

Thierry Wischnewski fait sa "rentrée".

BUS N° 225

6 septembre 2016

Ne nous trompons pas, le nouveau Directeur sera aux ordres et tributaire des décisions politiques du maire de Toulouse, J.Luc MOUDENC, et de ses « disciples ».

Par conséquent, la Cgt craint que la feuille de route insérée dans le cartable du nouveau Directeur soit la privatisation partielle voire totale des transports urbains de Toulouse et de son agglomération !!!

La CGT exagère ? 9 lignes sous traitées et 2 supprimées en 2016, de nouvelles lignes sous traitées pour 2017/2018, suffisent pour que la Cgt se préoccupe du devenir des tramways et du service public...

Le 22 Août est arrivé aux commandes de Tisséo le nouveau Directeur Général, Thierry Wischnewski.

La Cgt espère que l'arrivée du nouveau Directeur général permettra au Drh de retrouver le sens du « H » de sa fonction qu'il a perdu en prenant la Direction par intérim.

La Cgt vous présente le nouveau Directeur:

- ◆ Depuis octobre 2009 : Directeur Général VITALIS, Régie des transports de l'Agglomération de Poitiers
- ◆ 2005 à 2009 : Directeur d'Exploitation Veolia Transport Bordeaux
- ◆ 1999 à 2005 : Directeur du Pôle Essonne Val de Marne Connex
- ◆ 1997 à 1999 : Directeur D'Agence Seine et Loing (77) CGEA Ile de France
- ◆ 1995 à 1997 : Directeur d'établissement Nemours
- ◆ 1991 à 1995 : Responsable Production TCAR (Transport Urbain Rouen)

Mais malheureusement Thierry Wischnewski c'est aussi cela : (extrait de la presse poitevine)

Exemple le plus probant en 2015, le directeur général de vitalis T.Wischnewski décide de « ...licencier une salariée de 52 ans qui travaille à la comptabilité. Recrutée huit mois plus tôt, elle s'entend dire qu'elle « manque d'esprit d'équipe ».

En fait ce qu'on lui reproche c'est de ne pas saluer les chefs le matin. Il veut faire un exemple.

Histoire de ne pas perdre la face, il s'appuie sur la CCN des transports qui prévoit dans son article 16 qu'une période d'essai pouvait être prolongée au-delà de trois mois et jusqu'à douze mois. Un prétexte fallacieux, bien entendu, sur lequel il a dû aussi faire machine-arrière. Dorénavant, « cet article ne sera plus mis en œuvre dans les futurs contrats de travail ».

En riposte, le lundi 30, pas un bus ne circulait à Poitiers. Le lendemain même, la salariée était réintégrée...

La direction a vite fait machine arrière...Droite dans ses bottes au début du mouvement, elle a bientôt dû faire marche-arrière. Thierry Wischnewski, directeur de Vitalis, a vite changé de ton. En toute hâte, une réunion de sortie de crise a été convoquée pour le mardi 1er décembre à 10h.

Devant la grève massive qui s'est confirmée à la prise de poste le mardi matin, la réunion a même été avancée de deux heures. Dès 9h, la direction, en présence du représentant de l'agglomération à la régie, notifiait la réintégration de la salariée.

Un « patron de combat » battu à plates coutures...Témoignant du caractère massif du mouvement, Wischnewski, qui se présentait jusqu'à il y a peu comme un « patron de combat », « venu du privé », a même été contraint de présenter ses excuses « auprès de tous les clients victimes de cette grève ».Victimes ? C'est pourtant lui le seul responsable. »

Pour la CGT de Tisséo, il semblerait que ce nouveau Directeur œuvre sans compter sur l'unité syndicale et la mobilisation des salariés (Exemple de la régie des transports de Poitiers VITALIS avec la CGT, Solidaires, CGC, Unsa, Cfdt et la mobilisation massive de tous les salariés y compris chez les cadres).

De plus, la victoire fût totale par le fait que les élus locaux et notamment le Président de Vitalis, Alain Tanguy, ont désavoué Thierry Wis-

chnewski en lui imposant la réintégration de la salariée...

