



# NAO 2014...

Le 04 février s'est tenue la 1ère réunion des NAO pour présenter les comptes, le budget de l'EPIC et le calendrier des prochaines réunions prévues : le 25/02; le 19/03 et la clôture le 03/04.

**La CGT appelle à l'unité syndicale pour construire un cahier revendicatif unitaire pour porter les revendications des traminots et pour entamer des actions syndicales coordonnées et réfléchies si les propositions de la direction sont insuffisantes.**

**Pourquoi l'unité?** Pour ne pas être divisé et opposer un front unitaire face au patron !

**Pourquoi actions coordonnées et réfléchies?**

Pour partir tous ensemble dans des actions réfléchies unitairement, et non comme annoncé pour le samedi 15 mars par le syndicat Sud (voir tract N° 400) alors qu'il restera encore 2 réunions de négociations et si le compte n'y est pas et 2 réunions supplémentaires dans le cadre d'un préavis de grève.

**Les échéances municipales ne sont pas un enjeu pour la CGT car quel que soit le futur « employeur » il faudra toujours se mobiliser et se battre pour gagner nos revendications.**

Rappelez vous lors des NAO 2012, les traminots avec les syndicats dans l'unité, avaient gagné après 5 jours de grève, le maintien de la clause de sauvegarde...et cela sans enjeux politiques.

Pour 2014 une chose sûre : **à Tisséo ce n'est pas l'austérité, tous les feux sont aux verts et on ne rémunère pas des actionnaires.**

Alors il est normal que cette année aussi les traminots retrouvent le fruit de leur travail par des propositions d'augmentations de salaires décentes...d'autant qu'une prime « maladroite » de 250€ a semé la colère...!

## La CGT rappelle son cahier revendicatif

1. Valeur du point porté à 9,97€
2. Plus 10 points pour tous suite à l'évolution des métiers ( Technologie, technicité...)
3. Complément salarial intégré au coefficient
4. Prise en charge à 100% de la mutuelle pour les salariés étendue aux retraités ( +15% d'augmentation au 1er janvier)
5. Maintien de la clause de sauvegarde
6. Primes de vacances au coefficient 240
7. Prise en charge totale de l'augmentation de la cantine par l'augmentation patronale sur le prix du repas ( soit environ +10%)
8. Prise en charge totale par l'employeur des cotisations sociales à la charge des salariés imposées par l'Urssaf
9. Mise en place d'un DRC unique pour tous les salariés sans critères inégalitaires ou discriminatoires
10. Prise en compte de la pénibilité par l'attribution d'un congés exceptionnel d'ancienneté de 1 CA/5ans
11. Etendue des dispositifs attribués aux cadres lors des arrêts pour maladie à l'ensemble du personnel
12. Amélioration des conditions de travail
13. Attribution de 140 points supplémentaire pour le nettoyage des tenues avec une valeur de point portée à 13€.
14. Mise à niveau des coefficients des techniciens d'atelier sur le cursus débutant(230)/confirmé(240)/expert(250) pour qu'ils soient en cohérence avec le reste des techniciens de l'entreprise
15. Augmentation de la prime de quart pour les métiers du métro...

**La CGT, respectueuse de la démocratie et du mandat confié par 67,35 % des tramino-  
tistes consultés, a signé l'accord 2014 sur les conditions de travail des conducteurs.**

**Propositions de la Direction accord 2014 :**

- Aucune équipe amplitude ne peut être graphiquée le weekend.
- 7H40 maximum de temps de travail tout temps compris (pris de service, temps de volant)
- les équipes coupées matin terminent à 15h30
- Equipe de file au minimum : 75% en semaine hiver, 80% en vacances été, 85% d'équipe de file par ligne le samedi toute l'année, 92% le dimanche et Jours fériés
- Un temps de battement de 25mn est alloué pour toute l'équipe finissant après 23h00
- Roulement de repos identique pour tous les conducteurs ( Tit, Volt, Multilignes) et création du roulement volontaire travail weekend
- Un titulaire conserve sa place pendant 3 ans en cas de maladie ou de suspension de contrat de travail
- Les titulaires amplitudes n'ont dans leur roulement que des équipes débutant après 6h00 et finissant avant 20h00. 100% de repos le samedi et le dimanche en période scolaire hiver.
- Les titulaires multi lignes n'ont pas d'équipes amplitudes affectées.
- Les voltigeurs bénéficient d'un roulement de repos identique aux titulaires avec 50% d'équipes de file garantie ( Fiam -Fipm) 50% dispos
- 5 RV ( Plus de RV le weekend)
- 3 repos voltigeurs par an...
- Temps partiel : Possibilité pour tous les conducteurs de bénéficier d'un 80% avec un jour de repos fixe par semaine

**Accord 2000/ 2003**

- RIEN
- Les accords actuels ne le prévoient pas
- 16h30
- 70% d'équipe de file et 30% de coupures sur l'ensemble du réseau
- 23h30 uniquement pour FISP
- Plusieurs roulements
- 1 ou 2 ans actuellement
- Ne font pas les premiers et derniers départs
- Rien ( 3 semaines gagnées par la suite par avenant)
- 10 RV
- 2
- Le 80% était incompatible pour un titulaire de ligne

Les primes proposées par la Direction....

