



Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués Cgt

Canicule sur le réseau toulousain !!!

L'été 2015 risque fort à ressembler à celui de 2014... Difficulté pour avoir des RF ou des relèves perso, difficultés pour avoir les weekends de repos, veille de départ en congés, temps parcours inadaptés, augmentations des coupées 2 en semaine et les weekends...

La CGT pense que l'accord 2014 sur les conditions de travail des conducteurs, rendu inapplicable suite à un droit d'opposition, aurait permis quelques améliorations par rapport aux accords actuels datant de 2000 et de 2003...

Quoi qu'il en soit, les nouvelles négociations débuteront à la rentrée de septembre, et la CGT sera extrêmement vigilante sur les propositions de la Direction.

La CGT appelle dès à présent les syndicats SUD, FO et CFDT à l'unité syndicale et proposera, dès la rentrée de septembre, des réunions avec les conducteurs, notamment les voltigeurs, pour mieux connaître leurs attentes et leurs revendications, pour enfin améliorer leurs conditions de travail.



En attendant, la CGT alerte tous les conducteurs sur le nouveau terme, « optimiser », pour rentabiliser les TM.

Autrement dit, la Direction veut faire payer aux conducteurs les restrictions budgétaires, le sous effectif, le manque de disponibilité de bus... en leur faisant faire un maximum de courses en un minimum de temps.

Pour la CGT un seul mot d'ordre : RESPECT DU CODE DE LA ROUTE ET DES PGE.

La CGT vous conseille, si les temps de battements sont inadaptés, de prendre le temps nécessaires au terminus pour subvenir à des besoins naturels, pour vous désaltérer et repartir en toute sécurité conformément aux recommandations de la médecine à l'entreprise en CHSCT.

N'oubliez pas d'informer Campus pour prévenir des départs effectués en retard au terminus par rapport aux horaires théoriques en invoquant le manque de temps parcours.

POUR INFO : Quand vous avez effectué votre prise de service à l'heure (Badgeuse ou pointeuse !) la journée est gagnée !

Vous ne pouvez plus être en retard de la journée... Qu'on se le dise ! Le reste n'est que de la pression à la productivité et à la rentabilité exigée par la Direction.

Et que dire de la fraude pour laquelle la Direction compte sur le conducteur, isolé à son poste de travail, pour régler tous les problèmes de Tisséo ???

A ce sujet, la CGT a demandé suite aux événements graves survenus sur la ligne 14, la mise en place de réunion pour discuter des modalités du rappel à la règle.

Si on peut considérer qu'il est difficile d'effectuer des « journées portes ouvertes », il est impossible pour un conducteur de se substituer aux agents vérificateurs, aux agents de maîtrises, à la Police ou à la Gendarmerie !!!

En mai dernier, ce sont plus de 30 altercations entre usagers et conducteurs suites à des problèmes de validation... avec à la clé, des arrêts de travail qui coûtent très cher et pénalisent notre mission de service public (voir P3).

Pour la CGT, le discernement doit être de mise et des modules de formation discutés, pour éviter d'exposer un conducteur isolé à son poste de travail à un danger grave ou imminent pour sa santé ou sa sécurité.

Il est grand temps d'évoluer dans cette entreprise et de prendre les décisions qui s'imposent. La CGT est déterminée et prête aux débats !

La CGT souhaite à tous les salariés et leur famille de très bonnes vacances..

"On attrappe plus vite un menteur qu'un voleur !"



cas où le nombre de volontaires excéderait le besoin, la priorité sera donnée par ordre chronologique de réception du formulaire » .

La Direction et ses mensonges !

La Direction a sciemment trompé les conducteurs lors de l'appel à volontariat pour renoncer à 1 ou 2 semaines de congés.

Elle a vendu son projet en justifiant, que la mise en place de bus de substitution sur les tronçons BGR/Jaurès et Basso-Cambo/Arènes nécessitait des conducteurs volontaires.

D'ailleurs dans sa note de service parue en janvier 2015, la Direction écrivait : « Dans le

Que d'écris mensongers et manipulateurs, car les volontaires étant en surnombre, la Direction a décidé de les utiliser sur le réseau bus ! **Pourquoi ne pas l'avoir dit et écrit dans cette note info ????**



Les volontaires apprécieront de se voir affecter au bus et d'avoir renoncé à leurs congés pour palier à l'absentéisme de toutes sortes, et PIRE d'avoir été utilisés pour éviter l'embauche de nouveaux conducteurs sur la période...

