



Quel devenir et avenir à Tisséo...?

Les échéances électorales professionnelles sont passées, ainsi que les municipales et les européennes.

Finies les campagnes haineuses et mensongères et les promesses populistes, places aux actes...

La CGT regrette que les traminots aient choisi de la sanctionner en ne lui renouvelant pas leur vote de confiance du Conseil de discipline, malgré tout le travail syndical accompli ces 2 dernières années.

De 30,66% aux élections du Conseil de discipline en février, la CGT passe à 23,79% au Comité d'Entreprise...en mai.!?

Malgré toutes les explications et les raisons, il ressort que les salariés font confiance à la CGT pour les défendre et porter leurs revendications.

Par contre, ils ne lui témoignent pas la même confiance quand il s'agit de lui confier la gestion au Comité d'Entreprise.

Et pourtant, la CGT contribue et participe activement avec ses 3 élus au Comité d'Entreprise à la gestion des œuvres sociales (Colonies, location d'été, chèques vacances, crèche, colis de Noëletc.) et restera force de proposition pour améliorer le quotidien des traminots.

De même, dans le rôle économique du Comité d'Entreprise, la CGT avec ses 3 élus participe activement aux réunions mensuelles du CE pour améliorer les conditions de vie et de travail des salariés.

D'ores et déjà la CGT interpellera la Direction de Tisséo ainsi que la nouvelle majorité pour l'amélioration des

conditions de travail, les politiques salariales mais aussi et surtout sur le mode gestion de Tisséo (gestion publique ou gestion privée).

Lors du dernier CE, contrairement aux écrits de certain, la CGT a respecté les votes des traminots et n'a pas fait d'alliance pour soi disant faire perdre des sièges dans les « commissions secondaires » au syndicat majoritaire, excepté lors de l'élection de la commission formation et emploi où la CGT a voté pour le candidat Cadre Cfdt et Sud a voté pour le candidat Cadre FO.

Par contre la CGT se réjouit de voir le syndicat Sud reprendre la revendication, portée depuis des années par la CGT, sur le mode de calcul des remboursements.

Le syndicat Sud au CE voudrait diminuer le remboursement pour les cadres et Directeurs afin d'améliorer ceux des ouvriers et maîtrises.

La CGT est d'accord mais propose d'étendre cette mesure à l'ensemble des salariés et de calculer les remboursements en fonction du revenu annuel des traminots pour garantir l'égalité de traitements entre tous .

Ex: un salarié au 190 doit moins payer qu'un salarié au coefficient 290, et surtout moins payer qu'un cadre ou un directeur !

A contrario, dans la proposition du CE un ouvrier au 190 paierait comme un 260 ou un 290....et verrait ses remboursements en « baisse ».

La CGT proposera au CE d'acter pour un mode de remboursement équitable pour tous calculé en fonction du revenu annuel de chaque salarié.

Compte rendu de la réunion des délégués du Personnel

Faites confiance à tous les élus CGT pour défendre vos intérêts et faire respecter vos droits. Si vous souhaitez vous aussi prendre la parole n'hésitez pas à vous rapprocher d'un de nos militants CGT ou déposer votre question dans la boîte à lettre CGT.

Voici les réponses apportées par la direction à des questions CGT le 22 mai 2014 :

Ligne 16

Les conducteurs ne pourront ni se désaltérer ni se restaurer car la Direction refuse d'équiper le kiosque de distributeurs prétextant que c'est le Comité d'entreprise qui gère les distributeurs...ce dernier étant en procédure avec le fournisseur.

Un panneau d'indication de priorité sera installé au terminus du Collège de l'Hers pour faciliter le passage des autobus.

Ligne 77

La rematérialisation du site propre est en cours pour une durée de 3 semaines, par contre la Direction refuse d'aménager la traversée des carrefours et/ou de modifier la phase des feux pour faciliter le passage des bus.

Ligne 54

Enfin, normalement, si tout va bien...le module sanitaire devrait être installé fin 2014...au terminus de Gleyzes-vieille.

