



Syndicat CGT des personnels des Transports Urbains Toulousains

4 impasse Paul Mesplé 31081 Toulouse cedex
Téléphone Atlanta : 05 62 11 29 78 Langlade : 05 62 11 24 32
Email : cgt.tisseo@gmail.com Site internet : www.cgt-tu-toulouse.fr

Toulouse le 30 octobre 2020

DECLARATION CGT EN COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Il semblerait que nous amorcions depuis quelques temps, et la CGT vous a alerté à maintes reprises, un grand virage très dangereux, venant perturber la traversée paisible, sociale de notre belle entreprise, ballotant la culture traminoise, les relations et le respect des femmes et des hommes, générant des politiques managériales héritées des heures sombres de notre histoire et le pire, la déconsidération et le discrédit des syndicats.

Pour la CGT, il est indispensable de rappeler ce que définissent le dialogue social et la continuité de service. De même, il est capital aujourd'hui que dans notre belle entreprise...le restera-t-elle dans les prochaines années, la CGT pose le débat !..... de rappeler qu'il existe des us et coutumes, du dialogue, du respect des femmes et des hommes, du respect entre la Direction et les organisations syndicales.

N'en déplaise à certains, les organisations syndicales à Tisséo existent depuis des années et ont contribué par un dialogue social constructif et respectueux à assurer la continuité des services.

N'en déplaise à certains, les instances représentatives du personnel existent également, et même si le législateur à chercher à les vider de leur sens et notamment la Csst, la CGT veillera toujours pour que ces instances ne soient pas bafouées et que les représentants du personnel soient respectés et dotés des moyens pour assurer et assumer leur mission.

N'en déplaise à certains, les organisations syndicales à Tisséo ont contribué depuis des années à construire un modèle social reconnu dans toute la région Occitanie, basé sur des valeurs humaines et sur notre mission de service public.

Ainsi, ceux qui veulent ignorer les organisations syndicales et les écartées des débats en les mettant devant le fait accompli face à tous les futurs projets font une erreur monumentale.

Les organisations syndicales sont les garantes des relations sociales dans l'entreprise et surtout du climat social. En procédant ainsi, et en ignorant que les organisations syndicales sont aussi et surtout les représentants des personnels, il y a fort à parier en persistant dans ces pratiques, que dans un futur proche les salariés n'adhèrent plus aux politiques d'entreprise...et se retournent alors vers leurs syndicats...comme c'est déjà le cas ces derniers mois sur les réorganisations des services.

De même, la CGT vous alerte depuis plusieurs mois sur les politiques managériales menées dans tous les secteurs de l'entreprise ou la pression, les menaces et la peur sont les moyens utilisés sans vergogne par vos collaborateurs pour intimider les salariés et tenter de les exploiter de la façon la plus odieuse pour le genre humain.

Un seul exemple pour étayer notre déclaration : comment un être normalement constitué peut cautionner qu'un Responsable intime à ses techniciens de tout mettre en œuvre pour épier et casser les salariés jusqu'à leur dire : « ...ce sont les 3 premiers centimètres qui font mal et une fois que c'est rentré c'est bon... ».

Fort heureusement, certaines personnes outrées et indignées par de tels propos ont osé se confier à des collègues, lesquels ont décidé d'interpeller la CGT.

Pour moins, pour beaucoup moins, des ouvriers ou employés sont traduits en conseil de discipline...

Conseil de discipline ? Parlons-en !

Cette instance, propre à notre profession, est réunie pour entendre et juger objectivement un salarié et lui permettre d'expliquer la faute commise.

Dernièrement, même si le pire a pu être évité, la CGT a constaté que les dés étaient pipés et quelles que soient les explications communiquées aux membres du conseil, les représentants de la direction se sont amusés à balader le salarié jusqu'à feindre de la considération pour le condamné pour mieux l'occire ensuite !

A croire, que pour certain, il est jouissif de s'amuser en instance disciplinaire du devenir d'un homme. Sinon, pour quelles raisons lui demander : « ...j'aimerais vous entendre pour que vous finissiez de me convaincre... », pour ensuite lors de la délibération des membres du conseil dire : « j'ai du mal à le croire...je ne peux exclure qu'il ne l'a pas fait exprès... » ?! Ces mots résument la pensée de ce Directeur qui ne cherche pas à comprendre ! Aime-t-il les gens ? S'aime-t-il lui-même ?

Quelle moquerie, quelle ironie et quel mépris pour un homme mais pour toute la population traminote quand ce genre de Directeur semble prendre du plaisir à se comporter ainsi...car le narrer sur une déclaration ne reflètera jamais l'intonation et l'ambiance durant ce conseil.

La CGT dénonce la tenue de ce conseil qui a été vidé de son sens, qui s'est apparenté à une immense mascarade et qui en finalité à fait perdre, dans une période économique préoccupante pour notre entreprise, 10 journées d'improductivité et non des moindre au prix ou sont rémunérés certains !

La CGT a le regret de vous dire que les valeurs traminotes et la culture de notre entreprise sont en danger.

Si la Direction générale laisse faire de telles pratiques, si elle se laisse bercer par les doubles discours des responsables et ou Directeurs, c'est toute l'âme de notre belle entreprise qui va disparaître.

Après, il sera trop tard et quand les témoins d'alarmes seront au rouge écarlate et certains feux allumés, les organisations syndicales, en tout cas pour la CGT, ne se travestiront plus en pompiers, mais bel et bien en pyromane pour que toutes et tous les traminots retrouvent leur dignité et l'envie de s'investir comme ils l'ont prouvé à maintes reprises à vos prédécesseurs.

La CGT se tient à votre disposition pour de plus amples informations et vous invite d'ores et déjà à vérifier auprès de Tisséo Collectivités comment et avec qui s'est construit notre image.

A moins que la volonté soit toute autre et que la « *Stratégie du choc* » soit la nouvelle doctrine pour gérer les travailleurs par la peur et la psychose...mais l'histoire est cruelle concernant les conséquences de telles stratégies sur les travailleurs et sur les peuples.