Ligne 109 : ça chauffe !

Depuis le début de l'année les conducteurs de la ligne 109 ne cessent d'interpeller leur responsable suite au roulement de la 109 et l'impossibilité de changer d'équipe par respect des 10 heures.

Résultat : Rien !

Les conducteurs ont été force de propositions en amenant des solutions et notamment un collègue CGT qui a pris le temps de rencontrer le service des méthodes pour étudier la faisabilité de ces projets.

De cette rencontre, un projet de TM a été présenté au nouveau responsable.

Cet imminent responsable n'a rien trouvé de mieux que de menacer les conducteurs que cette démarche entraînerait un TM pourri !?

Normal! Comment un agent de maîtrise pourrait accepter que des conducteurs fassent mieux que lui ?

Par contre, la Responsable du mouvement a encouragé la démarche des conducteurs dans leur travail très professionnel.

Il n'en fallait pas plus pour que les rapports et les tensions montent d'un coup avec le responsable...embauché c'est vrai pour des compétences autres que celles d'écouter et d'aider les conducteurs.

D'ailleurs son discours est d'affirmer qu'il n'est pas là pour faire plaisir aux conducteurs ni aux clients (pour sa gouverne dans un service public on dit **Usager...et pas client**) !

Et sur ce point, la CGT est d'accord qu'il a surtout fait plaisir à la Direction en dégradant le futur TM applicable en septembre :

- suppression d'une titulaire par l'attribution d'un morceau d'équipe au AML.
- suppression d'une Fipm aggravant les conditions de travail en augmentant le nombre de courses par équipes
- roulement repos/travail dégradé .
- Fipm plus tardive rendant impossible tout changement dégradant ainsi l'ambiance

Fort de ce constat et à la demande des conducteurs les syndicats CGT, Sud et Cfdt ont déposé un préavis de grève.



Rappel des revendications :

- Dégager 2 FIPM permettant les changements dans le respect des 10h de repos .
- Conserver 8 conducteurs pour 8 équipes en récupérant l'équipe parti aux Aml et en graphiquant 2 fipm normale et deux tardives
- Régler les problèmes de sécurité sur la ligne...

A suivre !

Compte rendu du CHSCT du 16 juin 2015

Le bilan des AT : Pour le premier trimestre 2015, 75 AT avec arrêt sont comptabilisés contre une moyenne de 67 AT avec arrêt par trimestre pour l'année 2014...autrement dit l'année 2015 sera encore un grand cru en terme d'absentéisme.

Les discussions ouvertes sur les AT font ressortir que la plupart sont dus aux rappels à la règle...donc à cause des PGE imposées par la Direction.

Le président du CHSCT propose une réflexion pour faire circuler les bus avec la vitre anti agression levée pour éviter l'agression, mesure approuvée par la médecine du travail !?

Pour la CGT il est hors de question de rouler avec la vitre anti agression levée...**la Direction doit mettre les moyens et prendre les mesures pour assurer la sécurité des conducteurs !**

Pour la CGT, la mesure adéquate est de modifier les PGE faisant référence au rappel à la règle ainsi que les modules de formation qui sont contradictoires.

La CGT interpellera la Direction en Comité d'Entreprise pour étudier cette modification des PGE lourdes de conséquences pour la santé et la sécurité des salariés mais aussi pour Tisséo...et n'en déplaise à certain, c'est aussi et surtout le problème du CHSCT.

Retour sur l'enquête de l'incendie du bus sur le périphérique :

Le rapport d'expertise révèle que la cause du départ de feu est la détérioration de la protection du câble de démarreur, lequel a fait masse avec un élément métallique du bus et a provoqué un court circuit et l'incendie.

Le responsable sécurité nous informe que, vu les résultats de l'enquête, l'expert affirme avec certitude qu'il s'agit bien d'un accident et non d'une erreur humaine.

Une campagne est en cours pour modifier les câbles concernés d'autant que ce défaut a été constaté sur d'autres véhicules.

Retour sur l'enquête de l'agression d'un conducteur ligne 12 :

Les résultats de l'enquête de l'agression de notre collègue survenue le 05/03/2015 démontre que la cause est l'affectation des bus standards en lieu et place des articulés. **C'est une faute lourde de la Direction !**

Pour la CGT il est inadmissible que la Direction joue délibérément avec la santé des conducteurs pour des d'économies de bouts de chandelle!