Lavage bus

La direction accepte de ne pas sanctionner des conducteurs qui ne peuvent pas passer au lavage tant que les 3 stations ne sont pas opérationnelles et d'informer les agents de maîtrise pour gérer au moment .

Roulement Voltigeur

les roulements des voltigeurs ne sont pas distribués en même temps que ceux des titulaires pour la bonne et simple raison que la Direction applique l'article 2.1 de l'accord d'avril 2003 sur les conditions de travail des conducteurs. **Si Sud et FO n'avaient pas exercé leur droit d'opposition contre l'accord 2014 , les voltigeurs notamment auraient leur roulement en même temps que les titulaires.**

Congés option 3

La direction refuse de garantir 3 semaines de congés d'été pendant la période été Tisséo, et non pendant la période été de l'éducation nationale, aux volontaires de cette option...les tramnots apprécieront !

Mon-nayeur

La Direction étudiera la proposition de la CGT pour laisser au choix des conducteurs le monnayeur actuel ou un nouveau modèle de portefeuille monnayeur (Photo ci-contre)



Ligne 33

La mairie de Pechbonnieu refuse d'élargir les voies au collège ou le croisement est impossible pour les bus. La CGT demande un panneau d'indication de priorité pour faciliter le croisement.

Ligne 72

ENFIN, et grâce à l'intervention des élus CGT, la mise aux normes des ralentisseurs à l'arrêt des écoles de Balma devrait être réalisée en juin...A suivre.

Ligne 22

La Direction refuse que l'avenue Jean Rieux garde son caractère prioritaire par rapport à toutes les rues adjacentes prétextant que la collectivité s'y oppose pour ralentir les véhicules aux abords des priorités à droite. En fait personne ne ralentit et la sécurité n'est pas assurée, mais cela tout le monde s'en moque !

Conditions de travail à l'ouverture du dépôt de Colomiers

Ouverture prévue pour février 2015.

Le mode de pose des RF sera identique à celui d'Atlanta.

- ⇒ L30 : sort d'ATL (59/60/69) et part à COL
- ⇒ L39 : sortirait du 33 pour rejoindre le 40 suite aux modifications d'itinéraire et de l'offre.
- ⇒ La RAM 05 ira à COL mais ne sera pas associée avec la L65/67/46 afin de respecter l'accord d'avril 2003.
- ⇒ L66 : pourrait aller à COL pour équilibrer le parc et se projeter pour la restructuration à l'ouverture d'Envol.

Les versions finalisées des lignes d'exploitation par site seront présentées en juin.

Pour les lignes 8/48/87 voici les différentes études :

- 8/87 : 2 Coam / 16 équipes
- 8 : 1 Coam / 8 équipes
- 87 : 1 Coam / 8 équipes
- 48/87 : 2 Coam / 14 équipes
- 8/48/87 : 3 Coam / 22 équipes

La L48 sera au minimum associée au 87 si elle est créée et validée.

QUOTAS DE RF (voir tableau ci-dessous)

La CGT demande l'ouverture des négociations pour augmenter le nombre de RF sur tous les sites car les propositions de la Direction sont plus qu'insuffisantes !

- Effectif ATL : 415 à 425 CR
- Effectif COL : 325 à 335 CR + 125 CR mixtes
- Effectif LANG : 595 à 605 CR

Relèves depuis le site de Colomiers

- ⇒ Navette Dépôt—Basso Cambo via arrêt St Exupéry (L21 et 65)
- ⇒ Navette Dépôt—Compans Cafarelli L 16-24-45-63
- ⇒ Liaison arrêt Bouriette (graphiquée) Ligne 64
- ⇒ Lignes 70 et 66 deviendraient dépôt/dépôt

	Trajet	fréquence	Temps de transport*
St Exupéry	4 mns	11 mns	12 mns
Basso	11 mns	16 mns	19 mns
Compans	14 mns	16 mns	22 mns

*Temps de transport = tps de trajet + moitié du temps de fréquence

Postulation Spécifique Colomiers:

- ⇒ Affichage des TM hiver au 01/09/2014
- ⇒ Postulation places des titulaires du 01/09 au 26/09/2014
- ⇒ Postulation site pour les voltigeurs du 06/10 au 24/10/2014

Ligne 66 : c'est une ligne qui sera restructurée avec l'arrivée d'ENVOL. Modification de l'itinéraire et de l'offre avec sûrement un impact sur le nombre de titulaires...

