

Février 2006

N° 28

Résultats des élections  
au Conseil de Discipline

## Le « tous ensemble », une exigence des Traminots !

### Le progrès social, c'est l'objectif du syndicalisme Cgt.

Pouvoir concrétiser les aspirations de chaque salarié, de chaque Traminot dans une société en pleine mutation, c'est l'objectif de la Cgt.

Il y a autre chose à offrir aux Traminots que l'incertitude du quotidien, les souffrances au travail, la violence ou la peur du lendemain.

**L'idée fautive d'une dégradation sociale inéluctable, d'une division des Traminots incontournable alimentée par l'expérience des luttes actuelles trop basées sur la réaction individuelle laissent penser que l'essentiel est perdu.**

La Cgt se refuse à baisser les bras, avec son expérience elle sait que la question centrale pour aboutir reste et restera **l'unité d'action des salariés**, que les actions individuelles en fin de service le samedi soir ou le dimanche ne déboucheront pas...!

Ce qui inquiète la Cgt c'est que ces formes d'action tendent à se généraliser, voilà maintenant qu'une seconde organisation s'y met....?

L'unité d'action est un élément essentiel dans la construction du rapport de force. Aujourd'hui, les exemples démontrent que l'à ou elle n'est pas mise en œuvre: c'est l'échec.

Pourquoi ? Parce que tout simplement l'unité d'action permet d'élargir le rassemblement pour s'opposer aux logiques patronales ou obtenir de nouveaux acquis sociaux.

Beaucoup des Traminots pensent que les syndicats de l'entreprise sont divisés, ils ont raison !

Des différences, voire des divergences réelles existent entre les organisations syndicales, il ne s'agit pas de les nier.

La Cgt met en œuvre une action pour le syndicalisme rassemblé et l'unité.

Les besoins de l'activité revendicative nous conduisent à travailler avec toutes les composantes syndicales, mais tous peuvent constater que ce n'est pas facile. Cette recherche d'unité et de rassemblement ne s'oppose pas à ce qui constitue notre priorité : le rassemblement du syndicalisme pour plus d'efficacité !

Parce qu'aucune organisation ne peut, aujourd'hui, avoir la prétention de réaliser, à elle seule, un rassemblement autour d'elle.

La Cgt travaille à la recherche permanente des convergences et de nouveaux rapports entre organisations syndicales dans l'intérêt des Traminots.  
(suite page 8)

### SOMMAIRE

Page 2 : Tous contre le CPE

Page 3 : Les négociations annuelles obligatoires

Page 4 et 5 : résultats des élections

Page 6 : 14 février une action CGT

Page 7 : enquêtes publiques  
CHSCT Ligne 38

Page 8 : suite de la page 1

La bataille du CPE ne fait que commencer !



Toulouse: 22000 participants



Marseille: 30 000 manifestants



Saint Brieuc: 9 000 participant

La bataille du CPE est engagée. Plus de 40 à 000 salariés, étudiants et lycéens ont répondu à l'appel de leurs organisations le 7 février, pour réclamer le retrait du contrat destiné aux moins de 26 ans, instaurant une période d'essai de deux ans.

Parmi les 22 000 manifestants à Toulouse un grand nombre de Traminots ont rejoint le cortège de la CGT transports urbains, pour défilé avec les salariés, les étudiants et les lycéens qui s'opposent au Contrat Première Embauche.

En France toutes les organisations syndicales (sauf la CFE-CGC) appelaient à l'action. Ce que nous constatons une fois encore, c'est l'indifférence et l'absence des organisations syndicales de l'entreprise sur un sujet extrêmement important pour l'avenir de nos enfants futur salariés.

La question de la reconnaissance de la pénibilité pour un départ anticipé dès 55 ans pris pour les Traminots n'est également revendiqué que par la Cgt. La loi Fillon sur les retraites permet pourtant d'engager des discussions sur cette question, nous déplorons là aussi l'absence d'engagement des organisations de l'entreprise.

Sur le retrait du contrat première embauche les derniers sondages montrent que l'hostilité au CPE va grandissant dans l'opinion publique. 60% des français considèrent que le CPE va augmenter la précarité.

Les Traminots comme l'ensemble des français s'inquiètent pour l'avenir de la jeunesse.

Comme nous tous ils tentent de venir en aide à leur enfants, finançant le premier appartement, la première voiture, payant assurance et essence....

Mais comme les salaires n'augmentent pas vraiment c'est de plus en plus difficile de faire face.