**la CGT considère que ces primes n'enlèvent pas la pénibilité et les contraintes. La CGT combattra les équipes à coupure notamment les weekends et jours fériés ( ex: L57) :**

- **20€** pour les COAM et les COPM weekends et jours fériés

- **3,73€** pour les équipes tardives (FIPM) finissant entre 22h01 et 23h00

- **L'indemnité de spectacle est déclenchée dès 23h01**

- Prime COX : **5€** pour les bornées et **7,50€** pour les Hors bornes, majorées de 15% pour 10 à 14 équipes réalisées dans le mois, ou 30% pour 15 équipes ou plus réalisées dans le mois.

Ci contre, le tableau récapitulatif entre les anciens accords et le nouveau ( liste non exhaustive).

**Cependant la CGT n'a rien à perdre ni à gagner, ce sont les traminois qui jugeront !!!**

Cela signifierait que l'accord 2014 serait annulé et les accords de 2000 et 2003 continueraient à s'appliquer.

**Attention aux champs des sirènes et aux écrits de certains car on ne vous dit pas toute la vérité bien au contraire.** (ex : En 2000 on parlait temps de volant auquel il fallait ajouter les temps de prise et de fin de service, de temps de transport, de réapprovisionnement pour avoir le temps de travail payé. En 2014 on parlera (ou on aurait dû parler) du temps de travail total et pas décortiqué comme en 2000.)

Pour la CGT, les propositions de la Direction sont loin de son cahier revendicatif et la CGT persiste à dire qu'en 2003 nous avons perdu énormément

**Mais c'est la première fois depuis 11 ans que des propositions de la Direction apportent un plus pour tous les conducteurs et une fois n'est pas coutume, notamment pour les voltigeurs.**

**Ne pas appliquer cet accord priverait cette catégorie professionnelle d'un roulement repos/travail identique aux conducteurs titulaires, avec 50% d'équipes de file garantie et non 100% d'équipes à coupure comme l'écrivait certains syndicats.**

**La CGT a également émis quelques réserves sur cet accord pour notifier notamment son désaccord sur les points suivants :**

- **ART 3-1 : Roulement AMPLITUDES : la CGT demande 100% de repos weekends toute l'année**
- **ART 7-3 : la CGT demande de revoir les taquets de fins des FIAM et COAM, la suppression des équipes à coupure les weekends et jours fériés**
- **ART 9 : la Cgt demande la suppression de tous les RV.**

## **Site Mesplé**

La CGT s'est invitée le jour de la St Valentin sur le site de Mesplé pour apporter tout son soutien aux salariés du site.

En effet, sans respecter les accords d'entreprise, la législation et l'information en Comité d'Entreprise, la Direction IMPOSE aux salariés de poser des RTT au prétexte d'un déménagement.

La Direction n'a pas voulu prendre une décision sociale préférant laisser le choix aux responsables...

La CGT a informé tous les salariés du site de leur droit et a adressé un signe fort à la Direction pour que cesse ces pratiques.

**La Cgt félicite tous les salariés qui ont courageusement dit non à cette mesure et qui ont eux-mêmes trouvé des moyens pour pouvoir travailler « tranquillement » et refuser ainsi de poser leur RTT.**

## Salariés Reclassés

A la demande des salariés, la CGT a déposé une alarme sociale pour que cette catégorie professionnelle soit beaucoup mieux considérée.

**Cela fait des années que la CGT revendique un DRC unique pour tous, revendication reprise dans son cahier revendicatif 2014**

**Cela fait des années que la CGT demande que les salariés reclassés, déjà sanctionnés par la maladie, soient mieux reconnus dans l'entreprise.**

Les salariés reclassés mécontents redemandent tout simplement une véritable reconnaissance dans l'exercice de leur nouvelles missions.

Les salariés demandent :

1. Mise en place d'un DRC pour tous les salariés reclassés
2. Titularisation sur le poste lors d'un reclassement définitif
3. Conversion des soultes en coefficient réel sur le poste occupé à l'issue d'un reclassement définitif conformément aux accords de reclassements en vigueur à Tisséo.

Les premières discussions n'ont pas abouties, par conséquent la CGT déposera un préavis de grève le 20 février prochain.

La Direction étudie ces pistes...A suivre.

## Métro Basso Cambo

Jeudi dernier les ouvriers professionnels du métro de Basso Cambo se sont rassemblés massivement avec la CGT sur la revendication du technicien d'atelier.

C'est avec une participation massive que les OP se sont inscrits dans ce mouvement de grève (1heure de grève) pour exiger la reconnaissance de leur compétences professionnelles et de l'évolution des technicités.

Cette action aura permis notamment de déclencher une réunion prévue le mercredi 19 février à 14h30 à B/C.

En effet, la Direction aurait oublié « sciemment » de recevoir la CGT dans le cadre du préavis de grève...l'action des OP aura débloqué cette situation.

