

27 juin 2013

N° 160

Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués Cgt



2013 : Quelle réforme pour les retraites ?

Si la réforme des retraites n'a pas été le sujet unique des discussions de la 2ème conférence sociale convoquée les 20 et 21 juin dernier par le gouvernement, le Medef a déjà fait valoir ses revendications auprès du Premier ministre: « Notre préconisation est d'allonger la durée de cotisation à 43 ans d'ici 2020 et de repousser l'âge légal de la retraite à moins de 65 ans à l'horizon 2040 ».

Par ailleurs, les négociations sur les régimes complémentaires Arrco et Agirc conclues le 13 mars dernier par un accord non signé par la CGT ont débouché sur un mécanisme de revalorisation des pensions inférieur à l'inflation qui aura des conséquences extrêmement néfastes pour les retraités actuels en terme de pouvoir d'achat, mais également pour les futurs retraités. Le gouvernement voudrait s'inspirer de cet accord pour la réforme des retraites qu'il va conduire dans les prochains mois.

La CGT va aborder cette réforme en portant une série de propositions fortes, notamment une réforme structurelle du financement des retraites qui passe par l'augmentation des salaires, l'emploi et la croissance.

Elle entend s'opposer à une nouvelle adaptation du système actuel qui consisterait en un allongement de la durée de cotisations ou une baisse du montant des pensions.

Une bonne retraite c'est possible ! La crise et les politiques d'austérité ont bon dos pour servir les causes libérales du capitalisme et de ses disciples. **Et puis si toutes les réformes de ces dernières années avaient été salvatrices pour pérenniser le système intergénérationnel mis en place en 1947, cela se saurait depuis belle lurette !!!**

Mais au contraire, le capitalisme en veut toujours plus et tend à casser le système solidaire de notre protection sociale au profit des systèmes assuranciers, dits par capitalisation, qui profitent aux mêmes, les capitalistes.

Une bonne retraite, c'est possible ? **OUI, il est possible d'imposer une réforme des retraites qui :**

- corrige les effets des réformes régressives passées
- assure pour toutes les générations un niveau de pension convenable dès 60 ans
- reconnaisse la pénibilité en permettant des départs anticipés.

Qui osera prétendre qu'il n'y pas d'argent pour les retraites alors que les dividendes versés aux actionnaires ont progressé 7 fois plus vite que la masse salariale ces 30 dernières années, que les profits des grands groupes privés « explosent » et que des dirigeants d'entreprises s'octroient des salaires annuels supérieurs à ce qu'un ouvrier ne pourra pas gagner pas sur toute une vie?

Et que dire de la fraude fiscale en France dont le montant est évalué à plus de 100 milliards € par an? A comparer avec le déficit de nos régimes de retraite estimé à 20 milliards € en 2020 !!!

Et que penser des 20 milliards € de crédits d'impôts que François Hollande a accepté d'accorder aux entreprises, soi disant en pleine période de crise, alors qu'il n'y aurait pas d'argent pour relancer l'économie et pour répondre aux besoins sociaux !!!

Face à toutes ces injustices sociales, la CGT estime d'ores et déjà qu'il faudra être prêt à se mobiliser dès la rentrée de septembre.

La question du rapport de force est une question essentielle et il est primordial que les salariés s'occupent de leur avenir et celui de leurs enfants car le résultat d'une négociation, c'est avant tout le résultat d'une mobilisation.

En interne à Tisséo entre les restructurations, les réorganisations et les négociations sur les conditions de travail des conducteurs, des OP et des maitrises il y a tout autant de raisons à se préparer à de fortes mobilisations si la Direction continue ses politiques axées sur la rentabilité et la productivité aux détriments des conditions de vie et de travail des traminots...

En attendant la rentrée...la CGT souhaite aux traminots et à leur famille d'excellentes vacances.

METRO, 20 ans pour le 220 !!!

Voici en moyenne la durée minimale pour obtenir l'équivalence du technicien d'atelier à Tisséo.

Alors que les métiers sont de plus en plus techniques, que les connaissances sont plus nombreuses et que les compétences se diversifient, **Tisséo marque un point d'honneur à maintenir l'ouvrier au plus bas de l'échelle des salaires...** alors que les niveaux de responsabilités sont délégués aux opérateurs de terrain (nouvelles traçabilités, norme de qualité, validation, autonomie ...).

L'absence de reconnaissance des compétences et du professionnalisme des agents ainsi que les perspectives d'évolution nourrissent la démotivation.

