

Novembre 2011

# Spécial roulants

## Enquête sur les conditions travail

Fort de l'écoute des salariés, il est grand temps pour la CGT de passer à l'action.

En effet **TOUTES** les Conductrices et **TOUS** les conducteurs se plaignent de leurs mauvaises conditions de travail...et pour cause!

Quel traminoth ne râle pas sur les temps parcours de plus en plus tendus...parfois même pas le temps de descendre du bus qu'il faut repartir?

Quel traminoth ne râle pas de voir de plus en plus d'équipe à coupure (COX ,C1, C2) et notamment les week-ends et jours fériés?

Quel voltigeur peut se satisfaire en ce 21ème siècle de ne pas avoir un roulement de repos/travail comme un titulaire.

Tout comme il est anormal qu'il se « tape » des semaines de D5 en plus des COX pendant que certains conducteurs bénéficient d'un privilège sur commande...

Quel conducteur n'a pas râlé cet été à la suite d'une programmation « **catastrophique** » de son travail/repos pour avoir son week-end de repos veille de départ en congés ?

Quel wattman est content de se « taper » des semaines Dispo et que son travail lui soit communiqué la veille pour le lendemain?

**Quel conducteur est ravi d'être victime d'une dénonciation par une personne non identifiée qui l'accuserait d'utiliser un kit oreillette en conduisant un bus?**

Bref, cette liste non exhaustive, reflète aujourd'hui une dégradation des conditions de travail des conducteurs.

Et les nouvelles ne sont pas pour nous rassurer ! La direction envisage une étude des temps parcours sur toutes les lignes pour corriger les temps de battements.

Autrement dit la direction veut mettre un coup de ciseaux sur les lignes qui ont trop de temps !!!

**Devant cette situation la CGT crie haut et fort : ça suffit !**

**L'urgence s'impose! Tous les traminoth doivent se mobiliser, le tous ensemble devient une nécessité.**

Certes les intentions de grève pleuvent mais toutes individuelles et sur des actions isolées.

### Quels résultats aujourd'hui ???

De ces préavis la direction s'en moque et s'en amuse. Pour preuve initiés depuis 2004 (juste après la signature de l'accord d'avril 2003 à l'origine des dégradations des conditions de travail des conducteurs, que seule la CGT n'a pas signé) la direction laisse planer ces préavis depuis 7 ans sans rien faire.

### **Sans rien faire... pas tout à fait !**

**Elle dégrade et aggrave les conditions de travail et pour couvrir les grèves individuelles, elle refuse des RF, programme des réserves supplémentaires...et si cela ne suffit pas ce sont les copains qui bossent qui « chargent » à cause des équipes découvertes.**

Pire, consciente que ces actions isolées divisent et individualisent les salariés et lui assurent une certaine paix sociale, la direction laisse faire et s'attaque ainsi, sans quasi aucun mouvement de protestation, aux conditions de travail des « roulants ».

**Attention à l'argumentaire** de la direction qui fait croire que ce sont les nouveaux temps annexes les responsables des mauvais TM ( temps de prise de service) .

**C'est faux** car le prétexte est de revisiter les TM, donc les temps parcours et les natures d'équipes pour augmenter la productivité...

**Ce que peut vivre au quotidien le conducteur, la direction s'en moque, voire s'en fout !**

La CGT propose un questionnaire et profite de cette consultation pour recueillir votre sentiment.

**A partir des résultats obtenus et de l'analyse de la CGT, nous déciderons avec les conducteurs des actions à mener !**



# QUESTIONNAIRE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Salarié : Homme

Femme

Catégorie professionnelle : conducteur bus   
titulaire

wattman

voltigeur

Site : Atlanta

Langlade

## Considérez-vous vos conditions de travail

Bonnes

Moyennes

Mauvaises

## Évolution de vos conditions de travail sur 3 ans

Améliorées

Identiques

Dégradées

Commentaire : .....

très pénible

pénible

pas très pénible

pas pénible

## Principaux motifs d'insatisfaction:

Durée des équipes

Taquets horaires (ex matin jusqu'à 14h et au delà)

Équipes à coupures (Cox)

Équipes coupées 1 ou 2

Amplitude à 14 heures (ex : début 6h fin 20h)

Temps parcours

Stress généré par du Retard sur l'horaire

Manque Temps de battements

Formations insuffisantes

Agressivité des usagers des transports

Condition de circulation

Agressivité des usagers de la route

Perturbation de trafic (accident / stationnement)

