



Le BUS

Technique

Restructuration

3ème et dernière réunion



L'entreprise nous a reçu pour nous présenter les dernières modifications de plan social déguisé !
Aucune amélioration par rapport à la dernière réunion !
Aucune organisation de travail en adéquation avec l'effectif imposé n'a été présenté !

En clair, on réduit les effectifs sans savoir si on aura les bras pour travailler demain !!!

Aucune prise en compte des lourdes charges de travail qui nous attendent demain !

- Maintenance des tourelles sur les articulés
- Plan de maintenance des boîtes à vitesse
- Réfection ou remplacement moteur sur articulés voir plus
- Etc...

Seul le nombre d'effectif imposé par le directeur d'exploitation compte !!!

Tout cela pour réaliser le « saint graal »... la PMA !!!

La CGT a demandé de conserver un effectif supplémentaire dans l'équipe de jour Langlade ou à l'AS pour pallier à ces gros chantiers. Malheureusement elle n'a pas été suivie par les autres organisations syndicales sur cette demande... pas plus que la direction, mais là on s'en doutait !!!

LA CGT REGRETTE QUE CERTAINS SYNDICATS VILIPENDENT DES INFORMATIONS MENSONGERES AUPRES DES SALARIES PLUTÔT QUE D'AFFICHER LA MEME DETERMINATION EN REUNION FACE AU PATRON !!!

Pour eux, les élections du 12 mai prochain sont plus importantes que la défense collective des intérêts de tous les OP...Comprennent qui pourra, mais la CGT reste attachée aux critères d'égalités de traitements, du respect des règles et des usages en vigueur....refusant ainsi le clientélisme !

L'entreprise n'a pas envisagé de donner une priorité absolue aux 11 « nominés », ils ne seront prioritaire que pour le bus, la direction bus ne veut pas imposer aux autres directions (métro, tram, etc) des agents !

Quelle considération envers ces agents qui n'ont comme choix que celui de quitter leur service contraint et forcé !!!

Pourtant quand cela l'arrange, l'entreprise sait le faire !!!

Les « salariés victimes » seront affectés sur les équipes en sous effectif en attendant qu'ils puissent postuler et obtenir une affectation !

La direction nous prend vraiment pour des pions !!!

La CGT s'est vivement opposée à cette arnaque et a demandé à l'entreprise de revoir rapidement sa copie, sachant que certaines postulations seront clause en fin de semaine !

Ces salariés victimes doivent impérativement être prioritaire sur tous !!!

La direction reste campée sur son objectif de réduire les horaires des équipes le week-end, pour améliorer les conditions de travail des responsables d'équipes au détriment de celle des agents qui y perdront financièrement et ne pourront plus changer un week-end avec leur collègues car la durée journalière de travail n'est pas la même !!!

Les roulements présentés ne sont pas ceux choisis par les agents, et surtout, les règles présentées en réunion n'ont pas été les mêmes que celles présentées aux agents sur le terrain !!!

C'est le centre de Langlade qui couvrira les dépannages de tout le réseau en dehors de la plage horaire 6h/23h18.

La direction n'a pas eut plus de respect pour les salariés en ALD qui perdront leur place à leur retour.

La CGT a demandé à ce que l'entreprise n'applique pas de double peine à ces salariés et les laisse en surnombre sur leur équipe à leur retour.

Face à tant de casse sociale de la part de l'entreprise, la CGT s'opposera à cette restructuration inutile et dangereuse pour l'avenir des services techniques !

La CGT contactera l'ensembles des organisations syndicales pour tenter de mettre en place un front commun et unitaire contre ce projet !

Petite mise au point !

La CGT a demandé à ce que l'entreprise n'utilise pas deux règles différentes pour gérer cette restructuration .

A chaque restructuration c'est l'ancienneté entreprise qui prime, tout comme pour les postulations.

Dans ce projet direction, toutes les « nominations » et attribution de postes sont réalisés sur la base de l'anciennetés entreprise sauf pour l'équipe de jour où c'était l'ancienneté poste !

Pourquoi ce changement ???

Ce qui est dangereux est le changements des règles en fonction des situations, car il mène rapidement à la discrimination !!!

Contrairement aux dires, La CGT n'a pas œuvré pour protéger les siens car la CGT a toujours défendu tous les salariés sans distinction et continuera à le faire, car 11 collègues quels qu'ils soient sont sur la sellette !

La CGT a fait plusieurs demandes sur son courrier et c'est bien malheureusement la seule qui ait été retenue !!! ...Toutes les autres sont passées à la trappe !!!

La CGT aurait elle plus de poids que l'ensemble de l'encadrement et des autres organisations syndicales ?

Malheureusement NON !!! ... Ou la vie serait bien plus belle à Tisséo !!!

**Si la direction a changé son fusil d'épaule,
c'est que les raisons sont ailleurs !!!**