À croire que ce climat est voulu par la direction.

La CGT alerte la direction de Tisséo sur le fait que le jeu est très dangereux mais surtout contreproductif quand on veut travailler dans le « donnant/donnant ». A méditer !!!

Lettre de sanction et technicien expert: une victoire syndicale.

Rappel des faits : Lors de la première évaluation de la formation 208 AG, un technicien s'est vu retirer son passage expert.



Cela a conduit les militants CGT à prendre la décision de ne pas rendre leur copie de l'évaluation de formation qui à la base ne devait pas être qualifiante, **donc non utilisable pour une évolution de carrière.**

Résultat des courses : une lettre de rappel des règles pour les trois militants CGT et comme par hasard le technicien a finalement été nommé expert.

Comme quoi les militants et élus CGT avaient vu juste !!!

Pour la CGT, il est donc urgent que la direction prenne acte de cette situation et réponde aux revendications du technique métro :

- Reconnaissance du rôle émancipateur du travail au travers les différents projets d'entreprise.
- Reconnaissance du métier par la qualification, technicien d'atelier pour tous les OP métro.
- Mise à niveau des effectifs et l'embauche des CDD et des intérimaires.
- Moratoire de la gestion de contrats de sous traitance au moins disant social, car seul un véritable statut salarié, permet de garantir la qualité du travail et la sécurité des usagers.
- Déroulement de carrière pour les techniciens traction métro.

Conclusion...

Le directeur Métro a-t-il été choisi par les politiques le jour des vingt ans du métro pour lire le discours du rassemblement au nom de la Direction Générale et de la présidence de l'EPIC, alors que le niveau de confiance est au plus bas et que son attitude répressive envers les services commence à agacer le personnel ?

Il est grand temps que le Directeur Métro instaure un véritable dialogue social plutôt que d'axer sa politique sur le tout répressif...

De même, il est urgent que le directeur métro cesse d'incriminer à tort par des propos accusateurs et mensongers « certains services » sur leur manque de professionnalisme et d'investissement !

Charité bien ordonnée commence par soi-même !!!

Restructuration des services techniques BUS

La 3ème réunion avec la direction s'est tenue le vendredi 14 juin.

L'ensemble des services techniques ont débrayé pour accompagner les organisations syndicales à cette réunion.

Une fois de plus et comme de coutume, nous n'avons pas eu les documents avant la réunion pour pouvoir préparer et travailler correctement l'avenir des services techniques BUS. Mais nous ne les avons pas eus à la sortie non plus !!!

La CGT s'attendait à la présentation d'un projet tordu, mais qu'elle n'a pas été notre surprise !!!

C'était pire que ce que l'on aurait pu imaginer !!!!



L'ensemble des équipes des services techniques se trouvent impactées !!! Sauf ceux de Langlade qui eux passeront à la moulinette à l'ouverture du 4ème dépôt prévu pour 2017 !!!

Totalement impensable comme organisation !!!

Suppression de l'équipe de jour ! Avec un symbolique maintien de 8 agents (les + anciens) en jour sans chef d'équipe, avec une RTT unique et sans renouvellement lors du départ des agents !!!

Pour les dimanches et la période été : **Suppression des équipes matin et après midi** et création d'une équipe de journée (9h30 -17h) en utilisant les agents des équipes de matin et après midi !!!

Le dépôt de Langlade assurera seul le dépannage, remorquage et sortie de l'ensemble du réseau avec un effectif réduit de dimanche !!!

Le tout en devant assurer des visites PMA, PMS et des dépannages !!!!

Face à l'opposition des organisations syndicales, la Direction a tenté le chantage au pointage !!!

Car pour elle si nous contestons ses chiffres sur la maintenance, les agents n'ont qu'à réaliser eux même leur pointage journalier....Mais bien sur !!!!

Il serait grand temps d'avoir de véritables professionnels de la maintenance à la tête des services techniques et pas des pseudos Grands Techniciens, soit disant responsables et Directeurs, mais surtout de véritables fossoyeurs des services techniques bus qui ont déjà cassé notre outil de travail en 2008, avec une restructuration qui n'a rien apportée si ce n'est une désorganisation de l'ensemble des services avec une perte de savoir et de compétence!!!

Attention messieurs les « irresponsables » vous êtes tellement aveuglés par votre haine des ouvriers et la recherche de la productivité que vous ne vous apercevez même pas que vous mettez en péril votre propre avenir !