## Le 7 mars : poursuivre la mobilisation pour obtenir le retrait du CPE

Les manifestations unitaires du 7 février ont constitué une première étape importante. Les organisations syndicales réaffirment leur volonté commune de poursuivre la mobilisation pour obtenir le retrait du CPE.

Elles décident d'une grande journée nationale de mobilisation des jeunes et des salariés le

**mardi 7 mars 2006**

elles appellent leurs structures locales à organiser des manifestations communes.

*Déclaration des organisations étudiantes et lycéennes et des organisations syndicales de salariés : Unef, Unl, Cgt, fo, Cfdt, Unsa, les unions syndicales Sud solidaires, confédération étudiante et Fidl.*



La direction a reçu les organisations syndicales le 14 février 2006 pour proposer les dates des futures rencontres des négociations annuelles obligatoires qui en comportent réglementairement plusieurs.

La direction a présenté les pistes de travail privilégiant des négociations catégorielles au détriment d'une augmentation générale de la valeur du point, prétextant qu'un accord d'intéressement serait impossible juridiquement dans le cadre de la Régie et la volonté de recherche de gain de productivité.

Le Service public ce ne sera jamais la recherche de productivité, mais plutôt la recherche du service maximum aux usagers, une meilleure réponse à leurs besoins de déplacement, une sécurité de haut niveau.

**La productivité dans le transports c'est : le plus de kilomètres dans le minimum de temps..... Du travail en plus pour du salaire en moins, en un mot, Monsieur MOUDENC n'a pas pu faire cadeau du réseau à Connex, pour se venger il applique malgré tout une politique d'entreprise ultra libérale.**

La direction provoque les Traminots en prétextant qu'une augmentation de salaire supérieure à celle pratiquée dans la fonction publique serait mal perçue par les contribuables ?

La Cgt rappelle simplement à notre nouvelle direction que les prix augmentent et que les Traminots veulent maintenir leur pouvoir d'achat.

Cette attitude aussi tranchée de la part de la direction ressemble beaucoup à une provocation....la direction de la régie toute entière aux ordres du Maire UMP de Toulouse, M.MOUDENC cherche apparemment le conflit avec les Traminots.

Nous attendons d'ici les futurs discours :  
« Vous voyez bien, la Régie n'existe que depuis deux mois, voilà que les Traminots réclament des augmentations de salaire exorbitantes ».

La CGT ne dit pas cela à la légère, si nous tenons compte du budget 2006 qui est supérieur de 14 millions d'euros à celui de 2005, il est clair que l'attitude de la direction est suspecte.

La direction de la régie toulousaine reprend les thèses défendues également à Marseille : une régie coûte cher....en réalité les traminots marseillais

comme ceux de Toulouse, ceux de Bordeaux ou d'ailleurs ne revendiquent que le minimum.

**Comme il est bon de rappeler qu'à la Régie des Transports Marseillais la valeur du point est de 7,96 euros, que les conducteurs sont embauchés au coefficient 210, bénéficient d'un DRC qui leur donne 3 points supplémentaires chaque 5 ans d'ancienneté ( au bout de 15 ans le conducteur est au coef 219), que pour 2005 il ont obtenu 1,8% d'augmentation de salaire, qu'ils négocient actuellement pour 2006 sur la base de 2,3%, et qu'ils percevaient une « prime d'intéressement » simplement baptisée différemment et donc n'en déplaise à la direction toulousaine quand on veut on peut ! ! !**

Cela n'a rien d'exceptionnel dans les transports urbains, un autre exemple Reims (groupe Kéolis) la valeur du point est au delà de 8 euros, une précision tout de même là bas la CGT fait 78% des voix aux élections professionnelles.....

Mais en fait se préoccupent-ils vraiment de l'argent public, avec le Président Moudenc qui dépense sans compter en proposant un « buffet royal » lors des vœux du Nouvel An, ou lors d'une opération marketing quand on distribue le 14 février des milliers de roses dans le métro à l'occasion de la Saint Valentin.

**La réalité est que sous un discours « hypocrite » du Président du SMTC, qui nous fait croire vouloir respecter la démocratie et le vote du 17 nov 2005, travaille en sous marin, avec des complices en interne ( Cadres dirigeants et grands chefs de toutes sortes ) pour rendre inefficace la Régie publique aux yeux des toulousains et des Traminots.**

**Cela a commencé avec un blocage de plus d'une année, allant du refus de vote, passant par le Tribunal Administratif et le Conseil d'État, obligeant à une décision tardive ( le 17 nov 2005 ) pour finir par un amendement scélérat « Paillé-Toulouse ».**

