



## NAO 2011...c'est parti



D'ores et déjà, grâce à la clause de sauvegarde de l'accord salarial 2010 signé par la CGT, le point sera revalorisé de + 0,9%\*.

**Donc à partir du 1er janvier le point 100 est porté à 8,70 €.**

La première réunion des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) s'est tenue le 19 mars durant laquelle la direction a présenté les chiffres de l'entreprise.

Tous les indicateurs sont bons :

- taux de fréquentation (+7%)
- Fidélisation des usagers par l'augmentation des abonnements
- recettes (+ 7,7% soit 67,7 millions d'€ )
- Effectif (+2,4% soit 2348 salariés)
- Offre de transport (+3,6% Bus/tram/méto)...etc..

**Les excellents résultats d'une gestion publique en régie Epic, qui n'a strictement rien à envier aux gestions privées des groupes Véolia/Transdev ou Kéolis, bien au contraire, sont à souligner.**

Le calendrier des prochaines réunions proposé par la direction se teindront les 31 janvier, 11 et 23 février prochains.

Les syndicats FO, Cfdt, Sud et CGT ont exprimé leurs cahiers revendicatifs.

Lors de la prochaine réunion la direction communiquera les points sur lesquels elle souhaite négocier.

A partir de ce moment commenceront vraiment les NAO.

### **Rappel du cahier revendicatif CGT**

1. Point porté à 9,41
2. Prise en charge à 100% de la mutuelle
3. Prime de vacances portée au 220
4. Création d'un 14ème mois avec un premier palier équivalent à 50 pts
5. Complément salarial intégré au coefficient
6. Création d'échelon supplémentaires
7. **Plus 10 pts pour les catégories ouvriers/employés**
8. Améliorations des conditions de travail des conducteurs bus et wattmen
9. Création d'un roulement unique titulaires/voltigeurs
10. Services scolaires au volontariat
11. Prise en charge de la journée de solidarité
12. Congés exceptionnel d'ancienneté de 1 CA/5ans
13. Pénibilité : Reconnaissance des spécificités professionnelles ( travail de nuit-repas décalés - rythmes de travail) par l'attribution d'une 6ème semaine de congés...

\*la clause de sauvegarde garantit une augmentation égale à l'inflation .

Pour 2010 l'inflation (source INSEE) est de 1,7%, nous avons obtenu + 0,8% soit une différence de 0,9% rattrapée avec effet rétroactif au 1er janvier 2011.

# Synthèse après 4 semaines d'exploitation tram

p  
é  
c  
i  
a  
/  
T  
r  
a  
m  
w  
a  
y

Après 15 jours de conflit, le bilan que font les wattmen est plus que mitigé et le moral des « troupes » est au niveau des avancées obtenues.

Aujourd'hui les conducteurs tram prennent conscience que le compte n'y est pas, que les revendications initiales n'ont pas abouti et confrontés à la réalité du terrain depuis un mois ils réalisent que leurs conditions de travail sont mauvaises.

Ils en tireront les premiers enseignements et mesureront le chemin qu'il leur reste à parcourir pour avoir des conditions de travail acceptables.

**Quitte à se répéter, ce sont les accords d'entreprise de 01/2000 ( Signé par FO) et d'avril 2003\* ( signé par Sud, FO, Cfdt et Cftc) applicables au Bus et étendus au Tram qui rythment le quotidien des conducteurs bus et wattmen (Taquets horaires, Relève en ligne, Coupée 1 et 2, Amplitude, disponibilité, coupure payée de 45 mns contre 2h auparavant, repas décalés...).**

Les conditions de travail sont tellement bonnes, qu'aujourd'hui la direction enregistre 5 démissions et lance un appel à candidature pour le tram jusqu'au 11 février 2011.

Dans ce contexte et comme elle l'a déjà déclaré en Comité d'Entreprise, la CGT craint que le futur critère d'embauche des conducteurs à Tisséo **soit le passage OBLIGÉ par le tram...**faute de candidat.( Tiens, tiens, cela rappelle les conditions d'embauches actuelles par les services scolaires ...merci M.Bodin !)

**C'est avant la mise en place du tram, comme le préconisait la CGT, qu'il fallait négocier sur les conditions de travail et non laisser un chèque en blanc à une direction qui n'a en tête que le rendement sans se préoccuper une seule minute des conditions de vie des traminots.**

**La direction a profité de la teneur « fantaisistes » des réunions et de la division syndicale pour dicter ses choix...**



## **Résultat :**

1. un conflit pour pas grand chose
2. les conducteurs tram ne sont pas du tout satisfaits mais plutôt dégoûtés
3. les grands voltigeurs sont les grands perdants
4. le **maigre** protocole de fin de conflit n'est même pas respecté.

