un matin, ont décidé de mettre en place les congés payés, le treizième mois, les 35h…etc.

Notre combat aujourd'hui est de maintenir ces acquis et d'obtenir de nouveaux droits pour nous mais surtout pour nos enfants et petits enfants…

RDV A 14H A ARNAUD BERNARD