



25 juillet 2013

N° 161

Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués Cgt

A Tisséo l'été rime avec conditions de travail dégradées!

Question condition de travail, pas de miracle à Tisséo pour cet été caniculaire.

Toujours des temps parcours inadaptés pour celles et ceux qui respectent les PGE et le Code de la route avec des temps de battements parfois inexistantes.

Comment tenter de respecter des temps de passage théorique quand la conduite des bus est assujettie à la fréquentation, aux aléas de la circulation, **aux multiples déviations**, aux infrastructures routières, aux conditions climatiques...**mais aussi et surtout à la recherche permanente de la rentabilité et de la productivité.**

Rappelez vous l'exemple du 40 l'an dernier avec 21 courses supplémentaires et la suppression de 2 titulaires lors de la mise en application du nouveau TM.

Et que dire des effectifs ! Même si Tisséo embauche, ces dernières sont la résultante du développement des transports dans l'agglomération toulousaine, ce qui est une très bonne chose, mais pas pour améliorer les conditions de travail des tramnots et la qualité du service public.

Comment expliquez le nombre d'équipes découvertes en cette période estivale si ce n'est par un manque flagrant de conducteurs...pire par un manque de bus et ce en plein été ???

Pas de weekends de repos veille de départ en congés, pas de repos fériés supplémentaires, pas ou plus de relèves personnelles, peu d'agents de réserve...merci le sous effectif !

Et que dire de la direction qui « flique » les conducteurs en demandant aux agents de maîtrise de faire respecter à la lettre les PGE.

La CGT regrette que certains agents de maîtrise se « planquent » notamment pour espionner le passage au lavage!

Par contre, pour Hastus, la direction a su trouver **l'argent public** auprès des élus (Coût 1 366 000€) pour développer la flexibilité.

Le travail la veille pour le lendemain, des compteurs erronés, des changements repos/travail difficiles, un outil plus lent et bien moins fonctionnel que FDS pour un usage au quotidien pour les 1320 conducteurs...merci « astuce » !

Si la direction veut que les conducteurs « produisent » de la qualité qu'elle fournisse les bons outils avec des moyens humains et financiers conséquents.

A toujours vouloir rechercher la productivité maximale la direction a gagné sur deux points : la démotivation des conducteurs receveurs et le « sabotage » du service public !

Et cela alors que tous les compteurs explosent en terme de recette et de fréquentation sur le réseau toulousain ! Donc de l'argent il y en a !!!

Pour la CGT la direction de Tisséo régie Epic doit mettre les moyens pour améliorer les conditions de travail des conducteurs mais aussi des services techniques pour un service public de qualité.

La direction se dit vouloir améliorer le dialogue...qu'elle le prouve en améliorant les conditions de travail des conducteurs dont les négociations sont en cours...et des techniques à l'ouverture du 3ème dépôt à Colomiers.

La Cgt revendique depuis des années la modification des taquets horaires, les coupures payées, un roulement repos/travail pour tous, les weekends de repos veille de départ en congés, des temps de battements suffisants, etc....ET DES EMBAUCHES conséquentes.

Il valait mieux investir 1 366 000€ dans l'emploi et les conditions de travail que dans un outil informatique tronqué...qui à terme remplace des travailleurs !

PC Voyageur

Le lundi 15 juillet la Direction a présenté aux organisations syndicales son nouveau projet d'organisation du PC Sureté et du service Infos voyageurs.

La direction crée un PC Voyageur en fusionnant le PC Sureté et le Service Infos voyageurs. Cela donnerait une nouvelle fonction et un nouveau métier d'Agent Accueil réserver à des Emplois d'Avenir.

Premier bémol : ces Emplois d'avenir sont des contrats précaires et non des CDI.

Deuxième bémol : ces emplois seront rémunérés au coefficient 170! Et pour cause, Tisséo percevra pendant 3 ans une aide financière de l'Etat à hauteur de 75% du Smic brut...