Et oui, car à force de vouloir casser l'organisation des services techniques, en dignes héritiers des politiques libérales des groupes privés, vous risquez un jour d'être les maillons faibles...et ni l'Epic ni la CGT ne vous regretterons !

Rendez vous tous le 5 Juillet pour la suite de la mascarade !!!!

La CGT prévoit une rentrée très chaude !!!



A vos agendas : la CGT organise son repas annuel 28 septembre 2013. Pensez à réserver cette journée et inscrivez vous vite auprès d'un militant, les places sont limitées...

Répartition des lignes à l'ouverture du 3ème dépôt

Une deuxième réunion s'est tenue le 19 juin dernier.

La CGT a insisté sur les incohérences (16, 24, 8/50,57/58,86,etc.) mais s'est retrouvée face à un directeur ferme et catégorique sur ces points, se foutant éperdument du côté social et des conséquences pour les conducteurs.

Menaçant même de revenir à la proposition initiale (le 24 à Atlanta) si d'autres préavis de grève devaient apparaître.!!!

EX : « si c'est pas le 16 ce sera le 22 »... Sans parler du fameux manque de place à Atlanta ???

Pour le reste voici les dernières modifications:

Atlanta: Le 23 reste à ATLANTA, le 30 est couplé avec le 60/69/59 et le 39 avec le 33/43/75/76...le reste inchangé.

Colomiers: 8/53, 87/48, 16, 17/25/71, 21, 24 , 45 , 65/5/46/67, 55, 63, 64, 16S et 24S , T1/70...le reste inchangé.

Langlade : le 57 « revient » à Langlade avec le 58/47, la direction voulait créer le 12/50 puis au final ce sera le 50 seul...le reste inchangé.

Réflexion sur le 86 : à qui l'attribuer ? **Pour la CGT le 86 doit rester sur Atlanta pour ne pas pénaliser une fois de plus les conducteurs RNA.**

Pour les priorités de postulation, il propose (sous réserve de la signature d'un ENIEME avenant) de donner la priorité au titulaire sur toute les lignes d'exploitations et commerciales restructurées de cette manière, par exemple :

- le titulaire du 8/50 sera prioritaire sur le 8 et sur le 50
- Le RNA prioritaire sur RNC (prioritaire pour une postulation sur le 16)

Pourquoi cet énième avenant? Parce que le dernier avenant signé par Sud donne, comme règle d'affectation pour un titulaire, la priorité sur sa ligne exploitation et non sur l'ensemble de ses lignes commerciales.

Ex 8/50 : avenant Sud priorité que sur le 8. Avec un nouvel avenant : priorité sur le 8 et le 50...ce qui est plus juste. A suivre.

UNE HISTOIRE DE BON ...SENS !

Le 06 juin 2013, le sens de circulation du parc de LANGLADE suite aux travaux d'aménagement d'emplacements a été modifié.

Jusque là on peut comprendre... Mais ne pensez vous pas, « Chère » DIRECTION, qu'il aurait été plus judicieux, logique et surtout plus RESPECTUEUX de la SECURITE des salariés de les informer avant de mettre en place la nouvelle signalisation...!

En effet pour cela il aura fallu l'intervention de la CGT et l'action du service « SORTIE » de LANGLADE pour sécuriser le sens du parc (Affichage salle conducteur , envoi de message aux conducteurs via le SAEIV, prise en compte du panneau sens interdit placé au mauvais endroit...).

La CGT constate que pour la DIRECTION , l'urgence de « L'EXPLOITATION à tout prix » prime sur la sécurité et le bien être des salariés.

Présentation de la ligne 16 LINEO en CE avant d'avoir consulté le CHSCT, ouverture de la LMSE avec des kiosques et sanitaires pas raccordés, ouverture de l'agence commerciale de Balma-Gramont sans consulter le CHSCT, documents non fournis avant les réunions de travail sont autant d'autres exemples du fonctionnement illogique de la DIRECTION.

ILLOGIQUE ? Peut être pas si l'on se laisse séduire par des thèses libérales capitalistes de rentabilité et productivité intensives.

La CGT vous rappelle que nous sommes là pour rendre simplement le meilleur service public aux usagers dans les meilleures conditions de travail possibles.

Alors , « CHERE » Direction, la CGT vous demande un peu de BON SENS et le respect maximal envers vos salariés.

La CGT vous souhaite d'excellentes vacances... et ressourcez vous pour une rentrée caniculaire !