La CGT de Tisséo craint que, contrairement à l'ancien Directeur démissionnant pour ne pas accompagner la politique de privatisation de Tisséo, T.Wischnewski soit mis en place pour parachever l'œuvre des élus de la droite toulousaine, à savoir « vendre les transports urbains toulousains au privé ».

La mobilisation continue, le progrès social doit s'imposer

Après un passage éclair devant le Conseil constitutionnel, la loi travail est promulguée en pleine période estivale, sans jamais avoir été votée, François Hollande ayant eu recours à trois reprises au 49-3 !

Voilà la vraie définition du soi-disant dialogue social défendu par le Président de la République et son gouvernement : recourir à l'article 49 alinéa 3 de notre Constitution c'est-à-dire à une disposition qui empêche le dialogue pour faire adopter une loi, « leur loi », qui aura de toutes évidences des répercussions des plus néfastes pour le monde du travail.

Bien que la loi ait été promulguée, la CGT ne baissera pas les bras. Comme elle l'a déjà annoncé, avec l'intersyndicale, elle va poursuivre les actions, notamment dès le 15 septembre prochain.

D'ores et déjà, la CGT appelle donc tous les salariés à se mobiliser, à se rassembler, à s'organiser pour continuer cette mobilisation à la rentrée et à envoyer au Président de la République la carte postale mise à la disposition de toutes et tous pour exprimer son opposition à cette mauvaise loi travail.



En cette rentrée nous avons toutes les bonnes raisons de lutter !!

La mobilisation de très haut niveau observée avant les vacances contre une loi qui contient de nombreux articles régressifs doit se poursuivre et s'amplifier.

D'ores et déjà une forte mobilisation en Haute Garonne :

♦ Le 15 septembre : manifestation à Toulouse et Saint Gaudens comme partout en France.

(Les modalités et le lieu du rassemblement vous seront communiqués ultérieurement)

TOUTES ET TOUS DANS LA RUE
LE 15 SEPTEMBRE
Préavis Cgt n° 1618

Quand la bêtise humaine s'attaque aux personnes

La Cgt a interpellé la Direction par le courrier ci-dessous, suite à des actes lâches et scandaleux envers certains de ses militants.

La Cgt vous laisse prendre lecture du courrier... jugez vous-même



Syndicat CGT des personnels des Transports Urbains Toulousains

4, impasse Paul Mesplé 31081 Toulouse Cedex 1
Téléphone. 05 62 11 29 78 Télécopie. 05 62 11 29 96
Email : cgt.tisseo@laposte.net Site Internet : www.cgt-tu-toulouse.fr

Toulouse le 17 Août 2016

Mr Souyris Gilles
DRH
4 imp Paul Mesplé
31081 Toulouse cedex

Objet : Dégradation panneaux syndicaux et atteinte à la personne

Monsieur le directeur,

Le mardi 16/06/2016 deux de nos élus ont constaté une nouvelle fois que notre panneau syndical du site d'Empalot a été la cible de dégradations.

Ce n'est malheureusement pas la première fois que cela se produit et nous vous interpellons depuis des mois pour que vous fassiez le nécessaire afin de sécuriser les panneaux d'affichages syndicaux.

Nous constatons malgré tout qu'aucune action visant à faire cesser ce genre d'agissement n'a été engagée de votre part.

Malheureusement aujourd'hui, au-delà des atteintes faites à notre organisation syndicale, de nouvelles pratiques d'une extrême gravité portant atteinte aux personnes et incitant à la haine raciale se sont produites dans notre entreprise.

En effet, **un ou plusieurs individus ont cru** bon de rayer toutes les personnes ayant un nom à consonance maghrébine sur notre publication électorale CGT. Les mots manquent face à ces actes d'une telle ignominie accomplie avec une lâcheté exacerbée.

Cependant, nous considérons qu'il est de votre responsabilité d'assurer la sécurité des salariés dans l'entreprise et nous vous demandons de prendre toutes les dispositions pour que des actes comme ceux là ne se reproduisent plus.

De même, nous vous demandons de faire le nécessaire pour montrer aux salariés que de tels actes n'ont pas leurs places à Tisséo, que vous mettez tout en œuvre pour identifier la ou les personnes responsables de ce geste afin que justice soit rendue et que vous ne laisserez pas des faits similaires se reproduire.