La CGT conseille aux salariés de rester déterminés et mobilisés et d'élargir le mécontentement au plus grand nombre pour gagner sur leurs revendications.

## **INFOS TRAM**

**Grace à la détermination des salariés avec la CGT, la Direction a du revoir les TM et donner le temps nécessaire pour travailler normalement et en toute sécurité.**

La CGT avait déposé un préavis de grève concernant les conditions de travail des wattmen et des TETR.

La CGT demandait toutes les PDS et les sauts de rame à Garossos.

La direction a « cédé»:

- en semaine 90% de PDS/sauts de rames à Garossos et 10% aux arènes (ancien TM 50/50)
- Le samedi 2 PDS et 7 sauts de rames aux arènes contre 15 actuellement
- Améliorations des taquets des 3 COAM.

- Un service de plus (15 services) qui génère plus de temps de battement pour les wattmen

**Infos plus : conformément à l'accord signé par la CGT au Tram:**

- **le temps de travail est de 6h45 en moyenne : TM du TRAM avec le 70.**

**Des syndicats en 2012 écrivaient déjà que l'accord du tram ferait faire toutes les équipes à 7h30 ???? L'avenir leur donne tort !!!**

**ATTENTION : le nouveau TM a été graphiqué avec les dispositions du nouvel accord 2014 sur les conditions de travail des conducteurs receveurs. S'il est dénoncé, les taquets des COAM seraient modifiées avec fin à 16h30 ( accord 2003) et non à 15h30 ( accord 2014).**



## **Ensemble, imposons un autre partage des richesses pour gagner le progrès social.**

Tous à la manifestation le 1er mars à 10h30 A. Bernard

Alors que les dividendes des grandes entreprises flambent, les politiques d'austérité font rage dans la Haute Garonne. Le taux de chômage (10,6%) est catastrophique, les plans de restructuration, de délocalisation et d'abandon d'activité se succèdent : *Mory Ducros, la Poste, EADS, SANOFI, Thalès, Logista, Stéria, SNCF, FNAC, Air France,...*

Sous prétexte de concurrence économique, on nous impose des salaires et pensions de misère, un pouvoir d'achat en berne, une précarité sans précédent (8,7 millions de personnes vivent en France en dessous du seuil de pauvreté, 11% en Haute Garonne), la casse des services publics et de notre industrie et la dégradation de l'environnement. Vivre à Toulouse induit un important coût de la vie, des difficultés à se loger d'autant plus que les inégalités de revenus sont les plus fortes de Midi Pyrénées.

### **L'austérité s'amplifie**

Les politiques d'austérité présentées par F. Hollande en ce début d'année au nom d'une très libérale « politique de l'offre » vont accroître la misère et saigner encore un peu plus les salariés.

Sur la période 2014-17, les économies publiques annoncées réduisent les dépenses socialement utiles à hauteur de 65 milliards d'euros soit l'équivalent du budget de l'éducation nationale, du jamais vu !

Le rôle social et « redistributeur » de l'Etat s'amoindrit, les services publics subissent de nouvelles coupes claires et la fiscalité est mise au service exclusif des intérêts du capital.

### **Le patronat se frotte les mains !**

La loi de «sécurisation de l'emploi» a déjà limité considérablement les droits des salariés par le chantage à l'emploi. La dernière « réforme » des retraites a amplifié les méfaits des précédentes et paupérisera un peu plus les retraités.

C'est au nom d'un soi-disant «coût du travail» trop élevé que le patronat s'en prend à nouveau aux cotisations de la Sécurité Sociale dénoncées comme des «charges insupportables ». Et le gouvernement le suit !

Le cadeau de 30 milliards d'euros, pris sur la branche famille, octroyé au patronat serait intégralement financé en 2017 par les salariés.

### **Le coût du capital détruit l'emploi, les salaires, les services publics, la protection sociale**

Il y a nécessité de tourner le dos à ce modèle économique et financier qui privilégie les actionnaires au détriment de l'humain, de l'investissement, de la solidarité et de l'environnement. Nous avons besoin, pour reconquérir nos droits et en gagner de nouveaux comme la nécessaire égalité entre hommes et femmes et entre français et immigrés, de rebâtir des cadres collectifs et solidaires.

## **Samedi 1<sup>er</sup> mars manifestation interprofessionnelle unitaire (Cgt, Fsu, Solidaires) à 10h30 place A. Bernard.**

### **LES MOYENS EXISTENT! POUR UNE AUTRE REPARTITION DES RICHESSES EXIGEONS**

- Des augmentations des salaires, des pensions et des minima sociaux,
- un SMIC à 1 700 € dès la première embauche sans qualification,
- des garanties collectives pour le maintien et la création d'emplois pérennes,
- une protection sociale solidaire renforcée assise sur les cotisations sociales
- le développement de services publics de qualité
- l'arrêt des licenciements "boursiers", des plans sociaux, des délocalisations

**Organisations soutenant la manifestation : EELV, Front de gauche (Ensemble, GU, PCF, PCOF, PG), NPA, LO, Université Populaire de Toulouse, Unef.**