Pour la CGT ces décisions sont inacceptables.

La CGT exige que ces emplois soient des CDI et au minimum au coefficient 190.

Ce nouveau métier est créer pour palier au manque de présence d'agent Tisséo sur le terrain et notamment sur les gares d'échanges face à toutes situations, normales ou dégradées. Dixit la direction!

30 Emplois d'avenir verront le jour en septembre 2013 sous le nom d'agent accueil qui sera testé 3 ans en contrat CDD avec 1 an de commissionnement.

10 à 20 postes seront titularisés Agent d'accueil avec intégration des AIR (agents informations réseaux).

Pour gérer et encadrer le nouveau service PC Voyageur en plus des moyens actuels du PC Sureté (7 animateurs PC) et Infos voyageurs (8 RE) il y aura création de 4 postes d'encadrement dont un « réservé » à une promotion interne. **Chercher l'erreur...**

Pour la CGT il n'y a pas de moyens nouveaux à **part les 30 contrats CDD Aidés**, faisant doublon avec la médiation.

Ce sont des moyens humains et financiers qu'il fallait injecter pour que les services existants fonctionnent pleinement et non une fusion symbolique orchestrée autour d'emplois précaires. Quid dans 3 ans ?

La CGT a demandé que soit fournie à ces agents une tenue adaptée à leur métier.

La direction présentera le nouveau projet en septembre 2013 aux instances du CHSCT et du Comité d'Entreprise

Flash DP

En bref, quelques réponses aux questions CGT posées en Délégué du personnel le 18/07/2013.

➡ **R et RH** : La CGT demande que cesse les changements de R et de RV sans l'accord préalable du conducteur et notamment des « jeunes embauchés ».

Réponse DG : Les R et RH ne peuvent pas être déplacés sans le consentement du salarié...

Commentaire CGT : A bon entendre salut! Ceci dit, cela démontre bien le sous effectif permanent (voir édito page 1) contre lequel lutte les bureaux de gestion pour tenter de couvrir le réseau coûte que coûte.

➡ **Sirop dans les kiosques** : La CGT demande que des sirops ou sirop Pulco soit à disposition dans les kiosques afin que les conducteurs puissent se désaltérer, comme par le passé.

Réponse DG : Décision prise par la direction et la médecine à l'entreprise, POINT!

Commentaire CGT : Encore un usage que la direction supprime! Cela est purement scandaleux! Si la santé était un préoccupation de la direction et de la médecine comment acceptent ils que des distribu-

teurs soient mis à disposition des conducteurs avec des sandwiches « diététiques » remplis de mayonnaise et bourrés de pains ou des friandises caloriques dans un état de fraîcheur identique à celui d'un conducteur qui bossent de 5h30 à 9h30 et de 11h40 à 15h00 par exemple, et donc dans l'impossibilité de se restaurer à un horaire fixe respectant son métabolisme.

En fait la direction en vient à faire des économies de bouts de chandelle sur le dos, une fois de plus, des salariés!

La CGT exige que la direction remette à disposition des conducteurs des sirops dans tous les kiosques comme cela existait depuis des lustres.

➡ **Equipes de réserve à coupure** : La CGT réitère sa demande de suppression des réserves coupées le dimanche.

Réponse DG : les équipes de réserve à coupure sont supprimées.

Commentaire CGT : Toujours pour les mêmes raisons de rentabilité et de productivité la Direction programme des équipes à coupures de réserve. La CGT fait reculer la direction mais restons vigilant car celle-ci n'hésitera pas à en reprogrammer pour la « bonne cause »!

Habillement

A l'initiative de l'Intersyndicale CGT, Fo, Sud et CFDT une réunion sur l'habillement s'est tenue ce jeudi 18 juillet .

Le fournisseur CARRARE, suite à plusieurs prises de marché important (dont Tisséo) et au délai de paiement insolent de la part des clients (dont Tisséo), s'est retrouvé en difficulté financière de trésorerie .

