

13/12/2022



# Le journal des traménots n°298

## Année 2022: Année historique

L'année 2022 touche à sa fin et cette année aura été historique dans l'histoire de l'entreprise.

Plus précisément la fin d'année avec une tentative de remise en cause d'un accord salarial signé en début d'année.

Fort heureusement l'intersyndicale est restée forte face aux tentatives du Directeur Général pour diviser les organisations syndicales Cgt, Sud, Cfdt et Fnrc.

L'année 2022 sera aussi historique quant à l'inflation et l'augmentation des tarifs de l'énergie et du carburant. Si l'inflation est compensée en début d'année 2023 grâce à la clause de sauvegarde, l'augmentation très forte des tarifs de l'énergie et du carburant ne sera pas compensée et ce sera pour la pomme des salariés...

Une année historique en terme de dégradation des conditions de travail pour tous les services de l'entreprise avec une augmentation de la productivité à tous les niveaux.!!!

Sans parler du nombre de départs en tout genre qui ne cessent d'augmenter avec de nombreuses ruptures conventionnelles, démissions, licenciements...

Ce phénomène montre bel et bien un mal-être dans l'entreprise, conséquence des politiques managériales imposées par le Directeur Général aux ordres d'une doctrine politicienne bien loin des réalités du monde du transport public de voyageurs ...

**La Cgt en 2023 continuera à lutter contre ces politiques managériales n'ayant que pour unique but... l'augmentation de la productivité permanente.**

L'année 2023 sera aussi une année décisive pour le maintien de notre pouvoir d'achat où lors des NAO, les organisations syndicales ne pourront pas faire sans l'ensemble des salariés, quelque soit leur collègue.



### Info Mutuelle

Suite à la commission mutuelle du 23 novembre, celle-ci augmentera de **2,8%** au 1 janvier 2023 car cette année les dépenses ont été supérieures aux cotisations.

De plus le contrat de notre mutuelle arrive à échéance le 30 juin 2023. Une réunion préparatoire a eu lieu le 8 décembre pour l'élaboration du futur appel d'offre .

Nous avons échangé sur différents types de prestations qui pourraient être revalorisées, comme le paramédical (ostéopathie, podologue, médecine douce...) ou le remboursement de certaines prestations dentaires ( inlay-onlay), et l'incitation à l'utilisation du 100% santé pour les prothèses auditives qui n'est pas utilisé et promouvoir l'utilisation du réseau Kalixia afin de maîtriser les coûts de notre contrat.

La Direction serait tentée de supprimer la sur-mutuelle cadre afin d'économiser la part patronale sur ce contrat.

Elle serait ouverte à une sur-complémentaire volontaire sans participation patronale (bien évidemment) pour l'ensemble du personnel (sous réserve d'une dénonciation ou d'un avenant sur l'accord cadre de 1986), ce qui serait quand même un recul social pour les 340 salariés qui en bénéficient...

**La CGT est favorable à une vraie mutuelle que l'on puisse joindre physiquement en agence sur l'agglomération toulousaine, par téléphone et internet et pas une assurance privée qui ferait du bénéfice sur notre dos.**

Pour résumer nous voulons au minimum les mêmes garanties actuelles voire plus sans une augmentation des cotisations.

Les dépenses pourraient être maîtrisées grâce au réseau Kalixia partenaire d'Harmonie Mutuelle qui propose des professionnels dans les domaines dentaires, optiques, auditifs et médecine douce.

# Infos ligne 19, la productivité à son comble !

Un nouveau TM de la ligne 19 prévu pour une application au 2 janvier 2023 a été présenté aux conducteurs.

Comment rester poli devant tant de mépris, du tandem Corbières /WISCHNEWSKI : bref un TM pourri au goût amer pour les conducteurs .

Un TM qui supprime du temps en rajoutant des courses inapplicables en respectant les PGE !

## **Pas sûr que cela aille dans le sens de la lutte contre l'absentéisme !**

La majorité des conducteurs refusent le TM semaine, samedi et dimanche.

La Direction demande aux conducteurs de faire des efforts, pour qu'elle puisse analyser les données billettiques !!!

Ça fait des années qu'elle en a... des données !

Il ne faut pas avoir fait Polytechnique pour comprendre que quand on arrive au terminus et que 3 mns après, on vous demande de repartir et çà sur une journée de 7 h, on épuise les conducteurs et on dégrade la qualité de service.

Quand allons nous aux toilettes, quand soufflons nous, et quid de la sécurité ?

Le nouveau TM semaine au 2 janvier 2023 sera d'une moyenne de 7h13 avec 225 courses alors que l'ancien TM 2022 était à 7h08 de moyenne pour 221 courses...

La CGT recommande à tous les conducteurs de travailler normalement tout en respectant le code de la route et les PGE (le rendu de monnaie à l'arrêt, attendre que la personne en difficulté soit assise, faire le tour du bus pour repartir en toute sécurité ...etc.)

La Direction met en jeu notre sécurité et notre santé au travail.

# Linéo 9

Les conducteurs de Linéo 9 du dépôt d'Atlanta ont entamé des actions de grève pour améliorer leurs conditions de travail.

La Direction sourde à la revendication légitime des conducteurs, aura tout fait pour essayer de démobiliser.

Conduite sur du temps de grève, laisser un conducteur en grève à un terminus sans bus plutôt que de le faire rentrer au dépôt, imposer de faire grève en ligne sur un terminus abandonné avec des toilettes non entretenues ...

Voyant que ça ne fonctionnait pas, elle essaiera de monter les conducteurs du dépôt de Langlade contre ceux d'Atlanta et inversement... allant même jusqu'à sortir un TM dégradant énormément Linéo 9 Langlade prétextant que les conducteurs du dépôt d'Atlanta auraient demandé çà ... Alors pour remettre l'église au centre du village, les conducteurs n'ont jamais demandé de dégrader le TM de Langlade mais simplement d'améliorer celui d'Atlanta.

**Si la Direction donne autant de crédit aux demandes des conducteurs, la Cgt demande donc de les écouter et de revenir en arrière afin d'améliorer enfin les conditions de travail sur la Ligne dans son ensemble.**

Une alarme sociale Intersyndicale a été déposée afin de faire améliorer les Tm de Linéo 9...

**La CGT vous souhaite ainsi qu'à votre famille**



**de bonnes fêtes de fin d'année !!!**