Effectifs insuffisants

Mauvaise ambiance

Manque de reconnaissance

**Seriez vous d'accord avec une nouvelle organisation du travail pour permettre à tous les conducteurs (titulaires et voltigeurs) d'avoir une programmation repos/travail sur l'année ( pour plus de détails voir tract CGT n° 127 ) :**

Oui  Non

**Congés annuel d'été**

Etes vous pour reconduire la programmation repos/travail/congés de cet été pour 2012 ( pour bénéficier du week-end de repos veille de départ en congés) :

Oui  Non

Souhaitez vous revenir à la situation de 2010 avec application des roulements été pour les titulaires et une programmation pour les voltigeurs (sans garantie du week-end de repos veille de départ en congés) :

Oui  Non

**SANTÉ : Ressentez vous des problèmes de santé au moins une fois par mois ( plusieurs réponses possibles)**

Fatigue anormale	<input type="checkbox"/>
Douleurs musculaires des épaules ou du cou	<input type="checkbox"/>
Douleurs musculaires des membres supérieurs	<input type="checkbox"/>
Douleurs musculaires des membres inférieurs	<input type="checkbox"/>
Maux de dos	<input type="checkbox"/>
Maux de tête	<input type="checkbox"/>
Maux d'estomac	<input type="checkbox"/>
Stress	<input type="checkbox"/>
Anxiété	<input type="checkbox"/>
Irritabilité	<input type="checkbox"/>
Troubles du sommeil	<input type="checkbox"/>
Troubles de l'appétit ou de la digestion	<input type="checkbox"/>
Hypersudation ( forte transpiration)	<input type="checkbox"/>

**Vos conditions de travail ont-elles engendré des conséquences sur votre état de santé :**

Oui  Non

**Si oui, quel type :**

Maux de tête <input type="checkbox"/>	Trouble du sommeil <input type="checkbox"/>	Stress <input type="checkbox"/>
Trouble digestif <input type="checkbox"/>	Douleurs musculaires <input type="checkbox"/>	Allergies <input type="checkbox"/>

Autre (précisez).....

Avez-vous fait ou faites-vous l'objet d'un traitement médical à ce sujet :

Oui  Non

**Etes-vous en conflit avec vos collègues :**

Souvent (2-3 fois par mois)  Parfois (2-3 fois par an)  Jamais

**Estimez-vous que votre supérieur hiérarchique assume ses responsabilités :**

Oui  Non

**Etes-vous en conflit avec votre supérieur hiérarchique :**

Souvent (2-3 fois par mois)  Parfois (2-3 fois par an)  Jamais

**Pressions hiérarchique :**

Souvent (2-3 fois par mois)  Parfois (2-3 fois par an)  Jamais

**Vos horaires nuisent ils à votre vie personnelle :**

Oui  Non

Préciser les raisons : .....

**Ambiance au travail**

**Pouvez vous dire ce qui va bien au travail ( trois réponses maximum)**

- Solidarité entre les conducteurs
- Supérieurs corrects
- Qualité de travail
- Satisfaction dans le travail
- Liberté et indépendance
- Emploi assuré
- Salaire
- Horaires

Autres choses: .....

**Votre poste**

Votre poste correspond-t-il à vos envies : Oui  Non  Sans opinion   
Souhaiteriez-vous changer de poste : Oui  précisez lequel..... Non

**Conclusion**

Avez-vous le sentiment que votre employeur s'occupe correctement :

- De votre formation Oui  Non
- Du suivi de votre carrière Oui  Non
- De votre santé Oui  Non
- De vos conditions de travail Oui  Non
- Pensez-vous que votre travail est utile aux autres : Oui  Non

Pensez-vous avoir des solutions pour améliorer vos conditions de travail : Oui  Non

Si oui lesquelles : .....

Pensez-vous que dans la situation actuelle, vos solutions seraient prises en compte par votre hiérarchie :

Oui  Non

**Serez vous prêt à vous inscrire dans une action de grève collective pour améliorer vos conditions de travail**

Oui  Non

Nom\* .....

Prénom\* .....

Matricule\*:.....

**Ne craignez pas de dévoiler votre identité seule garante de l'honnêteté des réponses, lesquelles ne serviront qu'à aider la Cgt à construire des revendications. La Cgt s'engage à respecter la confidentialité de chacun.**