

08 mars 2012

N° 135



Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués Cgt

# Un recul social sans précédent pour les travailleurs français

L'accord « compétitivité -emploi » a été voté jeudi dernier par l'Assemblée nationale. La proposition de loi Warsmann sur la simplification du droit des entreprises aura de graves conséquences pour les salariés.

Les accusations de coup fourré émises par les syndicats et l'opposition n'y auront rien changé, ni le rejet du Sénat à deux reprises, au motif que «les dispositions du texte excèdent le cadre d'une loi de simplification et constituent des réformes de fond qui appellent des débats spécifiques approfondis».

La loi dans son article 40 prévoit **«la mise en place d'une répartition des horaires sur une période supérieure à la semaine et au plus égale à l'année prévue par un accord collectif ne constitue pas une modification du contrat de travail».**

Désormais, **«le salarié n'aura d'autre choix que d'accepter le chantage emploi contre nouveaux horaires et/ou baisse de salaire, sinon c'est le licenciement sans recours»**, dénonce la CGT.

C'est la remise en cause du contrat de travail des salariés sans contrepartie de salaire pour un travail « à la carte ».

Par cette loi, le gouvernement aux ordres du Medef a trouvé la solution pour remettre en cause les 35 h et diminuer les salaires en mettant en place des «accords compétitivité-emploi» entre Direction et organisations syndicales.

Des négociations doivent reprendre le 20 mars avec les organisations syndicales mais le dialogue risque d'être tendu!

**«Soit on nous donne l'intégralité du débat, soit ce n'est pas la peine de négocier. En nous dessaisissant d'une partie du sujet, on veut nous laisser faire le sale boulot des baisses de salaires et de l'augmentation du temps de travail»,** dénonce la CGT.

DERNIÈRE MINUTE : Les sénateurs et députés de gauche doivent saisir le Conseil constitutionnel au motif que ce texte transgresse certaines règles législatives.

**Attention à Tisséo nous ne sommes pas au dessus des lois et il faut que tous les traminots soient et restent mobilisés.**

**Rappelez vous, il aura fallu 25 jours de grève en 1997 pour faire appliquer les 35h...Combien pour les défendre?**

## INFOS VOLTIGEURS

Les organisations syndicales se sont réunies le mardi 28/02 conformément aux souhaits des voltigeurs exprimés lors des réunions consultatives.

La CGT a proposé à toutes les organisations le cahier revendicatif construit avec les voltigeurs lors de ces réunions.

Les syndicats ont décidé dans l'unité de porter ces revendications à la Direction en remettant un courrier unitaire pour demander l'ouverture de négociation.

Le DRH nous informe vouloir traiter ce dossier lors des réunions sur les conditions de travail des conducteurs qui débiteront prochainement.

Les syndicats ont insisté pour la mise en place de réunion spécifique pour les voltigeurs. A suivre.

# Réseau de nuit Atlanta: L86

Les 23 et 24 février dernier, la Direction a tenté de passer en force, en CHSCT et en Comité d'Entreprise, les conditions de travail des conducteurs, des accompagnateurs, des agents de prévention et des agents de maîtrise.

**La CGT a fait modifier le roulement conducteur RNA en SUPPRIMANT sur le dimanche les DEUX équipes programmées pour un même conducteur.**

**Le conducteur RNA effectuera la ligne 86 et l'équipe RNA sera affectée aux voltigeurs volontaires.**

Rappel Proposition Direction :

Le conducteur effectue la 86 ( 00h30 / 05h30) il rentre chez lui pour dormir et revient l'après midi pour effectuer sa deuxième journée la RNA ( 18h00/ 01h30)...!!!

La CGT a dénoncé la volonté de la Direction à dégrader les conditions de travail et de proposer **un roulement FAUX** avec des programmations d'équipes et de repos totalement erronées.

Pour preuve, la CGT propose un roulement cohérent et respectueux des programma-

tions à partir du canevas de la Direction en terme de Dispo, %, R, RH...etc.

EN PLUS, la CGT créé 2 périodes de 3 repos accolés contre 0 auparavant.

**Comme quoi quand on veut on peut !!!**

**Pas besoin d'être ou de se prendre pour un « Responsable Etudes et méthodes », il suffit d'avoir d'autres critères que celui de vouloir casser du conducteur sur l'autel de la productivité !**

La CGT a proposé ce roulement repos/travail aux conducteurs RNA...qui l'ont accepté à l'unanimité.

La Direction devrait s'inspirer de ces méthodes ( sans jeu de mot !!!) et de ces pratiques qui font plus d'adeptes que de mécontent et d'aigris...

Projet CGT

		M	M	J	V	S	D
1	Dispo	Dispo	<b>R</b>	<b>RH</b>	86	86	86
2	RNA	<b>R</b>	Dispo	RNA	RNA	D2	<b>RH</b>
3	RNA	RNA	RNA	RNA	RNA	<b>R</b>	<b>RH</b>
4	RNA	RNA	RNA	RNA	RNA	<b>R</b>	<b>RH</b>
5	<b>RH</b>	RNA	RNA	RNA	<b>R</b>	RNA	RNA
6	Dispo	Dispo	<b>R</b>	<b>RH</b>	86	86	86
7	RNA	<b>R</b>	Dispo	RNA	RNA	D2	<b>RH</b>
8	RNA	RNA	RNA	RNA	RNA	<b>R</b>	<b>RH</b>
9	RNA	RNA	RNA	RNA	RNA	<b>R</b>	<b>RH</b>
10	<b>RH</b>	RNA	RNA	RNA	<b>R</b>	RNA	RNA
% repos	20%	20%	20%	20%	20%	40%	60%

**Pour les accompagnateurs** ( Assistent le conducteur à bord du bus) mêmes constats et réflexions. Roulement FAUX et erronés et non respect des rythmes biologiques dans la programmation des natures d'équipes.