\*En 2003 les conducteurs ont été « vendus » pour une prime de 7,62€, **art 2- Prime samedi** libellé ainsi: « *une prime spécifique Samedi d'un montant de 7,62€ est créée à compter du premier jour du mois suivant la date de la signature de l'accord relatif aux conditions de travail des conducteurs...* » Autrement écrit, pour avoir une prime samedi ( alors que les conducteurs voulaient la suppression des coupures et pas une prime) signer **l'accord d'avril 2003 !!!**

## A la demande des salariés, la CGT a déposé le lundi 17 janvier 2011, une notification d'alarme sociale pour l'amélioration des conditions de travail :

- 6h30 de travail maximum
- Un saut de rame à Garossos à tous les tours pour garantir des temps de battements suffisants pour repartir en toute sécurité
- Suppression des coupures le week-end et jours fériés pour les conducteurs Tram et Bus
- Amplitude de la journée à 10h00
- Retrait des équipes qui ne sont pas conforme à une hygiène de vie correcte (risque d'hypoglycémie, modification des rythmes biologiques, etc.)
- Manque les 2 jours de repos pour les grands remplaçants Tram
- Suppression des dispo pour les titulaires Bus/Tram
- Prise de service dépôt/dépôt conformément à la note d'information
- Retrait de la note de service du 7 décembre 2010 portant atteinte au droit de grève
- Dégradations des Conditions de travail des conducteurs bus
- Temps de parcours suffisants
- Incivilités, agressions

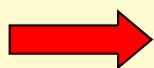


La CGT a été reçue le 24 janvier. La direction a compris aujourd'hui l'importance d'améliorer les conditions de travail et prévoit prochainement une nouvelle réunion pour proposer à partir des revendications CGT de nouveaux TM.

Cependant la CGT reste vigilante et a déposé un préavis de grève le mardi 25/01/2011 *couvrant la période du lundi 31 janvier 2011 au samedi 30 avril 2011 minuit* sur ces revendications .

Pour la CGT, négocier les conditions de travail des wattmen et des conducteurs bus est bien le plus important.

La CGT reste persuadée que pour ramener un bon climat dans l'entreprise il faut améliorer les conditions de travail de tous les conducteurs...Attention aux chants des sirènes qui porteraient à croire que l'argent serait le seul remède...



### **BOLIVIE : 58 ans, pas plus!**

A contre-courant de la plupart des plans de rigueur instaurés dans de nombreux pays, la Parlement bolivien vient de se prononcer pour une nouvelle loi sur les retraites **abaissant l'âge de départ de 65 à 58 ans.**

Le pays vient aussi de décider de confier la gestion de ses pensions à un organisme public alors que le régime des retraites avait été privatisé dans les années 1990.

Le nouveau système fondé sur la solidarité et la répartition verrait les cotisations patronales augmenter de 3% et celles des salariés de 0,5%...

Il serait de bon ton que certains pays et plus particulièrement le gouvernement Français s'alignent sur ces décisions.

**La preuve, s'il en fallait une, que c'est bien un choix de société et rien d'autre que de perpétuer en France notre système de retraite solidaire...plutôt que de vouloir attribuer un marché lucratif aux assurances privées.**

# Compte rendu des délégués du Personnel du 20 Janvier 2011

Voici les réponses apportées par la direction à des questions CGT :

## Côtes de St Génies

Depuis 4 ans la CGT demande des travaux pour sécuriser cette route. Plusieurs demandes, dont la dernière en Mai 2010 et une relance depuis l'accident, ont été effectuées auprès du Président du Conseil Général. Attente de réponse.

## Permanence DRH

La mise en place d'une permanence est à l'étude pour Garossos. La CGT a également demandé une permanence à Basso Cambo ainsi que 2 jours minimum à Atlanta. La direction étudie ces questions.

## Visite de reprise

Un rappel des notes de service sera effectué pour que les conducteurs, reprenant leur travail après un arrêt de travail pour maladie de plus de 21 jours ou 8 jours pour un AT, passent leur visite le jour de la reprise et pendant leur temps de travail...

## Suppression des équipes à coupures

La direction répond qu'il est impossible de les supprimer le samedi mais qu'une limitation est possible.

Pour le dimanche la direction propose un chantage qui consiste à supprimer les coupures les dimanches et jours fériés **SI** un accord pour l'attribution de la prime dimanche stipulant la réalisation à 100% de l'équipe...contre 66,6 aujourd'hui est signé.

La CGT a demandé à la direction un peu plus d'humanité et de considération pour améliorer le quotidien des conducteurs...Cela serait un signe fort mais c'est pas gagné.

## Services scolaires

La direction repousse d'éventuelles négociations.

La CGT a fortement protesté pour demander l'ouverture immédiate des négociations pour améliorer les conditions de travail des conducteurs affectés aux scolaires. ( Cela fera 2 ans de scolaires pour certains prochainement).

La CGT exige que les services scolaires soient ouverts à la postulation comme les AMA/AML et avec les mêmes compensations.

## Agents Parkings

Ces agents retrouveront leur dotation habillement et pourront ainsi être considérés comme des salariés de Tisséo. Par contre il n'est pas prévu qu'ils bénéficient de places de parking réservées.

## TRAM

A toutes les questions CGT portant sur l'amélioration des conditions de travail (temps de battements - Équipes dépôt/dépôt - temps de travail Déplacement des rames...) les réponses sont NON ! Mais le préavis CGT amène la direction à revoir sa position et proposer de nouvelles réunions.

Je souhaite :

me syndiquer

### Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom : .....Prénom.....

Adresse.....

.....

Code postal.....Ville.....

Date d'entrée.....Qualification.....

Bulletin à transmettre à un militant ou à Cgt-TU 9, rue Michel Labrousse 31081 Toulouse Cedex  
E-mail [cgt.tisseo@laposte.net](mailto:cgt.tisseo@laposte.net) - tel 05 62 11 29 78 - fax 05 62 11 29 96



Pour mes revendications, pour mes droits,  
je me syndique

avec

la  
cgt

Gagner  
c'est possible

Le site Internet : [www.cgt-tu-toulouse.fr](http://www.cgt-tu-toulouse.fr)