De plus il nous semble primordial à travers cet incident d'effectuer une campagne contre le racisme, de réafficher mais surtout de faire respecter la charte contre le racisme et non de se contenter d'en afficher son contenu sur des panneaux surchargés d'informations !

Notre syndicat vous rappelle que le législateur vous impose des résultats en matière de santé et de sécurité des salariés. Par conséquent, la CGT vous demande de mettre tout en œuvre pour que cessent ces pratiques inqualifiables.

Comment pourriez-vous tolérer qu'aujourd'hui ces faits d'une extrême gravité dans un contexte sociétal préoccupant, soient banalisés et les considérer comme ne portant pas atteinte à la sécurité et à la santé de salariés de Tisséo ?

Dans le cas contraire nous nous verrions dans l'obligation de saisir les juridictions compétentes en engageant votre responsabilité en tant qu'employeur.

Veillez croire, Monsieur le Directeur, à l'assurance de notre parfaite considération.

Pour Le Syndicat CGT
Le secrétaire général
Guy DAYDÉ

Copie : Mr Del Borello Marc Président de Tisséo Epic
Mr Thierry WISCHNEWSKI Directeur général

Adieux Camarade

C'est avec beaucoup de tristesse et d'émotion que nous avons appris le samedi 13 août 2016, le décès de Georges Séguy, à 89 ans, ancien Secrétaire Général de la CGT de 1967 à 1982.



C'est une grande figure de la CGT et du syndicalisme qui vient de nous quitter. Infatigable porteur de valeur humaine et des droits émancipateurs pour tous les salariés, c'est ce qui le guidera jusqu'à son dernier souffle.

Très tôt dans sa jeunesse, il s'engage dans la résistance au moment de la deuxième guerre mondiale.

De part son engagement en tant que premier dirigeant de la CGT, il aura à cœur de faire vivre la démocratie interne de la CGT.

Tout comme, il laissera une place importante aux jeunes et aux femmes pour qu'ils/qu'elles prennent des responsabilités.

Sa responsabilité sera marquée notamment par les événements de mai 68 avec de nombreuses grèves dans les entreprises, qui conduiront à une augmentation de 35% du SMIG et de la création des sections syndicales d'entreprise, suite aux négociations de Grenelle et son relevé de conclusion.

Fondateur de l'institut Cgt d'histoire sociale il a œuvré pour un travail rigoureux sur l'histoire de la CGT, refusant une histoire officielle ou instrumentalisée. Soucieux de recherches plurielles il a ouvert les portes aux scientifiques : historiens, politologues, économistes, sociologues, juristes...

Il a veillé à la conservation des archives de la Confédération en signant, dès 1982, une convention de dépôt avec les archives départementales de Seine-Saint-Denis.

Aimant à dire que : « *contrairement aux paroles de la chanson, du passé, il ne faut pas faire table rase* », depuis 1982 il n'a eu de cesse de montrer combien l'expérience de la CGT, avec ses ombres et ses lumières, est riche pour le présent.

Encore aujourd'hui, il était très attentif et au fait de l'actualité dans un monde où le capitalisme n'a plus de limite, faisant progresser la précarité et les inégalités de façon incessante.

A Toulouse, sa ville natale, devant les délégués du 50e Congrès de la CGT il avait lancé : « *il ne suffit pas de s'indigner, il faut aussi résister !* ».

Cette formule trouve encore tout son sens, avec la Loi travail et tous les choix politiques qui ne répondent pas aux revendications premières des salariés.

Nous pleurons un dirigeant historique qui, à la suite de Benoit Frachon, a su, en dépit d'un contexte politique et économique marqué par les crises, mettre la CGT sur le chemin de la réflexion et des évolutions. Pour un syndicat « novateur, audacieux, conquérant » auquel il tenait tant.

Nous pleurons aussi un camarade chaleureux, fraternel, aimant à rire et à chanter.

Une énorme page d'histoire se tourne et un grand MONSIEUR nous quitte...

Il nous laisse seul face aux combats et aux luttes qu'il a mené surement et vraiment dépité en cette triste année 2016 pour le monde ouvrier, MERCI encore à toi camarade et résistant...