La CGT met en garde la Direction sur ses idées de reproduire ce schéma cet été en pensant plus ECONOMIE et RENTABILITE que USAGERS et SERVICE PUBLIC !

Pour la CGT, si un incident arrive durant la période estivale, la direction sera seule responsable et devra en répondre devant les autorités compétentes.

Bilan sur les actions mise en place sur la ligne 14 :

Malgré les mesures mise en place depuis l'incident grave du 25/01/2015 sur la ligne 14, la sécurité des conducteurs sur cette ligne ne s'améliore pas, loin de là, car il y a eu 63 agressions sur les 5 premiers mois de l'année.

Le secteur à risque est identifié et malgré cela, la Direction avec les pouvoirs publics, s'en désintéressent prouvant qu'ils se foutent de la santé et de la sécurité des salariés et des usagers.

Ils refusent de mettre les moyens humains et financiers jusqu'aux agents de prévention qui expliquent ne pouvoir rien faire contre ces actes, fautes d'effectifs.

La CGT rappelle à l'ensemble du personnel confrontés **à un sentiment d'une situation présentant un danger grave ou imminent pour leur santé ou leur sécurité, d'exercer leur droit de retrait...**car face à ce genre de « petites incivilités » dicit Mr ARNAL Directeur sureté, la Direction ne fera RIEN !

N'hésitez pas à vous rapprocher d'un élu CGT pour connaitre le fonctionnement du DROIT DE RETRAIT.

Et un de plus !!!

La CGT félicite tous les Traminots impliqués durant 7 semaines dans le conflit des NAO pour défendre leur pouvoir d'achat avec l'inter-syndicale CFDT, Sud, Fo et CGT.

Cette unité syndicale était et reste une des conditions pour mobiliser TOUS les salariés et porter les revendications.

Aujourd'hui le paysage syndical semble se modifier à Tisséo...ce qui doit bien amuser la Direction.

La CGT regrette simplement que le débat démocratique n'ai pas permis de conserver cette unité et que le linge sale soit lavé en public, aux yeux de tous les Traminots.



Apprendre qu'une énième organisation syndicale se crée pour DIVISER le monde ouvrier et syndical ne peut ravir personne !

Mais alors, à qui profiterait le crime ???

Sûrement à la Directionmais aussi au maire UMP de Toulouse, Jean LUC Moudenc, qui a œuvré en 1997, après 25 jours de grève pour l'application des 35 heures, à créer la CFTC contre les grévistes, casser le mouvement et diviser les syndicats.

Pourrions nous, après 7 semaines de conflit en 2015, imaginer que le même, le maire UMP de Toulouse, Jean Luc Moudenc, serait favorable à casser une fois de plus les salariés grévistes et l'unité syndicale en contribuant à la création d'un nouveau syndicat ?

Toute ressemblance serait fortuite et involontaire...?!

DIVISER POUR MIEUX REGNER ?

La Direction et les élus politiques du SMTC doivent bien se froter les mains !



Habillement 2015 à l'image de l'entreprise : RIEN NE VA PLUS !

Cette année s'annonce comme un grand cru !

La Direction a établi un planning inacceptable pour récupérer la dotation habillement :

- 4 jours sur Atlanta et Langlade
- 2 jours pour Colomiers, Basso Cambo et Garossos.

Par conséquent, tous les conducteurs absents dans la période ne pourront pas retirer leur dotation avant septembre prochain !

Et si ce n'était que ça ! Jugez vous-même !

INTERDICTION d'essayer les tenues...donc obligation de les essayer chez soi avec en cas de non-conformité un « bon de retour » à remplir...puis prendre RDV pour le SAV !

Tous les échanges ne seront possibles que « semaine 37 » soit en septembre prochain ! ?



Que dire également des erreurs malgré la prise de mesures, des pantalons taillés comme des sacs à patate (poche italienne)...A croire que certains ont interverti les bon de commande pour RIRE !

Mais la plaisanterie ne s'arrête pas là et devient moins drôle lorsque des hommes se voient attribuer en guise de chemise... des chemisiers de femmes !

Cette liste non exhaustive, révèle une fois de plus si c'était nécessaire, que la Direction se moque éperdument des conducteurs.

De même, les appels d'offres aux rabais avec des produits manufacturés par une main d'œuvre bas coûts, témoignent de leur limite : à terme c'est du perdant / perdant !!!

La CGT fera remonter tous ces dysfonctionnements pour que des solutions soient trouvées très rapidement...en attendant...bonnes vacances à toutes et à tous.