Tableau RF	Semaine hiver	Samedi	Dimanche	Semaine Vacance	Samedi vacance	Semaine été	Dimanche été
Atlanta	7	11	6	7	10	8	8
Colomiers	5 (+3)	7 (+6)	4 (+3)	5 (+3)	5 (+4)	5 (+4)	4 (+3)
Langlade	9	14	8 (+1)	9	10	10	10

Elections Européennes...

Communiqué de l'UD CGT 31.

Ce dimanche 25 mai, dans notre pays, moins d'un électeur sur deux s'est déplacé pour élire ses représentants au parlement européen. Encore une fois, le niveau élevé de l'abstention (57%) révèle un dysfonctionnement démocratique alarmant. L'éloignement des citoyens des institutions européennes est en cause.

Le message issu des urnes démontre une défiance profonde visant la construction de l'Europe telle qu'elle se fait, mais aussi de l'idée européenne elle-même à mesure qu'elle se résume aux règles budgétaires de déficit public et à la mise en concurrence des salariés.

Cela confirme, s'il le fallait, le rejet grandissant de la population pour cette Europe des marchés financiers qui conduit à toujours plus d'austérité pour les salariés, les retraités et les privés d'emploi.

Pour la première fois depuis la fin de la deuxième guerre mondiale, un parti d'extrême droite, arrive en tête d'une élection. Pour la CGT, ce vote est une impasse.

L'ampleur du score du FN et celle de la défaite de la gauche, mais aussi dans une moindre mesure de la droite, marque aussi le divorce vis à vis des organisations politiques qui se sont succédées au gouvernement de notre pays et ont conduit les politiques européennes.

Marine Le Pen, en « gauchissant » le discours du FN, tente de nous faire oublier le credo ultralibéral, pro Medef de son parti, qui utilise la misère sociale, la montée des inégalités et la hausse du chômage pour diffuser, par ses idéaux, la préférence nationale, le racisme, la xénophobie, la discrimination et ne propose que le repli sur soi. Elle ne sera jamais du côté des travailleurs !

Pour la Cgt, ce résultat est avant tout la conséquence d'une crise systémique dont les citoyens sont les principales victimes et dont ils ne perçoivent pas d'issue.

Oui, nul ne peut l'ignorer, les politiques d'austérité successives menacent l'avenir des jeunes, des retraités, des plus pauvres. Elles mettent à mal le vivre ensemble et les solidarités, elles accroissent les inégalités, la précarité, l'insécurité sociale, la pauvreté et l'exclusion. Elles sont à combattre.

Malgré cette nouvelle sanction du gouvernement, Manuel Valls a indiqué qu'il ne changera en rien sa politique de réduction des dépenses publiques et de casse des droits sociaux : cette politique est suicidaire, elle ne peut qu'enfoncer encore un peu plus notre pays dans la crise !

Criminaliser l'action syndicale n'est pas une solution. Ce n'est pas en s'attaquant à celles et ceux qui proposent des solutions pour gagner le progrès social et le bien être qu'on solutionnera les problèmes du monde du travail.

Pour la Cgt des alternatives à l'austérité existent, elles passent par des investissements utiles, une protection sociale de haut niveau et une relance de la consommation.

La Démocratie sociale est une nécessité. La Cgt exige que les salariés obtiennent des droits nouveaux d'intervention dans les entreprises pour agir sur leurs conditions de travail, sur la répartition des richesses et la stratégie des entreprises.

Conformément aux orientations de la CGT, l'Union Départementale de Haute-Garonne recherchera l'unité la plus large de toutes les forces progressistes, qu'elles soient syndicales, associatives ou politiques.

Oui, il faut développer les luttes pour les salaires, l'emploi, les conditions de travail, le service public, la politique industrielle, la protection sociale car elles sont autant de motifs d'espoir et porteuses de transformation sociale.