**Les Traminots doivent clairement analyser la situation, bien remarquer les agissements des uns et des autres pour bien comprendre ce qu'il se passe et surtout ne pas simplement se baser sur les apparences....**

# Résultats des élections

	inscrits	nuls	exprimés	CGT	FO	CFDT	CFTC	SUD	CGC
Roulants	1101	22	793	170	95	47	67	414	-
Techniques	222	4	175	122	17	6		30	-
Administratifs	107	2	66	17	16	9	14	10	-
Maîtrises	305		248	68	62	50	29	22	17
<b>Total</b>	<b>1735</b>	<b>28</b>	<b>1282</b>	<b>377</b>	<b>190</b>	<b>112</b>	<b>110</b>	<b>476</b>	<b>17</b>

	<b>CGT</b>	FO	CFDT	CFTC	SUD
Roulants	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<i>Techniques</i>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Administratifs	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Maîtrises	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

# Résultats des élections <sup>5</sup>

## **Le progrès social, c'est l'objectif du syndicalisme CGT**

Les résultats globaux parlent d'eux-mêmes, la CGT est redevenue **la première organisation de l'entreprise avec 6 élus.**

Nous remercions tous les Traminots qui ont donné leur vote et qui font confiance aux élus de la CGT.

Ils sont assurés d'avoir avec les militants de la CGT des défenseurs farouches et pugnaces.

Dans un mois se dérouleront les élections des délégués du Personnel et des membres du Comité d'Entreprise.

Le syndicalisme CGT porteur de valeur de solidarité, initiateur d'un syndicalisme rassemblé et unitaire ne changera pas de cap.

Les élections sont un moment important dans la vie de l'entreprise, mais il est aussi important de mesurer le poids et l'efficacité de l'organisation au niveau de la branche professionnelle voire au niveau national

La CGT dans la branche Transports urbains est la première organisation loin devant toutes les autres, peut être que la catégorie des roulants toulousains ne mesure pas vraiment encore l'importance du syndicalisme CGT.

Vous le savez, le syndicalisme CGT reste et restera fidèle aux valeurs fondatrices du syndicalisme qui sont : unité, solidarité, action, négociation.

Encore une fois la CGT remercie tous les Traminots qui ont donné leur voix et leur confiance à la première organisation française.

Dans un mois de nouvelles élections se présenteront à vous, elles concernent le Comité d'Entreprise qui doit gérer de grosses sommes d'argent.

Pour la CGT le CE c'est le social pour les Traminots, mais c'est aussi un outil qui permet de surveiller l'économie d'entreprise.

**Nous comptons sur vous pour donner toute sa place à la CGT, encore merci à tous .**

Ce 14 février, journée de manifestation contre la directive européenne « Bolkestein » la Cgt a voulu mettre l'accent sur l'aggravation continuelle des conditions de travail des roulants.

**A notre avis, plusieurs lignes servent aujourd'hui de labora-**



**toire pour de nouveaux roulements.**

Les titulaires de la ligne 41 en conflit avec la direction depuis deux mois sur les roulements titulaires imposant 4 semaines d'après midi consécutives.

Sur la ligne 13 il en est de même avec la succession des équipes d'après midi...bientôt qu'elle ligne sera touchée ...?

Les us et coutumes en vigueur dans l'entreprise depuis toujours sont clairement bafoués.

Depuis maintenant plusieurs années à chaque nouveau TM mis en place un conflit s'instaure entre les conducteurs et la direction du ré-

seau et le service des méthodes.

A chaque nouveau TM les mêmes menaces aux équipes à coupures.....avec une forte accélération depuis la mise en œuvre de l'accord 2003 instituant 3 types d'équipes coupées, avec fin d'équipes le matin après 14 heures, etc, etc,

**Plus on avance, plus les conditions de travail se détériorent.**

**La Cgt dit  
clairement stop !!**

**Si la direction cherche le conflit : la CGT ne se dérobera pas !**

La CGT travaille depuis plusieurs mois à présenter les véritables raisons de l'aggravation des conditions de travail des roulants.

Il faut porter un coup d'arrêt brutal aux prétentions de la direction .

Nous devons mettre en œuvre une véritable stratégie de reconquêtes des avantages perdus ces dernières années.

Pour la sécurité des conducteurs il en est de même. Dès sa création la CGT indiquait qu'un Service de prévention ne pourrait à lui seul régler l'ensemble des problèmes

de sécurité du réseau.

La présence humaine sur le terrain reste l'élément indispensable et efficace.