CARRARE s'est vu repris par la société MULTIEZ-FLORY (groupe AUCHAN) qui assurera la distribution des dotations au mois d'octobre (Semaine 42-43-44), si la réception de la marchandise au mois de septembre, contrôlée par un responsable de Tisséo, répond à la qualité attendue et à l'entière complétude de celle-ci .

Dans le cas contraire la marchandise ne sera pas réceptionnée ...

Si tel est le cas les traminots auront toujours la possibilité de se fringuer au secours populaire en attendant leurs tenues de 2014.

Et un grand merci aux marchés publics et à la concurrence libre et non faussée (soi-disant) qui d'appel d'offre en appel d'offre, privilégiant le moins disant financier, conduisent des entreprises, des salariés et des familles dans la misère sociale !!!

Pour 2014 on nous assure un processus normal de distribution . Mais qui croire aujourd'hui...**surtout pas un patron !**

HASTUS...

Suite à la réunion du 12 juillet 2013 la Direction a souhaité faire un point sur la mise en service d'HASTUS.

Pour la CGT, Hastus a dégradé les conditions de travail de tous les conducteurs...

Entre autre, avec FDS, le titulaire disponible apprenait son travail 3 jours avant .

Maintenant avec HASTUS et surtout le paramétrage qu'on lui a bien voulu lui donner le titulaire dispo apprend son travail à J-1 .

Pourquoi ne pas avoir discuté avec les organisations syndicales avant sa mise en place ??? !!!

C'est très simple : c'est pour pouvoir dire que la direction peut programmer les équipes de même nature que la disponibilité sur un horizon de 5 jours (7 le vendredi) mais ceci implique que, si le titulaire de l'équipe attribuée revient, il ne récupère pas son équipe!

De même s'il n'existe pas d'équipe correspondante le titulaire reste disponible au plus tard jusqu'à J-1.

Cela s'appelle entre autres termes l'instauration de la flexibilité à outrance ou tout le monde devient voltigeur, malléable et corvéable à souhait ...

Voici la politique sociale de notre direction ... « je t'en donne dix d'une main pour t'en prendre vingt de l'autre » .

Ligne 16/RNA

A la demande des salariés, une alarme sociale Fo, Sud et CGT a été déposée le 01 juillet contre la délocalisation du 16 à Colomiers et la quasi suppression des RNA.

La Direction refusant toutes modifications Sud et Fo ont déposé un préavis sans la CGT au prétexte que la CGT ne voulait pas déposer un préavis ? **L'avenir leur donnera tort puisque après avoir consulté les salariés le 12 juillet, la CGT déposait un préavis le 13 juillet.**

Reçue « seule » par la Direction, la CGT a affirmé la volonté des salariés de conserver la ligne 16 sur Atlanta ce que refuse catégoriquement la Direction restant ferme sur ses positions et ses choix initiaux.

Dans ce contexte la CGT a proposé que soit créée une indemnisation spécifique pour compenser les frais kilométriques des conducteurs résidents loin de Toulouse ou que soit créée une navette personnel dans le cadre d'un Plan de Développement d'Entreprise. A suivre...

A vos agendas

La CGT organise son repas fraternel le 28 septembre 2013 au boulodrome de Catala à St Orens.

15h00 : Concours de pétanque

18h30 : Apéro fraternel

20H30 : Repas avec soirée dansante.

Prix du repas : 17 euros par personne, Gratuit pour les enfants de - de 10ans

Inscrivez vous au 06 20 27 96 96 ou auprès d'un militant CGT avant le 11 septembre.

Repas fraternel CGT

Rendez vous le 10 septembre ...

Les organisations syndicales CGT, FO, FSU, Solidaires appellent à une journée nationale d'action interprofessionnelle avec grèves et manifestations le 10 septembre 2013 pour ne pas laisser les propositions du Medef faire la loi et pour imposer d'autres choix au gouvernement.

Les organisations syndicales CGT, FO, FSU, Solidaires se sont réunies début juillet sur les questions des retraites, de l'emploi, des salaires, de l'avenir des services publics.