La CGT propose un VRAI roulement, sans tromperie pour les salariés en terme de repos, sans RV et revendique le coefficient 190 à l'embauche.

Projet CGT

	L	M	M	J	V	S	D
1	<b>R</b>	FORM	AM	<b>RH</b>	86	86	86
2	<b>RH</b>	FORM	N	N	N	N	<b>R</b>
3	M	FORM	M	M	M	<b>R</b>	<b>RH</b>
4	AM	FORM	<b>R</b>	<b>RH</b>	86	86	86
% RE-POS	50	0	25	50	0	25	50

**Pour les agents de prévention** la Direction doit proposer ce type de roulement pour supprimer le RV et respecter l'affectation des équipes sur les journées correspondantes et NON LA VEILLE. De même pour les conditions de travail des agents de maîtrises.

La CGT a également demandé qu'une même nature d'équipe soit programmée sur toute la semaine pour éviter les troubles des rythmes biologiques des agents de prévention.

**Bref, il y en aurait tellement à dire et à écrire...mais en résumé la CGT fait la démonstration que la direction se moque royalement de la santé et de la sécurité de tous les salariés au détriment de la productivité, de la rentabilité et de l'emploi.**

**La CGT quant à elle démontre que de véritables solutions sont possibles en respectant l'humain, en respectant sa santé et sa sécurité tout en maintenant la productivité et l'emploi...**

## LIGNE 35

C'est devant le fait accompli en constatant les nouveaux TM que les conducteurs des AMA ont eu la désagréable surprise.

**Scandaleux !** C'est avec 7 mois d'avance et dans la plus grande discrétion que nous apprenons que les élus du SMTC ont sous traité aux Courriers de la Garonne (Véolia) la ligne 35.

Il serait judicieux que les élus du SMTC investissent dans du matériel **type GX 117 adapté à ces « petites » lignes, pour assurer un véritable service public de qualité en exploitant ces lignes par la Régie Epic Tisséo.**

Aucune info de la part de la direction de Tisséo...Aucune infos en Comité d'Entreprise !!!

Sans parler des conditions de travail et des conditions sociales des salariés de Véolia comparées à celles de Tisséo Epic !

# Compte rendu de la réunion des délégués du Personnel

Faites confiance à tous les élus CGT pour défendre vos intérêts et faire respecter vos droits. Un problème, une question contactez un militant ou un élu CGT.

**Voici les réponses apportées par la direction à des questions CGT le 16 février 2012 :**

## Sièges conducteurs

La CGT demande qu'une housse individuelle soit fournie aux conducteurs pour des raisons évidentes d'hygiène.  
La Direction refuse mais augmentera la fréquence de l'entretien des sièges conducteurs.

## Pont de rocade de sortie 14 l'UNION

La CGT demande que le pont de la rocade sortie 14 soit mis à 2 voies ou élargi pour permettre aux autobus de circuler en toute sécurité.  
La Direction refuse!!!  
La CGT conseille aux conducteurs de prendre toute leur place pour éviter qu'un véhicule ne se faufile ou s'intercale car en cas d'accrochage la responsabilité du conducteur sera pleine et entière puisque le bus empiète sur la voie de gauche. Alors à empiéter prenez la entièrement!

## Indemnité Voltige

La CGT demande qu'une indemnité soit donnée aux conducteurs voltigeant sur un autre site que le leur.  
La Direction refuse !

## Tickets resto DRH

La CGT demande que les horaires des permanences DRH à Atlanta correspondent au plus près avec les heures de prise et fin de service des conducteurs.  
La Direction fera son possible pour permettre une présence entre midi et deux.

## Navette OUI...OUI

La CGT vous demande comment pouvez vous laisser travailler les salariés sans chauffage ? La CGT vous demande d'équiper immédiatement les navettes électriques de chauffage, et de mettre en conformité sur ces mêmes navettes la rampe PMR.  
La Direction prétend que la rampe fonctionne...et la ligne sera suspendue pendant le grand froid

## Roulement et Repos Fériés

La CGT vous demande pour quelles raisons certains conducteurs sur les roulements du 2 avril au 10 juin 2012 sont programmés RF sur les « couples » lundi de Pâques/lundi de Pentecôte et 8 mai/ Ascension.  
La direction affirme respecter l'accord du 14 janvier 2000 lequel garantit au minima 1 RF. Rien n'interdit de programmer tous les RF quand cela est possible.....

## Opérateurs Parking

Grâce à la CGT les opérateurs parking seront rétablis dans leur droit Ils percevront leur dotation complète avec effet rétroactif pour 2011.  
Cette année leur dotation sera identique à celle d'un conducteur mais d'ores et déjà la CGT œuvre pour que leur dotation soit adaptée à la spécificité de leur métier.