Aujourd'hui avec un faible nombre de contrôleur d'exploitation sur le terrain il est impossible de seulement couvrir les lignes du réseau. Au volant de leurs bus, sur leurs lignes des conducteurs passent plusieurs semaines sans croiser un vérificateur, un contrôleur et ils portent un cierge à l'église lorsqu'ils rencontrent par hasard un responsable de site sur sa ligne.

Ne parlons même pas de la disponibilité du cadre de permanence, régulièrement injoignable la semaine et aux abonnés absents le samedi et le dimanche.

Sans faire dans l'ouvriérisme populiste, nous constatons une certaine dérive dangereuse pour le Service public..... et pour la toute nouvelle Régie.

**La CGT vous invite à un nouveau rendez vous syndical !!!**

**<http://cgt.transports.toulouse.neuf>**

**Le site Internet de la Cgt Transports urbains**

Demande d'autorisation au titre des installations classées pour la protection de l'environnement de TISSEO-SMTC (dépôt de bus sur le site de Langlade)

La mairie de Toulouse communique :

Par arrêté préfectoral du 29 décembre 2005 une enquête publique d'une durée d'un mois à dater **du 30 janvier 2006 jusqu'au 28 février 2006 inclus**, a été ordonnée sur la demande présentée par le syndicat mixte des transports en commun de l'agglomération toulousaine SMTC-TISSEO, **en vue d'obtenir l'autorisation d'exploiter un dépôt de bus sur le site de Langlade à Toulouse, dans le cadre de la législation sur les installations classées pour la protection de l'environnement.**

Un exemplaire du dossier est déposé à la mairie de Toulouse (mairie annexe de Croix de Pierre – 123 bis avenue de Muret à Toulouse).

Il pourra être consulté sur place, aux heures habituelles d'ouverture, par les personnes qui désireront en prendre connaissance.

Un registre à feuillets non mobiles sera mis à la dis-

position des intéressés à la mairie de Toulouse (mairie annexe de Croix de Pierre – 123 bis avenue de Muret à Toulouse) pour y consigner les observations relatives au projet.

Toutes remarques ou réclamations pourront être également adressées par écrit pendant la durée de l'enquête au commissaire enquêteur à la mairie de Toulouse (mairie annexe de Croix de Pierre – 123 bis avenue de Muret à Toulouse).

Madame Noëlle PAGES a été désignée en qualité de commissaire enquêteur.

Elle assurera une permanence effective à la mairie de Toulouse (mairie annexe de Croix de Pierre – 123 bis avenue de Muret à Toulouse) afin de recevoir les personnes qui jugeraient utile de présenter des observations verbales les :

- **lundi 30 janvier 2006 de 14 h à 17 h**
- **mardi 7 février 2006 de 14 h à 17 h**
- **jeudi 16 février 2006 de 14 h à 17 h**
- **mercredi 22 février 2006 de 9 h à 12 h**
- **mardi 28 février 2006 de 14 h à 17 h**

Toulouse, le 3 janvier 2006

## CHSCT : Incident ligne 38

Le 15 février, les conducteurs de la ligne 38 contactent l'élus CGT suite à deux incidents.

Le premier vers 13 h, ou un groupe d'individus jettent des projectiles sur le bus. Le conducteur informe la régulation, le service continuant sans prendre des mesures pour assurer la sécurité des usagers et des conducteurs..

Aux environs de 14h40 un deuxième incident de même nature se produit au même endroit. Re-appel de la régulation qui envoie sur place un agent du service intervention réseau.

Mise en place d'une déviation par la rue du fêrêtra qui ne coûte rien à l'entreprise, mais qui perturbe les usagers et le service public. Il est plus facile de dévier que d'assurer la sécurité par de la présence sur le terrain par un effectif conséquent des agents de maîtrises et de la prévention.

Les conducteurs, constatant un attroupement important de jeune faisant des signes de menaces lors du passage des autobus avec divers objets (cailloux, barre de fer etc..) et ne constatant aucune présence du service prévention et aucun agent de maîtrise sur le secteur, aux alentours de 16h, invoquent le droit de retrait motivé par l'insécurité sur le secteur d'Empalot et informe le membre du CHSCT.

Mesures prises suite à l'enquête conjointe entre le membre du CHSCT, Rached BEN HASSEN(CGT) et

le responsable du GIAT, Pierre cadenat :

Pour la soirée du 10 février : Sécurisation et information de la déviation par 2 agents de la prévention et terminus aux Arènes.

Pour la journée du 11 :

- Présence permanente d'un agent de maîtrise sur le terminus Empalot de 6 h à 21 h
- Accompagnement du service du spectacle par le service sûreté lors de la déserte du secteur Empalot. En fin de journée, un bilan sera effectué par le cadre d'astreinte et M. Ben Hassen membre CGT du CHSCT.