Après la Conférence sociale et les concertations de l'été, le gouvernement attend le mois de septembre pour donner les grandes mesures qu'il compte prendre.

Ses premières déclarations inquiètent les salariés, les retraités et les demandeurs d'emploi d'autant que le calendrier imposé est très resserré.

Les organisations syndicales ont déjà largement fait part de leur analyse sur le rapport Moreau* et des mesures qu'elles ne sauraient accepter :

1. Refus de tout allongement de la durée de cotisation
2. l'opposition public/privé
3. la sous-indexation des pensions et des salaires portés aux comptes.

Pérenniser le système solidaire de retraite par répartition nécessite de réparer les injustices dues aux précédentes réformes.

Il faut sortir des logiques qui ont diminué le niveau des pensions et créé des inégalités notamment entre les femmes et les hommes.

L'allongement de la durée de cotisation, déjà engagé, fixe des conditions inaccessibles aux plus jeunes dont la durée d'étude, de formation, de recherche d'emploi est allongée par rapport aux générations antérieures.

Le financement des retraites nécessite de construire des alternatives par l'apport de ressources nouvelles, tout particulièrement en améliorant le pouvoir d'achat des salariés et en créant des emplois.

Il est urgent d'augmenter l'ensemble des salaires, du privé comme du public, ce qui impose d'en finir avec le gel du point d'indice et de revaloriser réellement le Smic.

Il est nécessaire de redonner confiance aux salariés, particulièrement aux jeunes générations dans le système de retraite solidaire.

Pour changer de cap et faire face à la situation, il faut rompre avec les politiques d'austérité.

Pour travailler et vivre mieux !

Pour cela, la CGT fait des propositions concrètes et les met en débat auprès de vous :

Le travail n'est pas un coût, c'est une richesse !

Exigeons une autre répartition des richesses, pour le travail, le plein emploi, l'augmentation générale des salaires, à commencer par le Smic, pour les retraites, pour le droit à la santé et notre protection sociale.

Par contre le patronat a obtenu, avec le crédit d'impôt compétitivité emploi, 20 milliards € supplémentaires portant ainsi à 200 milliards les aides publiques aux entreprises. En réalité ces aides, donc la contribution des citoyens, ne vont ni à l'emploi, ni à l'investissement, elles vont aux actionnaires !

Pour sortir de la crise, le maintien et le développement des activités et de l'emploi industriel, la reconquête des politiques publiques, des services et de l'emploi publics sont impérieux et nécessaires.

Pour sécuriser le travail et les salariés, gagnons un statut du travail salarié et une sécurité sociale professionnelle, constitués d'un socle de droits attachés à la personne, transférables et garantis collectivement.

Pour une réforme ambitieuse du système de retraite par répartition, avec un âge d'ouverture des droits dès 60 ans, la prise en compte de la pénibilité, un niveau de pension d'au moins 75 % du salaire, garantissons son financement solidaire fondé sur le travail.

LA CRISE C'EST EUX ! LA SOLUTION C'EST NOUS !

TOUTES ET TOUS ENSEMBLE !

*Le 14 juin paraissait le rapport de la commission pour l'avenir des retraites présidée par Yannick Moreau, intitulé « Nos retraites de demain : équilibre et justice ». Il envisage divers types de mesures pour « assurer l'avenir des retraites », compte tenu des besoins actuels de financement.

Pistes connues :

- CSG des retraités au niveau des actifs (7,5% contre 6,6%)
- Augmenter la cotisation d'assurance vieillesse

- Baisse du niveau des pensions (- 1 point que l'inflation ou gel total pendant 2 ans)
- Augmentation des annuités de 1 trimestre par génération à partir de 2018, soit 43 annuités pour les assurés nés en 1962 et 44 annuités pour ceux nés en 1966...

Attention danger pour nos retraites, toutes et tous mobilisés le 10 septembre 2013...