Pour la journée du 12/02/2005 :

Mise en place d'une surveillance par des agents du service sûreté et intervention réseau pour la matinée, suivit d'un renforcement pour la fin d'après midi par une présence sur le terminus Empalot.

.Un groupe de travail s'est réuni le 13/02/2006 à 9h30, composé de 2 conducteurs, du RL, du responsable de centre et d'un membre du CHSCT. Il a pour vocation de mettre en place un dispositif pérenne pour maintenir en toute sécurité la continuité du service public sur le secteur d'Empalot ainsi que dans tous les secteurs de l'agglomération.

**Rappel : dans le cas d'un droit de retrait, invoqué par un salarié aucune sanction, aucune retenue sur salaire ne peut être prise à votre encontre par votre employeur .....**

**Article L. 230-2 et L. 231-8 du Code du Travail**

## BULLETIN DE LA CGT

Syndicat CGT-Semvat  
9, rue Michel Labrousse 31081 Toulouse Cedex  
Tel 05 62 11 29 78 Fax 05 62 11 29 96  
cgt.semvat@free.fr  
Permanence Giat : tel / fax 2432  
Permanence Métro : tel 3040  
Publié sous la responsabilité  
du bureau du syndicat CGT.  
<http://cgt.transports.toulouse.neuf>

(Suite de la page 1)

Le tous ensemble est une exigence des Traminots !

Bien souvent ils nous disent « : « Il faut que les syndicats arrêtent de s'insulter par voie de tract, il faut qu'ils travaillent ensemble ». En cela ils ont raison. La réalisation de l'unité apparaît comme un facteur décisif d'efficacité: elle conditionne largement toute mobilisation d'envergure. Ce besoin d'unité est associé et conforté à l'aspiration de chaque groupe, et même de chaque individu à être reconnu.

Ce sentiment est le produit d'une évolution portant sur l'exigence de dignité, au point d'en faire un thème revendicatif avec une dimension individuelle et collective.

L'unité des Traminots, le rassemblement des différentes catégories passent par une reconnaissance des besoins spécifiques, par une expression des revendications particulières, base de la convergence avec les autres.

La construction d'un rapport de force doit prendre en compte la diversité des approches, des exigences, des formes d'actions.

Les Traminots ne demandent pas aux organisations syndicales une unanimité qui serait factice. Ils leur demandent d'unir leurs efforts pour amener à maturation l'expression des revendications.

Cette exigence des Traminots doit être prise en compte par les organisations, les relations entre elles doivent se normaliser.

Pour cela, le minimum de respect de l'autre est indispensable, c'est pour cette raison que la Cgt demande plus particulièrement à une organisation, qui se reconnaîtra, de respecter les panneaux syndicaux, de laisser les tracts de la Cgt sur les tables, de stopper les insultes et les mensonges.

La Cgt souhaite faire remarquer aux Traminots que ses publications sont dépourvues d'insultes et de polémiques, la CGT ne s'autorise que le débat d'idée.

**Dans la dernière période, de grosses divergences entre organisations sont apparues sur la question de la Régie.**

**La Cgt a milité seule pour la mise en place de la Régie pendant que les autres organisations se prononçaient clairement contre et faisaient le choix de Connex, vantant même les « avantages du privé face au public » .**

Cette période a encore renforcé les attaques syndicales contre la CGT.

**Vous vous trompez d'adversaire, le syndicalisme Cgt ne doit pas être votre seule cible. L'adversaire de classe, le seul qu'il faille combattre, c'est le patron, pas la Cgt.**

**Comme les deux dernières années, à l'occasion des négociations annuelles obligatoires, la Cgt est à l'initiative de la réunion de travail entre les organisations syndicales.**

**Cette réunion a donc permis d'établir un cahier revendicatif avec un socle commun.**

**Le souci permanent de la Cgt est l'efficacité, elle s'engage devant vous a ne jamais signer un quelconque accord sans avoir au préalable consulté les Traminots !**

**Nous souhaitons que chaque organisation prenne le même engagement.....**

Je souhaite :

me syndiquer

prendre contact

### Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom : ..... Prénom.....

Adresse.....

Code postal..... Ville.....

Date d'entrée.....Qualification.....

Bulletin à transmettre à un militant ou à Cgt-TU 9, rue Michel Labrousse 31081 Toulouse Cedex  
E-mail cgt.semvat@free.fr - tel 05 62 11 29 78 - fax 05 62 11 29 96



# Résolument à l'offensive